



Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR
Riadiaci orgán
Operačný program Zamestnanosť a sociálna
inklúzia



Programový manuál pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Verzia č. 1.1

Vypracoval: zamestnanci sekcie riadenia ESF

Predkladá: Ľubica Gazdová
poverená zastupovaním generálnej
riaditeľky sekcie riadenia ESF

Dátum: 03. marec 2008

Schválil: Viera Tomanová
ministerka práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Dátum: 03. marec 2008

Podpis:

Obsah

OBSAH	2
ÚVOD	5
I. CHARAKTERISTIKA OPATRENÍ	8
1.1 PRIORITNÁ OS Č. 1 PODPORA RASTU ZAMESTNANOSTI	8
<i>1.1.1 Opatrenie č. 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti</i>	8
1.1.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 1.1	8
1.1.1.2 Cieľ opatrenia 1.1 „Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti“	9
1.1.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti	9
1.1.1.4 Skupiny oprávnených aktivít	10
1.1.1.5 Definovanie oprávneného územia	12
1.1.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	12
1.1.1.7 Oprávnení prijímatelia	12
1.1.1.8 Cieľové skupiny.....	14
1.1.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis.....	14
<i>1.1.2 Opatrenie č. 1.2 „Podpora tvorby a udržiavania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania“</i>	15
1.1.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 1.2	15
1.1.2.2 Cieľ opatrenia 1.2	15
1.1.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 1.2 „Podpora tvorby a udržiavania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania“	15
1.1.2.4 Skupiny oprávnených aktivít	17
1.1.2.5 Definovanie oprávneného územia	18
1.1.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	18
1.1.2.7 Oprávnení prijímatelia	18
1.1.2.8 Cieľové skupiny.....	19
1.1.2.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis.....	20
1.2 PRIORITNÁ OS Č. 2 PODPORA SOCIÁLNEJ INKLÚZIE	20
<i>1.2.1 Opatrenie č. 2.1 „Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity“</i>	21
1.2.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.1	21
1.2.1.2 Cieľ opatrenia 2.1	21
1.2.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 2.1	22
1.2.1.4 Skupiny oprávnených aktivít	23
1.2.1.5 Definovanie oprávneného územia	24
1.2.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	24
1.2.1.7 Oprávnení prijímatelia	24
1.2.1.8 Cieľové skupiny.....	26
1.2.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis.....	27
<i>1.2.2 Opatrenie č. 2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity</i>	27
1.2.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.2	27
1.2.2.2 Cieľ opatrenia 2.2	27
1.2.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia	28
1.2.2.4 Skupiny oprávnených aktivít	29
1.2.2.5 Definovanie oprávneného územia	30
1.2.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	30
1.2.2.7 Oprávnení prijímatelia	30
1.2.2.8 Cieľové skupiny.....	32
1.2.2.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis.....	32
<i>1.2.3 Opatrenie č. 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života</i>	33
1.2.3.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.3	33
1.2.3.2 Cieľ opatrenia 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života.....	33

1.2.3.4 Skupiny oprávnených aktivít	33
1.2.3.5 Definovanie oprávneného územia	34
1.2.3.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	34
1.2.3.7 Oprávnení prijímatelia	35
1.2.3.8 Cieľové skupiny.....	37
1.2.3.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis.....	37
1.3 PRIORITNÁ OS Č. 3 PODPORA ZAMESTNANOSTI A SOCIÁLNEJ INKLÚZIE A BUDOVANIE KAPACÍT V BSK.....	38
<i>1.3.1 Opatrenie č. 3.1 „Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanosťnú spoločnosť“</i>	<i>38</i>
1.3.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.1	38
1.3.1.2 Cieľ opatrenia 3.1	38
1.3.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia	39
1.3.1.4 Skupiny oprávnených aktivít	40
1.3.1.5 Definovanie oprávneného územia	42
1.3.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	42
1.3.1.7 Oprávnení prijímatelia	42
1.3.1.8 Cieľové skupiny.....	44
1.3.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis.....	44
<i>1.3.2 Opatrenie č. 3.2 „Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK“</i>	<i>44</i>
1.3.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.2	45
1.3.2.2 Cieľ opatrenia 3.2	45
1.3.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia	46
1.3.2.4 Skupiny oprávnených aktivít	46
1.3.2.5 Definovanie oprávneného územia	48
1.3.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	49
1.3.2.7 Oprávnení prijímatelia	49
1.3.2.8 Cieľové skupiny.....	50
1.3.2.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis.....	51
<i>1.3.3 Opatrenie č. 3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v</i>	<i>51</i>
<i>BSK.....</i>	<i>51</i>
1.3.3.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.3	52
1.3.3.2 Cieľ opatrenia 3.3	52
1.3.3.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 3.3	52
1.3.3.4 Skupiny oprávnených aktivít	53
1.3.3.5 Definovanie oprávneného územia	54
1.3.3.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	54
1.3.3.7 Oprávnení prijímatelia	54
1.3.3.8 Cieľové skupiny.....	55
1.3.3.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis.....	56
<i>1.3.4 Opatrenie č. 3.4 „Technická pomoc“</i>	<i>56</i>
1.3.4.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.4	56
1.3.4.2 Cieľ opatrenia 3.4	56
1.3.4.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia	56
1.3.4.4 Skupiny oprávnených aktivít	57
1.3.4.5 Definovanie oprávneného územia	59
1.3.4.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	59
1.3.4.7 Oprávnení prijímatelia	60
1.3.4.8 Cieľové skupiny.....	60
1.3.4.9 Schémy štátnej pomoci	60
1.4 PRIORITNÁ OS Č. 4 „BUDOVANIE KAPACÍT A ZLEPŠENIE KVALITY VEREJNEJ SPRÁVY“	60
<i>1.4.1 Opatrenie č. 4.1 „Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami“</i>	<i>60</i>
1.4.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 4.1	61
1.4.1.2 Cieľ opatrenia 4.1	61
1.4.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 4.1 a opatrenia 4.2	61
1.4.1.4 Skupiny oprávnených aktivít	63
1.4.1.5 Definovanie oprávneného územia	64
1.4.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	64
1.4.1.7 Oprávnení prijímatelia	64
1.4.1.8 Cieľové skupiny.....	65

1.4.1.9 Schémy štátnej pomoci	65
1.4.2 Opatrenie č. 4.2 „Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe a pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky“	66
1.4.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 4.2	66
1.4.2.2 Cieľ opatrenia 4.2	66
1.4.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 4.1 a opatrenie 4.2	66
1.4.2.4 Skupiny oprávnených aktivít	67
1.4.2.5 Definovanie oprávneného územia	68
1.4.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	68
1.4.2.7 Oprávnení prijímatelia	68
1.4.2.8 Cieľové skupiny	69
1.4.2.9 Schémy štátnej pomoci	69
1.5 PRIORITNÁ OS Č. 5 TECHNICKÁ POMOC	69
1.5.1 Orgán zodpovedný za implementáciu prioritnej osi 5	70
1.5.2 Cieľ prioritnej osi 5	70
1.5.3 Ukazovatele na úrovni prioritnej osi 5	70
1.5.4 Skupiny oprávnených aktivít v rámci prioritnej osi 5	71
1.5.5 Definovanie oprávneného územia	73
1.5.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky	73
1.5.7 Oprávnení prijímatelia	73
1.5.8 Cieľové skupiny	74
1.5.9 Schémy štátnej pomoci	74
II. HORIZONTÁLNE PRIORITY	75
2.1 MARGINALIZOVANÉ RÓMSKE KOMUNITY	75
2.2 ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ	78
2.3 TRVALO UDRŽATELNÝ ROZVOJ	89
2.4 INFORMAČNÁ SPOLOČNOSŤ	90
III. FINANČNÝ PLÁN NA ÚROVNI OPATRENÍ	93
3.1 FINANČNÝ PLÁN OP ZA CELÉ PROGRAMOVÉ OBDOBIE PODĽA OPATRENÍ A ZDROJOV FINANCOVANIA	93
3.2 INDIKATÍVNE REGIONÁLNE ALOKÁCIE EÚ NA ROKY 2007 – 2013	93
IV. KATEGORIZÁCIA POMOCI NA ÚROVNI OPATRENÍ	94
PRÍLOHY	105

Úvod

Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia je referenčný dokument, na základe ktorého bude v programovom období 2007 – 2013 poskytovaná podpora v oblasti:

- rozvoja ľudských zdrojov,
- zvyšovania zamestnanosti,
- zvyšovania sociálnej inklúzie a
- budovania kapacít.

Podpora bude poskytovaná z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu (ďalej „ESF“) a z prostriedkov štátneho rozpočtu SR.

Dokument definuje globálny cieľ – „Rast zamestnanosti, pokles nezamestnanosti, sociálna inklúzia a budovanie kapacít“.

Operačný program (ďalej „OP“) a tento programový manuál sú vypracované v súlade s nariadeniami k štrukturálnym fondom a so zameraním Národného strategického referenčného rámca na roky 2007 – 2013 (ďalej „NSRR“). Operačný program a programový manuál sú vypracované v súlade so Strategickými usmerneniami Spoločenstva na programové obdobie 2007 – 2013 a v súlade s Národným strategickým referenčným rámcom pre SR na programové obdobie 2007 – 2013 a ostatnými relevantnými strategickými dokumentmi zameranými na oblasť zamestnanosti a sociálnej inklúzie. Medzi tieto kľúčové dokumenty patria:

- Lisabonská stratégia,
- Európska stratégia zamestnanosti,
- Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 a na ňu nadväzujúce Akčné plány ,
- Národný program reforiem Slovenskej republiky na roky 2006 – 2008,
- Národný akčný plán zamestnanosti na roky 2004 – 2006,
- Stratégia celoživotného vzdelávania v Slovenskej republike,
- Národný akčný plán dekády začleňovania rómskej populácie 2005 – 2015,
- Národný akčný plán sociálnej inklúzie 2004 - 2006,
- Národná správa o stratégiách sociálnej ochrany a sociálnej inklúzie 2006-2008,
- Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách,
- Návrh opatrení na zosúladenie rodinného a pracovného života v roku 2006 s výhľadom do roku 2010,
- Rezolúcia Rady EÚ a reprezentantov členských krajín o posilňovaní politík, systémov a aktivít oblasti celoživotného poradenstva v Európe,
- Stratégia trvalo udržateľného rozvoja EÚ.

Intenzita pomoci bude v regiónoch SR rôzna, a to v závislosti od výšky regionálnych disparít v súlade so schémami štátnej pomoci a schémami de minimis. K znižovaniu regionálnych disparít v oblasti zamestnanosti má prispieť aj regionálna diferenciacia intenzít pomoci, ako aj bonifikácia pomoci v najviac znevýhodnených regiónoch u vybraných aktivít.

Programový manuál má nasledovný obsah:

- Kapitola I. Charakteristika opatrení
- Kapitola II. Horizontálne priority
- Kapitola III. Finančný plán na úrovni opatrení
- Kapitola IV. Kategorizácia pomoci na úrovni opatrení
- Príloha 1: Tabuľka č. 1 – Finančný plán Programového manuálu Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007-2013 podľa opatrení a zdrojov financovania
- Príloha 2: Základné pravidlá pre oprávnenosť výdavkov v rámci OP ZaSI
- Príloha 3: Základné definície a pojmy pre účely programového manuálu
- Príloha 4: Zoznam použitých skratiek

Implementácia jednotlivých prioritných osí a skupín aktivít/opatrení bude zabezpečená formou národných projektov, pilotných projektov, dopytovo orientovaných projektov a globálnych grantov.

Typy projektov OP ZaSI sú:

- a) **národné projekty** - realizované formou priameho zadania. Podpora národného projektu vychádza priamo zo zákona (alebo iného právneho predpisu), resp. prijímateľ pomoci je za poskytovanie daných služieb kompetenčne zodpovedný. Národnými projektmi sú tiež projekty, ktoré majú celonárodnú pôsobnosť, sú unikátne a realizovať ich môže výlučne iba jeden subjekt, alebo sa jedná o vytvorenie a implementáciu pilotného projektu najmä v oblasti sociálnych a zdravotných služieb, ako aj sociálnych a aktivačných podnikov s cieľom podpory udržateľnosti zamestnanosti. Overenie kompletnosti spisu a súlad s podmienkami poskytnutia podpory budú vykonávané zamestnancami riadiaceho orgánu, prípadne orgánom povereným riadiacim orgánom.
- b) **Pilotný projekt** – je formou národného projektu a jedná sa o projekt, ktorý je pripravovaný bližšie definovanou inštitúciou a jeho hlavnou črtou je pilotný charakter aktivít. Základnou charakteristikou takýchto projektov je „priame zadanie realizácie aktivít“, t.z., že riadiaci orgán prostredníctvom ministra oslovuje prijímateľa (v prípade, že zo zákona nevyplýva iný postup) s návrhom na realizáciu zadaných aktivít, resp. žiadateľ s celoslovenskou pôsobnosťou osloví MPSVR SR s návrhom realizácie pilotného projektu. Pilotný projekt sa bude aplikovať najmä v oblasti sociálnych, zdravotných služieb a sociálnych a aktivačných podnikov a v oblasti začleňovania na trh práce znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie s cieľom podpory udržateľnej zamestnanosti. Pilotné projekty slúžia na odskúšanie územne alebo časovo obmedzenej špecifickej aktivity. Prostredníctvom realizácie pilotného projektu je možné spravidla preveriť nastavenie parametrov pre realizáciu aktivity celonárodného, resp. regionálneho rozsahu.
- c) **dopytovo orientované projekty** - realizované na základe výziev na predkladanie projektov. Grantové schémy zastrešujú prostriedky určené na dopytové projekty. V mnohých opatreniach budú aktivity podporované celoplošnými národnými projektmi

a zároveň prostredníctvom dopytovo orientovaných projektov, ktoré budú rozdeľovať prostriedky na základe súťaže. Overenie kompletnosti spisu a súlad s podmienkami výzvy budú vykonávané zamestnancami sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom. Po obsahovej stránke ich bude hodnotiť komisia na výber projektov. Kontrolu dodržania postupov výberu vykonajú zamestnanci riadiaceho orgánu.

- d) **globálne granty** – využívané na riešenie vybraných problémov na znižovanie regionálnych disparít v zamestnanosti a sociálnej inklúzie. Rozsah a právomoci subjektu povereného implementáciou globálneho grantu určí RO, resp. SORO, ak je mu táto kompetencia zverená Zmluvou o delegovaní právomocí. V priebehu realizácie OP ZaSI sa uvažuje aj s využívaním inštitútu globálneho grantu v súlade s legislatívou ES.
- e) **systemové integrované projekty** sú projekty, pri ktorých dochádza k efektu synergie. Implementácia takýchto projektov sa bude realizovať v oblasti zamestnanosti, a to v rámci spolupráce s MH SR, SOPK a VÚC, ako aj pre projekty rozvoja ľudských zdrojov vo vybraných sektoroch, napr. v cestovnom ruchu. Tento typ projektov bude realizovaný prostredníctvom Sociálnej implementačnej agentúry.

Monitorovací výbor schvaľuje prvú verziu programového manuálu. Následné úpravy pripravuje a schvaľuje riadiaci orgán, aj tie, ktoré by podstatným spôsobom zmenili obsah programového manuálu.

I. Charakteristika opatrení

Operačný program sa bude implementovať v 5 prioritných osiach:

- Podpora rastu zamestnanosti,
- Podpora sociálnej inklúzie,
- Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK v celi Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť a
- Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy, v celi Konvergencia,
- Technická pomoc,

Jednotlivé prioritné osi sú popísané nižšie.

Pozn. Cez Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa bude realizovať všeobecné a špecifické vzdelávanie. Všeobecné vzdelávanie poskytuje prenosnú kvalifikáciu a podstatne zlepšuje schopnosť školeného pracovníka zamestnať sa. Špecifické vzdelávanie využitím získaných vedomostí a zručností prispieva k zlepšeniu zamestnania sa najmä u konkrétneho zamestnávateľa.

1.1 Prioritná os č. 1 Podpora rastu zamestnanosti

V rámci Prioritnej osi č.1 Podpora rastu zamestnanosti budú implementované nasledovné skupiny opatrení:

- Opatrenie č. 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- Opatrenie č. 1.2 Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania.

Implementácia prioritnej osi bude zabezpečená cez riadiaci orgán, sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí a formou globálnych grantov cez vyššie územné celky.

1.1.1 Opatrenie č. 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Opatrenie 1.1 je zamerané na riešenie významných problémov SR na trhu práce najmä nástrojmi aktívnej politiky trhu práce (pri porovnaní s ostatnými členskými štátmi EÚ) a to najmä na nízku mieru zamestnanosti, vysokú mieru nezamestnanosti so zreteľom na dlhodobo nezamestnaných, mladých nezamestnaných a absolventov. **V rámci tohto opatrenia bude podporované úsilie pracovnej sily zamerané na uplatnenie sa na trhu práce.**

1.1.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 1.1

Opatrenie 1.1 bude implementované formou národných a pilotných projektov.

Národné a pilotné projekty bude implementovať riadiaci orgán – Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR a úlohu riadenia implementácie bude v rámci MPSVR zabezpečovať Sekcia riadenia ESF. Pre národné projekty bude vybraný prijímateľ – Ústredie

práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorý tieto úlohy plnil i v rámci programového obdobia 2004 – 2006 a iné inštitúcie, ktoré spĺňajú kritériá pre implementáciu národných projektov. SORO môžu realizovať národné projekty len na základe rozhodnutia ministra práce, sociálnych vecí a rodiny SR.

1.1.1.2 Cieľ opatrenia 1.1 „Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti“

Cieľom opatrenia 1.1, ktorý prispieva k naplneniu cieľa prioritnej osi 1 v súlade s cieľmi definovanými v NSRR a výsledkami analýz popísanými v OP ZaSI je „zvyšovanie zamestnanosti, zamestnateľnosti a znižovanie nezamestnanosti“. V rámci opatrenia bude kľúčovým cieľom umiestnenie uchádzačov o zamestnanie na voľné pracovné miesta a tvorba dlhodobo udržateľných pracovných miest, najmä prostredníctvom nástrojov aktívnej politiky trhu práce, ktoré sú definované v zákone Národnej rady Slovenskej republiky č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

1.1.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2007	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	UPSVaR	počet	88	413	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	UPSVaR	počet	102 561	438 314	
Ukazovatele výsledku	Počet vytvorených pracovných miest ➤ Muži ➤ Ženy	Celkový počet vytvorených pracovných miest, ktoré boli udržané minimálne 1 rok po ukončení aktivity	UPSVaR	počet	14 997	70 300	
					8 292	38 900	
	Počet úspešne umiestnených osôb		UPSVaR	počet	45 217	120 000	

1.1.1.4 Skupiny oprávnených aktivít

Skupiny oprávnených rámcových aktivít sú zamerané na aktívnu politiku trhu práce a v súlade s Nariadením Rady (ES) č. 1081/ 2006 najmä na zvýšenie zamestnateľnosti, adaptability zamestnancov, uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie v rátane znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie ako aj na reakciu zamestnancov a zamestnávateľov na zmeny na trhu práce v rátane predvídania zmien na trhu práce a na podporu tvorby pracovných miest. Horizontálne je skupina opatrení doplnená o výmenu skúseností v rámci transnacionálnej spolupráce a medzinárodných aktivít.

Kľúčovou skupinou nástrojov na tvorbu nových pracovných miest a umiestnenie nezamestnaných osôb, resp. osôb, ktorým hrozí prepúšťanie z pracovného pomeru na voľné pracovné miesta budú **nástroje APTP**. Nástroje APTP budú zamerané na zvyšovanie zamestnateľnosti a podporu tvorby pracovných miest. Prostredníctvom cielených nástrojov aplikovaných v rámci APTP sa budú podporovať aktivity smerujúce k zlepšeniu prístupu k zamestnaniu, prevencii dlhodobej nezamestnanosti, zachovaniu pracovných návykov, vrátane proaktívnych nástrojov zameraných na predchádzanie, resp. zmierňovanie vylúčenia z dôvodu zdravotného znevýhodnenia. Podporovaný bude aj individuálny prístup ku klientom a výber vhodných opatrení pre integráciu znevýhodnených uchádzačov do udržateľného zamestnania.

Vo vzťahu k aktivácii uchádzačov o zamestnanie sa budú realizovať opatrenia, ktoré viac motivujú umiestnenie evidovaných nezamestnaných na trh práce a aktivizujú snahu najmä dlhodobo nezamestnaných o integráciu na trh práce. V tejto súvislosti APTP bude zamerané na zvýšenie efektívnosti umiestnenia uchádzačov o zamestnanie do zamestnania, sekundárnym cieľom bude udržanie pracovných návykov.

Vo vzťahu k potrebe špecializovanej pracovnej sily nevyhnutnej na plynulú realizáciu nových investícií vo vybraných odvetviach sa uskutoční koordinovaný postup medzi riadiacimi orgánmi operačných programov ERDF a Riadiacim orgánom OP ZaSI. Tento postup bude aplikovaný pri veľkých projektoch.

Počas prípravy týchto investičných projektov budú mať národné inštitúcie dostatočný časový priestor na prispôbenie školení a odbornej prípravy v intenciách zákona o službách zamestnanosti pre uchádzačov o zamestnanie potenciálnym potrebám a využitie resp. prispôbenie jednotlivých nástrojov aktívnej politiky trhu práce očakávaným potrebám, ktoré realizácia týchto projektov prinesie.

Budú sa podporovať aj aktivity zamerané na **zlepšenie informačných, poradenských, vzdelávacích, sprostredkovateľských a iných služieb zamestnanosti** s cieľom umiestnenia nezamestnaných osôb, resp. osôb, ktorým hrozí prepúšťanie z pracovného pomeru na voľné pracovné miesta.

Podporovať sa bude aj **zlepšenie mobility pracovnej sily**, a to špeciálne pre zlepšenie územnej a profesnej mobility s cieľom lepšieho umiestnenia pracovnej sily na voľné, resp. novo vytvorené pracovné miesta.

Okrem uvedených oblastí sa bude poskytovať podpora aj na **aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**, a to v súlade s príslušnými usmerneniami EÚ.

Rámcové aktivity, prostredníctvom ktorých bude napĺňané opatrenie „Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti“ sú nasledovné:

Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti

Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti

Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou

Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
1.1.1 Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti	<ul style="list-style-type: none">- podpora vzdelávania a prípravy pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie alebo zamestnancov- podpora prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím- podpora zapracovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie u poskytovateľov zapracovania- podpora tvorby dlhodobu udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie- podpora prijímania a udržania v zamestnaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie- podpora udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami- podpora uchádzačov o zamestnanie vrátane občanov so zdravotným postihnutím pri začatí prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a podpora tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany samostatne zárobkovo činných osôb, malých zamestnávateľov a stredných zamestnávateľov s dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie- podpora vytvárania a udržania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku- podpora začlenenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce formou lokálneho, regionálneho, národného alebo pilotného projektu- podpora aktivácie uchádzačov o zamestnanie s dôrazom na obnovenie a udržiavanie ich pracovných návykov- podpora zvyšovania zamestnateľnosti mladých ľudí formou vykonávania absolventskej praxe- podpora overovania nových aktívnych opatrení na trhu práce formou pilotných projektov- podpora poskytovania poradenstva o voľbe povolania a podpora poradensko - vzdelávacích aktivít na získavanie sociálnych zručností pri hľadaní si zamestnania a komunikácie s potenciálnym zamestnávateľom pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie- vytvorenie monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov ako aj efektov a dopadov politík v oblasti zamestnanosti na priebežné hodnotenie efektívnosti aktívnych opatrení na trhu práce a na monitorovanie pohybu na trhu práce aspoň počas jedného roka osôb, ktorých vstup na trh práce bol podporený v rámci aktívnych opatrení na trhu práce,
1.1.2 Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti	<ul style="list-style-type: none">- podpora vzdelávania zamestnancov verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti zameraného na skvalitňovanie práce s klientom- podpora zavedenia systému priebežného monitorovania kvality jednotlivých druhov služieb poskytovaných verejnými službami zamestnanosti a neštátnymi službami zamestnanosti- podpora modernizácie služieb zamestnanosti zavádzaním samoobslužných systémov prehliadania voľných pracovných miest a rozširovaním možností nahlasovania voľných pracovných miest- podpora rozšírenia neštátnych služieb zamestnanosti najmä do regiónov postihnutých dlhodobou nezamestnanosťou- podpora poskytovania a využívania služieb zamestnanosti zameraných na uľahčenie získania zamestnania alebo na udržanie zamestnania alebo na uľahčenie získania zamestnanca z radov občanov so zdravotným postihnutím alebo a dlhodobu nezamestnaných občanov- podpora administratívnej činnosti verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom vybraných právnických alebo fyzických osôb
1.1.3 Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou	<ul style="list-style-type: none">- podpora verejných a súkromných služieb dopravy do zamestnania a verejných a súkromných služieb sprevádzania na miesto výkonu práce znevýhodnených skupín zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb, ktoré potrebujú sprevádzanie- podpora individuálnej mobility za prácou najmä úhradou cestovného na dochádzkou za prácou, úhradou časti nákladov súvisiacich s presťahovaním za prácou uchádzača o zamestnanie- podpora vzdelávacích aktivít zameraných na profesnú mobilitu- podpora rozšírenia služieb zamestnanosti o segment služieb pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa sťahujú za prácou najmä podporou vytvorenia mobilitných centier a podpora vzdelávania uchádzačov o zamestnanie v súlade s potrebami cieľového regiónu- zefektívnenie spôsobu informovanosti a obsadzovania voľných pracovných miest v prihraničnej oblasti

	susediaceho štátu (zabezpečenie prepojenia informačných systémov samospráv, intermediátorov na trhu práce, atď.)
1.1.4 Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	<ul style="list-style-type: none"> - podpora šírenia inovatívnych a pružných foriem organizácie práce a pracovného času - podpora vytvárania zdravých a bezpečných podmienok na pracoviskách - podpora výchovy a vzdelávania v oblasti ochrany práce vo vzťahu k špecifickým profesiám (legislatíva, licenčná politika) - zefektívnenie poskytovania poradenstva a informácií zamestnávateľom a zamestnancov v oblasti ochrany práce

Inovatívne aktivity sú zahrnuté do podporovaných aktivít, napr. v rámci aktivity „*Opatrenia APTP*“ sa nachádza podpora pilotných projektov. Aktivity zahrnuté v rámci aktivity „*Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany*“ reflektujú bod (a) (ii) ods. 1, článok 3 Nariadenia Rady (ES) č.1081/2006.

Transnacionálna spolupráca je primárne zameraná na výmenu skúseností a dobrej praxe v aktívnej politike trhu práce, ako aj pri riadení a implementácii podpory z ESF. Okrem toho pri všetkých rámcových aktivitách je zahrnuté poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách, so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení tzv. „best practice“ – najlepších projektov.

1.1.1.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.1.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.)

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% na prioritnú os 1 Podpora rastu zamestnanosti.

1.1.1.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku poskytovaného v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov.

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úradu samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách;
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž;
 - Slovenská obchodná a priemyselná komora (SOPK);
 - Regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC), pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - podnikateľské informačné centrá (BIC) pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
 - odborové zväzy,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo.

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis“:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník, alebo založené podľa zákona NR SR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní;

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.1.1.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny pochádzajú predovšetkým z radov uchádzačov o zamestnanie evidovaných na úradoch práce, zamestnávateľov (v súlade s cieľom APTP podpory vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov), SZČO (v súlade s cieľom APTP podpory vytvárania pracovných miest formou samozamestnania), zamestnanci služieb zamestnanosti a poskytovatelia služieb zamestnanosti.

Zoznam cieľových skupín:

- uchádzači o zamestnanie,
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie,
- občania so zdravotným postihnutím, ktorí nie sú evidovaní na úradoch práce a ktorí majú záujem pracovať,
- záujemcovia o zamestnanie,
- zamestnávatelia,
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania,
- samostatne zárobkovo činné osoby,
- študenti a absolventi stredných a vysokých škôl,
- zamestnanci verejných služieb zamestnanosti,
- zamestnanci neštátnych služieb zamestnanosti,
- štátni poskytovatelia služieb zamestnanosti,
- neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti (napr. agentúry, vzdelávacie a poradenské inštitúcie),
- zamestnanci ohrození stratou zamestnania,
- malí a strední podnikatelia a veľké podniky,
- partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom,
- a ďalší v zmysle návrhu novely zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov.

1.1.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis

- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti,

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

1.1.2 Opatrenie č. 1.2 „Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania“

Opatrenie je zamerané na riešenie významných problémov SR na trhu práce (v porovnaní s ostatnými členskými štátmi EÚ), a to najmä na nízku mieru zamestnanosti, vysokú mieru nezamestnanosti a osobitne dlhodobej nezamestnanosti.

1.1.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 1.2

Opatrenie sa bude implementovať vo forme dopytovo orientovaných projektov, pilotných a národných projektov, formou globálnych grantov a formou systémovo-integrovaných projektov v spolupráci s MH SR.

Dopytovo orientované projekty bude implementovať Sociálna implementačná agentúra (ďalej len „SIA“), ktorá bude plniť úlohu sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom. Pilotné a národné projekty sa budú implementovať prostredníctvom riadiaceho orgánu pre OP ZaSI (MPSVR SR) a SIA, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu. Globálne granty budú realizované vybranými VÚC, v ktorých je najvyššia miera nezamestnanosti a problémy pri tvorbe pracovných miest (Banskobystrický samosprávny kraj, Prešovský samosprávny kraj, Košický samosprávny kraj), Riadiacim orgánom pre OP ZaSI (MPSVR SR) a SIA, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.1.2.2 Cieľ opatrenia 1.2

Cieľ opatrenia 1.2 je tvorba a udržanie pracovných miest prostredníctvom komplexnej podpory rozvoja podnikov a aktivít, ktoré sú zamerané na predvídanie zmien, adaptabilitu na zmenené podmienky, kontinuálnu podporu tvorby pracovných miest, zvyšovanie zručností pre adaptabilitu pracovníkov a na vznik a prispôsobenie sa podnikateľov a podnikov.

Toto opatrenie prepája tvorbu a udržanie pracovných miest mimo nástrojov APTP a služieb zamestnanosti a je zamerané na tvorbu a udržanie pracovných miest **prostredníctvom komplexnej podpory rozvoja podnikov vrátane samostatne zárobkovo činných osôb**. Vo vzťahu k udržaniu pracovných miest sa táto komplexná podpora bude realizovať aj pilotnými projektmi s cieľom posilnenia inovatívnej schopnosti podnikov prostredníctvom zlepšovania kvalifikácie ich zamestnancov.

Adaptabilita bude predovšetkým zameraná na rozvoj vzdelávania pre podporu a udržanie zamestnanosti, odbornej prípravy a podpory zamestnancov v súvislosti s reštrukturalizáciou podnikov a odvetví, ako aj s potrebou vzdelávania v oblasti zavádzania nových technológií. Táto podpora sa bude realizovať formou dopytovo-orientovaných projektov. V rámci komplexnej podpory podnikov sa bude používať štátna pomoc, pomoc de minimis a využije sa aj možnosť blokovej výnimky.

1.1.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 1.2 „Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania“

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	SIA	počet	0	3 500	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	SIA		0	58 000	
	Počet vyškolených žiadateľov	Počet osôb vyškolených v rámci podporených projektov	SIA		0	15 000	
Ukazovatele výsledku	Počet vytvorených pracovných miest ➤ Muži ➤ Ženy	Celkový počet vytvorených pracovných miest, ktoré boli udržané minimálne 1 rok po ukončení aktivity	SIA	počet	0	25 000 13 833 11 167	
	Počet udržaných pracovných miest	Počet osôb, ktorí si udržali pracovné miesto v dôsledku aktivity	SIA		0	10 000	

1.1.2.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pri naplnení tohto opatrenia boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k aktívnemu vystupovaniu na trhu práce, ďalej na rámcové aktivity, ktoré sú zamerané na predvídanie zmien, adaptabilitu na zmenené podmienky, kontinuálnu podporu tvorby pracovných miest, zvyšovanie zručností pre adaptabilitu pracovníkov a na vznik a prispôsobenie sa podnikateľov a podnikov. Toto opatrenie prepája tvorbu a udržanie pracovných miest mimo nástrojov APTP a služieb zamestnanosti a je zameraný na tvorbu a udržanie pracovných miest **prostredníctvom komplexnej podpory rozvoja podnikov a SZČO**.

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
1.2.1 Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vzdelávania v podnikoch s cieľom zvýšenia zručností a udržania zamestnateľnosti zamestnancov a manažérov - podpora vytvárania flexibilných foriem organizácie práce a podpora Corporate social responsibility (ďalej len CSR) v podnikoch, - podpora tvorby držania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania úhradou mzdových nákladov, alebo časti mzdových nákladov
1.2.2 Podpora integrovaných projektov na úrovni regiónov a SR	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vytvárania školiacich centier pre tvorbu pracovných miest, inovatívne podnikanie a podnikanie na základe transferu poznatkov - podpora integrovaného prístupu k tvorbe pracovných miest v regiónoch
1.2.3 Podpora cielených služieb pre podniky/ zamestnávateľov a SZČO	<ul style="list-style-type: none"> - podpora tvorby pracovných miest v malých podnikoch, predovšetkým začínajúcich podnikov formou poradenstva, odborných konzultácií a školení najmä pre začatie podnikania a služieb - školenia a tréningy pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany SZČO a MSP - podpora tvorby pracovných miest v MSP predovšetkým formou poradenstva, odborných konzultácií a pod. - podpora overovania nových opatrení na trhu práce formou pilotných projektov - podpora rozvoja podnikania žien prostredníctvom vzdelávania žien a zakladania spoločných podporných centier pre ženy podnikateľky
1.2.4 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane podpory vytvárania nových pracovných miest v nových podnikoch a samozamestnania	<ul style="list-style-type: none"> - zlepšenie prístupu k zamestnaniu a predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom podpory podnikania, vytvárania podnikov vo väzbe na potreby trhu práce a regionálnych trhov práce - školenia a tréningy pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany MSP - podpora tvorby a udržania pracovných miest zamestnávateľmi najmä podporou pri vytváraní sociálnych podnikov, aktívnych podnikov a družstiev pre znevýhodnené osoby - podpora tvorby a udržania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania

Inovatívne aktivity sú zahrnuté do podporovaných aktivít, napr. v rámcovej aktivite „Podpora cielených služieb pre podniky/ zamestnávateľov a SZČO“ a v rámcových aktivitách „Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov“. V rámci týchto aktivít sa nachádza podpora formou pilotných projektov.

Transnacionálna spolupráca je podchytená pri všetkých rámcových aktivitách, najmä vo forme poradenstva a účasti na vzdelávacích aktivitách so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení tzv. „best practice“ – najlepších projektov.

1.1.2.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.1.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% na prioritnú os 1 Podpora rastu zamestnanosti.

1.1.2.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade:

- **Štátnej rozpočtovej a príspevkovej organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **Inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**,
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,

- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f až 20i¹ a nasl. Občianskeho zákonníka,**
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž;
 - UNDP (United Nations Development Programme);
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - Slovenská obchodná a priemyselná komora (SOPK);
 - Slovenská živnostenská komora,
 - Regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC), pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
 - podnikateľské informačné centrá (BIC) pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - odborové zväzy,
 - neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo
 - **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov.**

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „Schémy štátnej pomoci“ a schémy *de minimis*:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník, alebo založené podľa zákona NRSR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní;
- **regionálne poradenské a informačné centrá** (RPIC), pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;
- **podnikateľské informačné centrá** (BIC) pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník;

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímateľa z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímateľa zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.1.2.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny pochádzajú predovšetkým z radov osôb evidovaných na úradoch práce, zamestnávateľov, SZČO, regionálnej a miestnej samosprávy, skupiny zamestnancov reálne ohrozené stratou zamestnania, združenia podnikov a partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom, atď.

Zoznam cieľových skupín:

- záujemcovia o zamestnanie,

¹ Zakladateľom prijímateľa nemôže byť podnikateľský subjekt, na ktorý sa vzťahujú ustanovenia zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov.

- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie,
- zamestnávateľa,
- samostatne zárobkovo činné osoby,
- zamestnanci pôsobiaci v sociálnej sfére, v 3. sektore a v sociálnych podnikoch,
- územná samospráva,
- verejná správa,
- partnerstvá,
- zamestnanci, stredný a vyšší manažment firiem ,
- malí a strední podnikatelia,
- partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

1.1.2.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis

- Schéma pomoci de minimis: Schéma podpory pre začínajúcich podnikateľov,
- Schému pomoci de minimis: Schéma podpory tvorby a udržania pracovných miest formou podpory SZČO a tvorby a udržania pracovných miest u mikropodnikov a malých podnikov,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci: Na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie,
- Schému štátnej pomoci: Vzdelávanie a adaptabilita zamestnancov.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Sociálna implementačná agentúra.

1.2 Prioritná os č. 2 Podpora sociálnej inklúzie

Cieľom prioritnej osi 2 Podpora sociálnej inklúzie je rast sociálnej inklúzie.

Prioritná os je zameraná na riešenie sociálnej exklúzie prostredníctvom tvorby pracovných miest, zvyšovania udržateľnosti existujúcich pracovných miest a zvyšovania dostupnosti služieb starostlivosti pre osoby ohrozené sociálnym vylúčením alebo osoby vylúčené.

V rámci tejto prioritnej osi bude poskytovaná podpora aj na zosúladenie pracovného a rodinného života s cieľom dosiahnutia vhodných podmienok pre rodiny a plnohodnotného pracovného zapojenia dotknutých rodičov.

V rámci Prioritnej osi č.2 Podpora sociálnej inklúzie budú implementované nasledovné opatrenia:

Opatrenie č. 2.1 Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity

Opatrenie č. 2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity

Opatrenie č. 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

1.2.1 Opatrenie č. 2.1 „Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity“

Opatrenie je zamerané na riešenie významných problémov SR na trhu práce so zámerom podporovať podmienky na zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopnosti fyzických osôb a ich rodín viesť samostatný život, podporovať ich integráciu do spoločnosti, predchádzať sprievodným negatívnym faktorom (strate bývania, odkázanosti na služby sociálnej starostlivosti pobytového charakteru), ktoré bránia prístupu resp. zotrvaníu ohrozeným a marginalizovaným skupinám na trhu práce a predchádzať sociálnemu vylúčeniu fyzických osôb, rodín a komunit, najmä prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti, zvyšovania ich dostupnosti, kvality a efektivity, ako aj rozvoja ľudských zdrojov vylúčených osôb a poskytovateľov služieb starostlivosti a opatrení.

V rámci tohto opatrenia budú podporované všetky ľudské zdroje ohrozené vylúčením alebo vylúčené, ktoré sa nachádzajú na a mimo trhu práce.

1.2.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.1

Opatrenie 2.1. bude implementované formou národných projektov, pilotných projektov, dopytovo orientovaných projektov a globálnych grantov. Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR. Prijímateľ pre národné a pilotné projekty bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a iné inštitúcie. Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO – Fondu sociálneho rozvoja. Globálne granty budú realizované vybranými VÚC, Riadiacim orgánom pre OP ZaSI (MPSVR SR) a FSR, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.2.1.2 Cieľ opatrenia 2.1

Cieľom opatrenia 2.1 je podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity.

Opatrenie má podporovať podmienky na zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopnosti fyzických osôb a ich rodín viesť samostatný život, podporovať ich integráciu do spoločnosti, predchádzať sprievodným negatívnym faktorom, ktoré bránia prístupu resp. zotrvaníu ohrozeným a marginalizovaným skupinám na trhu práce a predchádzať sociálnemu vylúčeniu fyzických osôb, rodín a komunit, a to najmä prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti, zvyšovania ich dostupnosti, kvality a efektivity, ako aj rozvoja ľudských zdrojov vylúčených osôb a poskytovateľov služieb starostlivosti a opatrení.

Opatrenie má predchádzať sociálnemu vylúčeniu prostredníctvom poskytovania sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a poskytovania sociálneho poradenstva.

V rámci tohto opatrenia sa bude podporovať aj zlepšenie povedomia verejnosti vo vzťahu k marginalizovaným komunitám a iným marginalizovaným skupinám populácie .

1.2.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 2.1

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovateľ výstupu	Počet oblastí výkonu so zavedeným systémom prehlbovania kvalifikácie	Počet oblastí výkonu (typ sociálnej služby, oblasť SPO a SK a iných oblastí sociálnej inklúzie) so zavedeným systémom prehlbovania kvalifikácie	MPSVR SR	počet	0	5	
Ukazovateľ výstupu	Počet vytvorených lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie, vytvorených za účelom rozvoja marginalizovaných komunit	Počet vytvorených lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie v súlade so Sociografickým mapovaním rómskych osídlení v SR (r. 2004)	MPSVR SR	počet	27	36	
Ukazovateľ výsledku	Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí ku dňu odpočtu sú zamestnaní minimálne 1 rok a absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie. Plnenie ukazovateľa je sledované podľa jednotlivých oblastí výkonu (typ sociálnej služby, oblasť SPO a SK a iné oblasti sociálnej inklúzie)	MPSVR SR	Počet	0	3 635	
	Počet lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie fungujúcich 1 rok po skončení projektu	Počet lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie v súlade so Sociografickým mapovaním rómskych osídlení v SR (r. 2004) fungujúcich 1 rok po skončení projektu	MPSVR SR	Počet	0	30	

1.2.1.4 Skupiny oprávnených aktivít

V rámci tohto opatrenia budú podporované všetky ľudské zdroje ohrozené vylúčením alebo vylúčené, ktoré sa nachádzajú na a mimo trhu práce. Osobitný zreteľ bude kladený na marginalizované rómske komunity.

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
2.1.1 Podpora zvyšovania dostupnosti, kvality a efektivity služieb starostlivosti (sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately), ktoré zlepšujú prístup ohrozených a marginalizovaných skupín populácie na trhu práce a do spoločnosti	<ul style="list-style-type: none"> - sociálne, výchovné a resocializačné programy pred a po prepustení mladistvého, plnoletého z rôznych typov zariadení zamerané na adaptáciu, integráciu, pracovné uplatnenie a uľahčenie vstupu na trh práce a pod. - motivačné programy k aktívnemu prístupu pri hľadaní zamestnania a k získavaniu alebo udržaniu pracovných zručností a spôsobilostí a podpory sebestačnosti - sieťovanie služieb starostlivosti v regiónoch vrátane služieb zameraných na kontinuitu sociálnej a zdravotnej starostlivosti pri dlhodobej odkázanosti na pomoc inej osoby - nové a inovatívne programy prevencie sociálno-patologických javov (napr. aktivity nízko prahového charakteru) - programy osamostatňovania sa (vr. zamestnania) mladých dospelých - rozvoj profesionálnych rodín (vrátane prípravy profesionálnych rodičov) - aktivity zamerané na humanizáciu a rozširovanie siete sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít, prepustených z výkonu trestu odňatia slobody, drogový a inak závislých, bezdomovcov, azyľantov a iných migrantov a príslušníkov iných ohrozených a rizikových skupín, vrátane občanov s ťažkým zdravotným postihnutím - podpora a rozvoj programov a služieb zameraných na podporu zdravia a zdravotnú výchovu (so špecifickým dôrazom na marginalizované skupiny obyvateľstva) a podpora rozvoja služieb zameraných na kontinuitu sociálnej a zdravotnej starostlivosti pri dlhodobej odkázanosti na pomoc inej osoby - aktivity zamerané na zamedzenie nárastu sociálno-patologických javov a obmedzovanie a odstraňovanie negatívnych vplyvov, predchádzanie sociálnemu vylúčeniu a vylúčeniu na trhu práce, ktoré ohrozujú všestranný vývin detí a plnoletých s dôrazom na nové inovatívne aktivity - modernizácia a zavádzanie nových typov sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately cielených na podporu zotrvania fyzických osôb v prirodzenom sociálnom prostredí - podpora sociálnych služieb nízko-prahového charakteru, terénnej sociálnej práce a špecifických programov zameraných na aktiváciu vnútorných zdrojov fyzických osôb a na pomoc pri napájaní na vonkajšie zdroje pomoci
2.1.2 Aktivity zamerané na prevenciu a elimináciu násillia ako bariéry vstupu a udržania sa na trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> - aktivity zamerané na vytvorenie systémového riešenia a komplexného prístupu a systémovú podporu prevencie a eliminácie násillia - aktivity zamerané na podporu výkonu služieb pre obeť násillia - aktivity zamerané na podporu vzniku krízových intervenčných centier a tímov - aktivity zamerané na podporu práce s páchatel'mi násillia - aktivity zamerané na prevenciu nulovej tolerancie voči násilliu a podpora informovanosti a senzibilizácie verejnosti - podpora zavádzania štandardov činností zohľadňujúcich špecifické potreby žien, rozvoj a zdokonaľovanie metodík práce - podpora vzdelávania zainteresovaných a pomáhajúcich profesií - aktivity zamerané na podporu zberu štatistických informácií a vytváranie databáz
2.1.4 Aktivity zamerané na podporu komunitnej práce a na vyvolanie a podporovanie zmeny v rámci miestnych spoločenstiev a senzibilizačné aktivity	<ul style="list-style-type: none"> - komunitná práca v znevýhodnených, lokalitách a marginalizovaných rómskych komunitách - programy svojpomoci miestnych spoločenstiev a podpora a rozvoj dobrovoľníctva/ svojpomoci - lokálne partnerstvá a koordinácie aktivít partnerov v oblasti sociálnej inklúzie - podpora komunitnej práce v znevýhodnených skupinách, lokalitách a marginalizovaných rómskych komunitách - aktivity zamerané na senzibilizáciu majority - aktivity zamerané na svojpomocnosť miestnych spoločenstiev a podpora a rozvoj dobrovoľníctva/ svojpomoci - aktivity zamerané na komunitné plánovanie a komunitný rozvoj - podpora lokálnych partnerstiev a koordinácie aktivít partnerov v oblasti sociálnej inklúzie
2.1.5 Podpora zvyšovania	<ul style="list-style-type: none"> - supervízne programy - vzdelávanie zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu,

profesionality výkonu a budovanie ľudských kapacít v oblasti sociálnej inklúzie	<ul style="list-style-type: none"> - aktivity zamerané na budovanie systému prehlbovania kvalifikácie v oblasti sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany, sociálnej kurately a ďalších oblastí sociálnej inklúzie - vzdelávanie v oblasti problematiky násilia páchaného na ženách a deťoch - vytvorenie monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov boja proti chudobe a sociálnej exklúzii vrátane jeho inštitucionálneho zabezpečenia - aktivity zamerané na podporu rozvoja vedy a výskumu v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia ako aj sociálnej inklúzie vrátane sociálnej práce - vzdelávanie v oblasti tvorby a strategického plánovania, realizácie a vyhodnocovania potrieb v predmetnej oblasti - rozvoj systémových riešení a komplexného prístupu v oblasti riešenia sociálneho vylúčenia - podpora aktivít zameraných na budovanie systému prehlbovania kvalifikácie a zavádzanie supervízie - podpora aktivít zameraných na zvyšovanie úrovne zručností a profesionálnych kompetencií v oblasti sociálnych služieb a sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately - podpora vzdelávania a informovanosti, pomoci v oblasti riešenia problematiky násilia páchaného na ženách a deťoch
--	--

Transnacionálna spolupráca je zameraná na rámcové aktivity týkajúce sa začleňovania sociálne vylúčených skupín na trh práce, najmä MRK a na výmenu skúseností i dobrej praxe pri riadení a implementácii podpory z ESF.

1.2.1.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.2.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 15% na prioritnú os 2 Podpora sociálnej inklúzie.

1.2.1.7 Oprávnení prijímatelia

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny SR**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení;
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/ 1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/ 1991 Zb.,
- **VÚC a úrad samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov,
- **nadácie založené** v súlade so zákonom NR SR č. 34/ 2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách;
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f až 20i a nasl. Občianskeho zákonníka**
- **iné organizácie a to:**
 - Slovenský červený kríž,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby a neštátne subjekty poskytujúce zdravotnícke služby – Zákon NRSR č. 195/ 1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov,
 - cirkevné organizácie zriadené v zmysle Zákona č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkví a náboženských spoločností §6, ods. 1, písm. h), k),
 - partnerstvá,
 - **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov.**

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „Schémy štátnej pomoci“ a schémy *de minimis*:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník alebo založené podľa zákona NRSR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní.

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.2.1.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú nezamestnaní, nezamestnateľní a ohrození nezamestnanosťou, nízkopríjmové skupiny zamestnaných, drogovo a inak závislí, vrátane abstinujúcich, prepustení z výkonu trestu odňatia slobody, mladí dospelí, mladí dospelí a iné fyzické osoby a skupiny, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitných zákonov, občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, migranti vrátane azylantov; marginalizované komunity (najmä obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít) a ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené; zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie vo verejnom aj v neverejnom sektore, zamestnanci z okruhu inštitúcií verejnej správy, výskumné pracoviská, mimovládne neziskové organizácie, občianske združenia a partnerstvá.

Zoznam cieľových skupín:

- deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, pomoci v hmotnej núdzi a poskytované služby podľa osobitných zákonov,
- občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, seniori,
- občania v nepriaznivej sociálnej situácii, deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity ohrozené sociálnym vylúčením, vylúčené alebo marginalizované,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- zamestnanci inštitúcií verejnej správy,
- dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných,
- obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby,
- nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania, s problémami čítania, písania a počítania,
- zemepisne izolované skupiny,
- obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít,
- závislí na drogách, alkohole a inak závislí, vrátane abstinujúcich,
- starí a osamelí ľudia odkázaní na pomoc,
- rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky,
- občania vo výkone a po výkone trestu odňatia slobody,
- bezdomovci,
- azylanti, imigranti, migrujúci občania,
- ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva,
- mladí dospelí po ukončení ústavnej starostlivosti a náhradnej rodinnej starostlivosti,
- ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené.

1.2.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis

Pri realizácii aktivít tohto opatrenia sa nepredpokladá využitie schém štátnej pomoci. V prípade realizácie aktivít, ktoré spadajú pod oprávnenosť podľa schém štátnej pomoci, sa budú používať nasledovné schémy štátnej pomoci:

- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, alebo Fond sociálneho rozvoja.

1.2.2 Opatrenie č. 2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity

Opatrenie je zamerané na riešenie významných problémov SR na trhu práce so zámerom podporovať prístup na trh práce pre všetky skupiny obyvateľstva s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity. **Budú podporované všetky ľudské zdroje ohrozené vylúčením, ktoré sa nachádzajú na trhu práce (t.j. pre nezamestnané a zamestnané osoby ohrozené vylúčením z trhu práce), ako aj podniky ktoré vytvárajú pracovné miesta týmto osobám.**

V rámci tohto opatrenia sa bude uskutočňovať podpora tvorby dlhodobu udržateľných pracovných miest pre osoby ohrozené sociálnym vylúčením.

1.2.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.2

Opatrenie 2.2. bude implementované formou národných projektov, pilotných projektov a dopytovo orientovaných projektov. Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR a s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a inými inštitúciami ako prijímateľom. Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO – Fondu sociálneho rozvoja okrem podpory mechanizmov eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce.

1.2.2.2 Cieľ opatrenia 2.2

Cieľ opatrenia 2.2 je Zvyšovanie možností prístupu na trh práce pre všetky skupiny obyvateľstva. Budú podporované všetky ľudské zdroje ohrozené vylúčením, ktoré sa

nachádzajú na trhu práce (t.j. pre nezamestnané a zamestnané osoby ohrozené vylúčením z trhu práce), ako aj podniky ktoré vytvárajú pracovné miesta týmto osobám.

1.2.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	MPSVR SR FSR	počet	0	700	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	MPSVR SR FSR	počet	0	21 000	
	Počet úspešne podporovaných osôb	Počet osôb, ktoré ukončili aktivitu z celkového počtu osôb zaradených na aktivitu	MPSVR SR FSR	počet	0	17 850	
Ukazovatele výsledku	Počet vytvorených pracovných miest ➤ muži ➤ ženy	Celkový počet vytvorených pracovných miest pre sociálne znevýhodnené osoby, ktoré boli udržané minimálne 1 rok po ukončení aktivity	MPSVR SR FSR	počet	0	300 150 150	

1.2.2.4 Skupiny oprávnených aktivít

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
2.2.1 Programy vzdelávania a prípravy pre trh práce znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie s výrazným zacielením na osoby vzdialené od trhu práce s osobitným zreteľom na osoby z marginalizovaných rómskych komunít	<ul style="list-style-type: none"> - podpora cielených aktivít zameraných na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie, záujemcov o zamestnanie a zamestnancov - podpora poradenských a sprostredkovateľských aktivít zameraných na zvýšenie úspešnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, na uľahčenie a urýchlenie vstupu na trh práce rodičov po rodičovskej dovolenke - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na udržiavanie a získanie nových odborných zručností uchádzačov o zamestnanie, najmä tých, ktorí sú znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie a príslušníkmi marginalizovaných skupín
2.2.2 Podpora tvorby nových pracovných miest vrátane projektov podpory samozamestnania a inovatívnych prístupov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie a príslušníkov marginalizovaných skupín (t.j. cieľovej skupiny pre túto rámcovú aktivitu)	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vytvárania dočasných a dlhodobo udržateľných pracovných miest pre cieľovú skupinu u zamestnávateľov v sociálnej ekonomike na komunitnej úrovni - podpora inovatívnych foriem chráneného zamestnávania v závislom pracovnom vzťahu a prevádzkovaním alebo vykonávaním samostatnej zárobkovej činnosti pre uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú občanmi so zdravotným postihnutím, - podpora inovatívnych projektov zameraných na podporu zamestnávania uchádzačov o zamestnanie, ktorí sú absolventmi škôl, vrátane dočasných pracovných miest na skúšku za účelom otestovania zručností na uzavretie dlhodobého pracovného vzťahu - podpora vytvorenia medzitrhu práce poskytovaním príspevku k príjmu z pracovnej činnosti nízkopríjmovým skupinám (príslušníkom cieľovej skupiny zadefinovanej pre túto rámcovú aktivitu) ktorí príjmu nízko platené zamestnanie
2.2.3 Programy druhej šance umožňujúce ukončenie základnej resp. strednej školy, získanie odborných zručností formou zamestnaneckej praxe s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na prípravu na prijímacie skúšky na začatie vzdelávania na dokončenie základného vzdelania v poslednom ročníku základnej školy, na začatie vzdelávania na strednej škole a na dokončenie úplného stredného vzdelania uchádzačmi o zamestnanie, záujemcami o zamestnanie vrátane príslušníkov skupín ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkov marginalizovaných rómskych komunít - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na dokončenie úplného stredného vzdelania uchádzačmi o zamestnanie a záujemcami o zamestnanie, najmä príslušníkmi skupín ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkmi marginalizovaných rómskych komunít - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na zvýšenie odborných zručností skupín uchádzačov o zamestnanie dlhodobo nezamestnaných, ohrozených sociálnym vylúčením a príslušníkov rómskych marginalizovaných komunít formou praxe u zamestnávateľa vrátane inovatívnych foriem doterajšej formy zamestnaneckej praxe
2.2.4 Programy zamerané na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym vzdelaním	<ul style="list-style-type: none"> - podpora aktivít zameraných na vytváranie detašovaných pracovísk verejných služieb zamestnanosti u zamestnávateľov, ktorí chcú hromadne prepúšťať na poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a služieb sprostredkovania zamestnania zamestnancom ohrozeným hromadným prepúšťaním - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na udržanie zamestnania zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním - podpora vzdelávacích aktivít zameraných na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie, ktorí stratili zamestnanie v dôsledku hromadného prepúšťania - podpora druhošancového vzdelávania starších zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním a starších osôb, ktoré boli prepustené v rámci hromadného prepúšťania v študijnom alebo učebnom odbore, ktorého absolvovanie uľahčí ich udržanie sa na trhu práce alebo návrat na trh práce
2.2.5 Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> - podpora aktivít zameraných na posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti ako základného predpokladu uplatňovania rodovej rovnosti v praxi - podpora vykonávania kontrolných aktivít zameraných na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania - podpora odstraňovania diskriminačných bariér prostredníctvom vytvárania podnikových plánov rodovej rovnosti a antidiskriminačných dohôd - podpora spolupráce so sociálnymi partnermi pri podpore rodovej rovnosti a odstraňovaní rodových stereotypov

V rámci tohto opatrenia sú navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k aktívnemu vystupovaniu na trhu práce, ako aj rámcové aktivity zamerané na zlepšovanie poskytovaných verejných služieb.

Transnacionálna spolupráca je zameraná na výmenu skúseností a poradenstvo a vzdelávacie aktivity súvisiace so znevýhodnenými skupinami, ako aj s riešením eliminácie rodovej nerovnosti, ako aj poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách so zámerom výmeny skúseností a šírení tzv. best practice..

1.2.2.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.2.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifik dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 15% na prioritnú os 2 Podpora sociálnej inklúzie

1.2.2.7 Oprávnení prijímatelia

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/ 2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znenia doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení.
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **občianske združenie** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov;
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s §20f až 20i a nasl. Občianskeho zákonníka**,
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - Slovenská obchodná a priemyselná komora (SOPK),
 - regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC), pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/ 1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - podnikateľské informačné centrá (BIC) pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/ 1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - odborové zväzy,
 - neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo,
 - **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných a pilotných projektov**

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „*Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis*“:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník alebo založené podľa zákona NR SR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní,

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.2.2.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú marginalizované komunity (najmä obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunit), dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných (napr. nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania), ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva, fyzické osoby a komunity, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitného zákona, občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, občania v nepriaznivej sociálnej situácii, ohrozené skupiny detí a mládeže, vrátane mladých dospelých (napr. drogový a inak závislí, experimentujúci s drogami, prepustení z výkonu trestu), migranti vrátane azylantov, ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené podniky.

- zamestnanci ohrození stratou zamestnania,
- deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, pomoci v hmotnej núdzi a poskytované služby podľa osobitných zákonov,
- dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných,
- obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby,
- nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania, s problémami čítania, písania a počítania,
- starší zamestnanci a zamestnanci s nízkym vzdelaním,
- zemepisne izolované skupiny,
- obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunit,
- závislí na drogách, alkohole a inak závislí, vrátane abstinujúcich,
- rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky,
- občania so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím,
- občania pred a po výkone trestu odňatia slobody,
- rodičia po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva a prednostovia rodín po skončení starostlivosti o ďalších členov rodiny,
- občania s nepriaznivým zdravotným stavom,
- mladí dospelí po ukončení ústavnej starostlivosti a náhradnej rodinnej starostlivosti,
- občania v nepriaznivej sociálnej situácii,
- zamestnanci vykonávajúci opatrovateľskú službu,
- ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené,
- bezdomovci,
- azylanti, imigranti, migrujúci občania,

1.2.2.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis

Pri realizácii aktivít tohto opatrenia sa nepredpokladá využitie schém štátnej pomoci. V prípade realizácie aktivít, ktoré spadajú pod oprávnenosť podľa schém štátnej pomoci sa budú používať nasledovné schémy štátnej pomoci:

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,

- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti,

Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, Fond sociálneho rozvoja.

1.2.3 Opatrenie č. 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

Opatrenie je zamerané na podporu rovnakého prístupu pri integrácii na trh práce pre rodičov. Podpora zosúladenia pracovného a rodinného života je nevyhnutná pre plnohodnotné zapojenie rodinných príslušníkov na trh práce.

1.2.3.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 2.3

Opatrenie 2.3. bude implementované formou národných projektov, pilotných projektov, dopytovo orientovaných projektov. Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR. Prijímateľ pre národné projekty bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a iné inštitúcie..

Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO - Sociálnej implementačnej agentúry. Globálne granty budú realizované príslušnými VÚC, Riadiacim orgánom pre OP ZaSI (MPSVR SR) a SIA, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.2.3.2 Cieľ opatrenia 2.3 Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov SR na trhu práce so zámerom zvyšovania dostupnosti a skvalitňovania služieb zameraných na podporu zosúladenia rodinného a pracovného života. Harmonizovanie rodinného a pracovného zázemia je základným predpokladom pre plnohodnotné zapojenie potenciálnej pracovnej sily na trhu práce.

V rámci tohto opatrenia budú podporované všetky ľudské zdroje ohrozené vylúčením, ktoré sa nachádzajú na trhu práce (t.j. nezamestnané a zamestnané osoby ohrozené vylúčením z trhu práce) ako aj podniky, ktoré vytvárajú pracovné miesta týmto

1.2.3.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pri naplnení tohto opatrenia boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k aktívnemu vystupovaniu na trhu práce a rámcové aktivity, ktoré sú zamerané na zlepšovanie poskytovaných verejných služieb.

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
2.3.1 Podpora uľahčenia vstupu a udržania sa na trhu práce pre osoby s rodinnými povinnosťami	<ul style="list-style-type: none"> - podpora motivácie zamestnávateľov v záujme vytvárania flexibilných foriem pracovných miest - podpora účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce osôb s rodinnými povinnosťami - podpora zabezpečenia inovatívnych foriem starostlivosti o blízke osoby počas školiacich a vzdelávacích aktivít - podpora zriaďovania femkubátorov² - podpora poskytovania informačných a poradenských služieb
2.3.2 Aktivity zamerané na udržanie kontaktu s pracoviskom a profesionálnych zručností počas neprítomnosti na trhu práce z dôvodu plnenia rodinných povinností	<ul style="list-style-type: none"> - podpora udržiavania intenzívnych kontaktov s pracoviskom - podpora aktivít súvisiacich s fungovaním inkubátorov ako medzitrhu práce - podpora aktivít s cieľom zvýšenia záujmu o doplnenie odborných vedomostí a praktických zručností osôb dlhodobo neprítomných na trhu práce a podpora subjektov zohľadňujúcich kompetenčné zručnosti získané počas starostlivosti o blízke osoby - podpora vytvárania programov so zameraním na udržanie a rozvoj pracovných zručností a odborného rastu
2.3.3 Aktivity zamerané na rozširovanie podporných služieb pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vytvárania inovatívnych foriem starostlivosti o blízke osoby - podpora sociálneho podnikania v oblasti služieb pre rodinu - podpora kooperácie samosprávy, zamestnávateľov a štátu pri zabezpečovaní služieb starostlivosti a voľno - časových aktivít a ich rozšírenie - podpora aktivít MVO pri vytváraní špecializovaných zariadení ako sú materské centrá, multifunkčné zariadenia (denné centrá) pre rodičov s rodinnými povinnosťami - príspevok na služby starostlivosti a starostlivosť o deti zamestnancov s rodinnými povinnosťami
2.3.4 Podpora udržania osôb s rodinnými povinnosťami na trhu práce poskytovaním inovatívnych programov zo strany zamestnávateľov	<ul style="list-style-type: none"> - podpora výmeny informácií, sieťovania, mentoringu a koučingu - podpora výskumu, analýzy, údajových databáz pre zosúladenia rodinného/súkromného a pracovného života - podporovanie inovatívnych riešení prorodinného sociálneho programu v podnikoch - podpora súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ a vytvárania podmienok pre audit „Rodina a Práca“

Transnacionálna spolupráca je zameraná najmä na udržanie osôb s rodinnými povinnosťami na trhu práce, ako aj poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách so zámerom výmeny skúseností a šírení tzv. best practice.

1.2.3.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.2.3.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude

² Femkubátor je podnikateľský inkubátor so zameraním na ženy. Z dôvodu zvýšenia záujmu a počtu žien podnikateľiek budú vytvorené podnikateľské inkubátory (tzv. femkubátory) zamerané na poradenstvo, tutorstvo a mentorovanie ako aj vytvorenie podmienok pre začatie podnikania. Budú prínosom aj pre skupiny ohrozené na trhu práce vytvorením tzv. bezpečného iniciálneho prostredia pre samostatnú zárobkovú činnosť (napr. živnostníci), ale aj pre podnikanie. Pridanou hodnotou bude aj vytvorenie pracovných miest.

v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifik dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 15% na prioritnú os 2 Podpora sociálnej inklúzie

1.2.3.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne.

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa vo výške 5%

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úradu samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkov,
- **základné školy** (Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákon č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon) v znení neskorších predpisov),
- **stredné školy** (Zákon č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákon č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon) v znení neskorších predpisov),
- **verejné a štátne vysoké školy** (Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
- **špeciálne školy** (Vyhláška Ministerstva školstva, mládeže a športu Slovenskej republiky č. 212/1991 Zb. o špeciálnych školách v znení neskorších predpisov.),
- **štátne vzdelávacie inštitúcie** (Zákon č. 386/1997 Z. z. o ďalšom vzdelávaní a o zmene zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 387/1996 Z.z. o zamestnanosti v znení zákona č. 70/1997 Z.z.),

- **školské zariadenia a inštitúcie verejného sektora** pôsobiace v systéme poradenstva (Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 279/1993 Z. z. o školských zariadeniach v znení neskorších predpisov),
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie,**
- **občianske združenie** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,
- **mimovládne organizácie** zriadené v súlade so zákonom č. 116/1985 Zb. o podmienkach činnosti organizácií s medzinárodným prvkom v Slovenskej republike v znení neskorších predpisov,
- **mimovládne organizácie** zriadené v súlade so zákonom č. 308/1991 Zb. o slobode náboženskej viery a postavení cirkví a náboženských spoločností v znení zákona č. 394/2000 Z.z.,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f až 20i a nasl. Občianskeho zákonníka,**
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž, Zákon NRSR č. 84/1994 Z.z. o Červenom kríži a o ochrane znaku a názvu Červeného kríža,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - Neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo,
 - regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC), pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - podnikateľské informačné centrá (BIC) pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - odborové zväzy,
 - Slovenská živnostenská komora,

- inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov.

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis“:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník, alebo založené podľa zákona NRSR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní.

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,

- prijimatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.2.3.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú zamestnanci s rodinnými povinnosťami, uchádzači o zamestnanie, najmä dlhodobo nezamestnaní, osoby s nízkou kvalifikáciou a neukončeným vzdelaním, osoby dlhodobo vzdialené od trhu práce, osoby, uchádzači a záujemcovia o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami, uchádzači a záujemcovia o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života, zamestnávateľa, SZČO, poskytovatelia služieb zamestnanosti, malí a strední podnikatelia, partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom, atď..

- uchádzači o zamestnanie, najmä dlhodobo nezamestnaní, osoby s nízkou kvalifikáciou a neukončeným vzdelaním, osoby dlhodobo vzdialené od trhu práce,
- uchádzači o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami,
- záujemcovia o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami,
- ženy z etnických minorít,
- uchádzači o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života,
- záujemcovia o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života,
- zamestnávateľa, SZČO,
- poskytovatelia služieb zamestnanosti,
- zamestnanci s rodinnými povinnosťami,
- malí a strední podnikatelia,
- partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

1.2.3.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis

Pri realizácii aktivít tohto opatrenia sa nepredpokladá využitie schém štátnej pomoci. V prípade realizácie aktivít, ktoré spadajú pod oprávnenosť podľa schém štátnej pomoci sa budú používať nasledovné schémy štátnej pomoci:

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,

- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti,

Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Sociálna implementačná agentúra alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

1.3 Prioritná os č. 3 Podpora zamestnanosti a sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK

Cieľ prioritnej osi Podpora rastu zamestnanosti a sociálnej inklúzie v BSK bol nadefinovaný nasledovne: **„Rast zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK“**

Prioritná os je zameraná na tvorbu nových pracovných miest s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť, na podporu sociálnej inklúzie a zosúladienie pracovného a rodinného života, budovanie kapacít a technickú pomoc. V rámci prioritnej osi budú podporované všetky ľudské zdroje nachádzajúce sa na trhu práce, ako aj podniky ktoré poskytujú pracovné miesta pracovnej sile.

V rámci prioritnej osi 3 Podpora rastu zamestnanosti a sociálnej inklúzie v Bratislavskom samosprávnom kraji sa budú implementovať nasledovné opatrenia:

Opatrenie č. 3.1 Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť

Opatrenie č. 3.2 Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladienie pracovného a rodinného života v BSK

Opatrenie č. 3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK

Opatrenie č. 3.4 Technická pomoc pre BSK

1.3.1 Opatrenie č. 3.1 „Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť“

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov na trhu práce v rámci BSK s osobitným zreteľom na podporu vzdelanostnej ekonomiky.

1.3.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.1

Opatrenie 3.1. sa bude implementovať vo forme národných a pilotných projektov, dopytovo orientovaných projektov a formou systémovo-integrovaných projektov v spolupráci s MH SR.

Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR a s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a inými inštitúciami ako prijímateľom. Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO – SIA, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.3.1.2 Cieľ opatrenia 3.1

Cieľom opatrenia 3.1 je riešenie problémov BSK na trhu práce, a to najmä tvorbou vhodných podmienok na udržanie hospodárskeho rastu a na zvýšenie zručnosti zamestnancov a zamestnávateľov pre potreby znalostnej ekonomiky. Podpora bude zameraná na tvorbu pracovných miest v tých okresoch (na úrovni LAU I – okresy Pezinok, Malacky a Senec), kde

je vykazovaná vyššia miera nezamestnanosti ako priemerná úroveň v BSK. Okrem toho nástroje APTP budú zamerané aj na podporu vysokokvalifikovanej pracovnej sily s orientáciou na vzdelanostnú ekonomiku. V tejto súvislosti bude podporované nadobudnutie nových zručností pre používanie nových technológií, využívanie informačných technológií a podpora inovácií.

Okrem toho bude podporované aj umiestnenie pracovnej sily na voľné pracovné miesta, zlepšenie mobility pracovnej sily a aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. **V rámci tohto opatrenia budú podporované všetky ľudské zdroje nachádzajúce sa na trhu práce ako aj podniky, ktoré poskytujú pracovné miesta pracovnej sile.**

1.3.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	UPSVaR	počet	15	170	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	UPSVaR	počet	5 333	25 040	
Ukazovatele výsledku	Počet vytvorených pracovných miest ➤ muži ➤ ženy	Celkový počet vytvorených pracovných miest, ktoré boli udržané minimálne 1 rok po ukončení aktivity	UPSVaR	počet	555 292 263	2 500 1 300 1 200	
	Počet úspešne umiestnených osôb	Počet osôb umiestnených na trhu práce po ukončení aktivity	UPSVaR	počet	1 110	5 200	
	Počet vyškolených žiadateľov	Počet osôb vyškolených v rámci adaptability	SIA	počet	0	1 000	
	Počet udržaných pracovných miest	Počet osôb, ktoré si udržali pracovné miesto v dôsledku aktivity	SIA	počet	0	300	

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota Rok 2006	Cieľová hodnota / Rok	
						2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	UPSVaR	počet	15	170	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	UPSVaR	počet	5 333	25 040	
Ukazovatele výsledku	Počet vytvorených pracovných miest ➤ muži ➤ ženy	Celkový počet vytvorených pracovných miest, ktoré boli udržané minimálne 1 rok po ukončení aktivity	UPSVaR	počet	555 292 263	2 500 1 300 1 200	
	Počet úspešne umiestnených osôb	Počet osôb umiestnených na trhu práce po ukončení aktivity	UPSVaR	počet	1 110	5 200	
	Počet vyškolených žiadateľov	Počet osôb vyškolených v rámci adaptability	SIA	počet	0	1 000	
	Počet udržaných pracovných miest	Počet osôb, ktoré si udržali pracovné miesto v dôsledku aktivity	SIA	počet	0	300	

1.3.1.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pre toto opatrenie boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k aktívnemu vystupovaniu na trhu práce a aktivity, ktoré sú zamerané na adaptabilitu podnikov a zamestnancov.

Rámcové aktivity, prostredníctvom ktorých bude plnené opatrenie „Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti“ sú nasledovné:

- Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti
- Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti
- Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou
- Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany pri práci

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
3.1.1 Opatrenia aktívnej politiky trhu práce a podpory zamestnanosti	<ul style="list-style-type: none"> - zvýšenie prispôsobivosti zamestnancov a zamestnávateľov formou rozvoja kvalifikačných zručností pre nové technológie, využívanie IKT a podporou inovácií - vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie alebo zamestnancov - podpora prípravy na pracovné uplatnenie občana so zdravotným postihnutím - podpora zapracovania znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie u poskytovateľov zapracovania - podpora tvorby dlhodobo udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie - podpora prijímania a udržania v zamestnaní znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie - podpora udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami

	<ul style="list-style-type: none"> - podpora uchádzačov o zamestnanie vrátane občanov so zdravotným postihnutím pri začatí prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti a podpora tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany samostatne zárobkovo činných osôb, malých zamestnávateľov a stredných zamestnávateľov s dôrazom na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie - tvorba nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany samostatne zárobkovo činných osôb s dôrazom na inovatívne podnikanie - podpora vytvárania a udržania pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie v sociálnom podniku - podpora začlenenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie na trh práce formou lokálneho, regionálneho, národného alebo pilotného projektu - overovanie nových aktívnych opatrení na trhu práce formou pilotných projektov - vytvorenie monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov ako aj efektov a dopadov politík v oblasti zamestnanosti na priebežné hodnotenie efektívnosti aktívnych opatrení na trhu práce a na monitorovanie pohybu na trhu práce, ktorých vstup na trh práce bol podporený v rámci aktívnych opatrení na trhu práce, - podpora rozvoja vedy a výskumu v oblasti zamestnanosti, nezamestnanosti,
3.1.2 Aktivity zamerané na modernizáciu verejných služieb zamestnanosti	<ul style="list-style-type: none"> - vzdelávanie zamestnancov verejných služieb zamestnanosti a neštátnych služieb zamestnanosti zameraného na skvalitňovanie práce s klientom - zavedenia systému priebežného monitorovania kvality jednotlivých druhov služieb poskytovaných verejnými službami zamestnanosti a neštátnymi službami zamestnanosti - modernizácia služieb zamestnanosti zavádzaním samoobslužných systémov prehliadania voľných pracovných miest a rozširovaním možností nahlasovania voľných pracovných miest - rozšírenie neštátnych služieb zamestnanosti - poskytovanie a využívanie služieb zamestnanosti zameraných na uľahčenie získania zamestnania alebo na udržanie zamestnania alebo na uľahčenie získania zamestnanca z radov občanov so zdravotným postihnutím alebo z dlhodobo nezamestnaných občanov - podpora administratívnej činnosti verejných služieb zamestnanosti prostredníctvom vybraných právnických alebo fyzických osôb
3.1.3 Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou	<ul style="list-style-type: none"> - podpora individuálnej mobility za prácou najmä úhradou cestovného na dochádzkou za prácou, úhradou časti nákladov súvisiacich s presťahovaním za prácou uchádzača o zamestnanie - rozšírenie služieb zamestnanosti o segment služieb pre tých uchádzačov o zamestnanie, ktorí sa sťahujú za prácou najmä podporou vytvorenia mobility centier a podpora vzdelávania uchádzačov o zamestnanie v súlade s potrebami cieľového regiónu - zefektívnenie spôsobu informovanosti a obsadzovania voľných pracovných miest v prihraničnej oblasti susediaceho štátu (zabezpečenie prepojenia informačných systémov samospráv, intermediátorov na trhu práce, atď.)
3.1.4 Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	<ul style="list-style-type: none"> - vytváranie zdravých a bezpečných podmienok na pracoviskách - výchova a vzdelávanie v oblasti ochrany práce vo vzťahu k špecifickým profesiám (legislatíva, licenčná politika) - zefektívnenie poskytovania poradenstva a informácií zamestnávateľom a zamestnancom v oblasti ochrany práce
3.1.5 Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vzdelávania v podnikoch s cieľom zvýšenia zručností a udržania zamestnateľnosti zamestnancov a manažérov - podpora vytvárania flexibilných foriem organizácie práce a podpora CSR v podnikoch, - podpora tvorby držania pracovných miest zamestnávateľmi a samozamestnania úhradou mzdových nákladov, alebo časti mzdových nákladov

Inovatívne aktivity sú zahrnuté do aktivít, napr. v rámci aktivite „*Opatrenia APTP*“ sa nachádza podpora pilotných projektov pre tieto formy pomoci.

Aktivity zahrnuté v rámcivej aktivite „Aktivity zamerané na zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci“ reflektujú bod (a) (ii) ods. 1, článok 3 nariadenia Rady (ES) č.1081/2006.

Transnacionálna spolupráca je podchytená najmä v rámcivej aktivite „Aktivity zamerané na zlepšovanie mobility za prácou“. Okrem toho pri všetkých rámcivých aktivitách je zahrnuté poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách, so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení tzv. „best practice“ – najlepších projektov a pri riadení a implementácii podpory z ESF.

1.3.1.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

1.3.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifik dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% na toto opatrenie..

1.3.1.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne.

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **občianske združenie** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. neinvestičných fondoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f – 20i a nasl. Občianskeho zákonníka**,
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - Slovenská obchodná a priemyselná komora (SOPK),
 - regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC), pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - podnikateľské informačné centrum (BIC) pokiaľ sú založené podľa iného zákona než je zákon SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
 - odborové zväzy,
 - neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo,
 - inštitúcie, ktorú sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov.

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „*Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis*“:

- **zamestnávateľa** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník, alebo založené podľa zákona NRSR č.455/ 1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní,
- **regionálne poradenské a informačné centrá** (RPIC), pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
- **podnikateľské informačné centrá** (BIC) pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník.

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímateľa z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímateľa zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.3.1.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny predovšetkým pochádzajú z radov uchádzačov o zamestnanie evidovaných na úradoch práce, zamestnávateľov (v súlade s cieľom APTP podpora vytvárania pracovných miest u zamestnávateľov), SZČO (v súlade s cieľom APTP podpora vytvárania pracovných miest formou samozamestnania), zamestnanci služieb zamestnanosti, poskytovatelia služieb zamestnanosti.

Zoznam cieľových skupín:

- uchádzači o zamestnanie,
- znevýhodnení uchádzači o zamestnanie,
- záujemcovia o zamestnanie,
- zamestnávatelia,
- skupiny osôb ohrozené stratou zamestnania,
- samostatne zárobkovo činné osoby,
- študenti a absolventi stredných a vysokých škôl,
- zamestnanci verejných služieb zamestnanosti,
- zamestnanci neštátnych služieb zamestnanosti,
- štátni poskytovatelia služieb zamestnanosti,
- neštátni poskytovatelia služieb zamestnanosti (napr. agentúry, vzdelávacie a poradenské inštitúcie),
- zamestnanci ohrození stratou zamestnania,
- malí a strední podnikatelia a veľké podniky,
- partneri, ktorých problémy sú riešené príslušným projektom.

1.3.1.9 Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis

- Schéma pomoci de minimis Podpora tvorby a udržania pracovných miest formou podpory SZČO a tvorby a udržania pracovných miest u mikropodnikov a malých podnikov,
- Schéma štátnej pomoci Vzdelávanie a adaptabilita zamestnancov,
- Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti,
- Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľmi schémy budú Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, alebo Sociálna implementačná agentúra.

1.3.2 Opatrenie č. 3.2 „Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK“

Vzhľadom na to, že pri sociálnej inklúzii BSK nevykazuje iné tendencie ako ostatné kraje, aktivity zamerané na podporu dostupnosti sociálnych služieb ako sprievodného opatrenia sú

rovnaké ako sa uvádza v opatrení 2.1. Vo vzťahu k ostatným aktivitám sa vybrali iba niektoré, ktoré majú za cieľ napomáhať integrácii na trh práce tým zamestnancom, ktorí sú ohrození prepúšťaním zo zamestnania (najmä starší a nízko vzdelaní). Pre tieto skupiny je osobitne ťažké začleniť sa na trh práce, a to najmä v takom regióne, ktorý smeruje k službám na báze vzdelanostnej ekonomiky.

Okrem toho bude podpora v BSK zameraná aj na podporu plnohodnotnej integrácie rodičov na trh práce a rodovú rovnosť. Integrácia rodičov je nevyhnutná v BSK, nakoľko v BSK vzniká najviac pracovných príležitostí v SR s potrebou vysokokvalifikovaných ľudských zdrojov vybavených primeranými jazykovými znalosťami, čo predstavuje mimoriadnu motiváciu pre mladé rodiny. Práve na túto oblasť nadväzuje rodová rovnosť, ktorá napomáha vytváraniu rovných príležitostí pre mužov a ženy.

1.3.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.2

Opatrenie 3.2 sa bude implementovať vo forme národných projektov, pilotných projektov a dopytovo orientovaných projektov. Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR. Prijímateľ pre národné a pilotné projekty bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a iné inštitúcie. Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO – Fond sociálneho rozvoja a Sociálnu implementačnú agentúru na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.3.2.2 Cieľ opatrenia 3.2

Cieľom opatrenia 3.2 je podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity.

Opatrenie má podporiť podmienky na zachovanie, obnovu alebo rozvoj schopnosti fyzických osôb a ich rodín viesť samostatný život, podporovať ich integráciu do spoločnosti, predchádzať sprievodným negatívnym faktorom, ktoré bránia prístupu resp. zatvoreniu ohrozeným a marginalizovaným skupinám na trhu práce a predchádzať sociálnemu vylúčeniu fyzických osôb, rodín a komunít, a to najmä prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti, zvyšovania ich dostupnosti, kvality a efektivity, ako aj rozvoja ľudských zdrojov vylúčených osôb a poskytovateľov služieb starostlivosti a opatrení.

Opatrenie má predchádzať sociálnemu vylúčeniu prostredníctvom poskytovania sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately.

V rámci tohto opatrenia sa bude podporovať aj zlepšenie povedomia verejnosti vo vzťahu k marginalizovaným komunitám a iným marginalizovaným skupinám populácie.

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov SR na trhu práce so zámerom zvyšovania dostupnosti a skvalitňovania služieb zameraných na podporu zosúladenia rodinného a pracovného života. Harmonizovanie rodinného a pracovného zázemia je základným predpokladom pre plnohodnotné zapojenie potenciálnej pracovnej sily na trhu práce.

V rámci tohto opatrenia budú podporované osoby s rodinnými povinnosťami ohrozené vylúčením z trhu práce, alebo vylúčené z trhu práce, ako aj podniky a inštitúcie ktoré vytvárajú pracovné miesta a pracovné podmienky týmto osobám.

1.3.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	MPSVR SR	počet	0	100	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	MPSVR SR	počet	0	1 000	
	Počet vytvorených lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie, vytvorených za účelom rozvoja marginalizovaných komúní	Počet vytvorených lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie v súlade so Sociografickým mapovaním rómskych osídlení v SR (r. 2004)	FSR	počet	0	5	
	Počet úspešne podporovaných osôb	Počet osôb, ktoré ukončili aktivitu z celkového počtu osôb zaradených na aktivitu	MPSVR SR	počet	0	1 000	
Ukazovatele výsledku	Počet lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie fungujúcich 1 rok po skončení projektu	Počet lokálnych partnerstiev sociálnej inklúzie v súlade so Sociografickým mapovaním rómskych osídlení v SR (r. 2004) fungujúcich 1 rok po skončení projektu	MPSVR SR	počet	0 ³	4	

1.3.2.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pre toto opatrenie boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k aktívnemu vystupovaniu na trhu práce a rámcové aktivity, ktoré sú zamerané na zlepšovanie poskytovaných verejných služieb.

³ Nie je údaj k dispozícii vzhľadom na ich zriadenie v roku 2006

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
3.2.1 Podpora zvyšovania dostupnosti a efektivity služieb starostlivosti (sociálnych služieb a opatrení sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately), ktoré zlepšujú prístup ohrozených a marginalizovaných skupín populácie na trh práce a do spoločnosti	<ul style="list-style-type: none"> - sociálne, výchovné a resocializačné programy pred a po prepustení mladistvého, plnoletého z rôznych typov zariadení zamerané na adaptáciu, integráciu, pracovné uplatnenie a uľahčenie vstupu na trh práce a pod. - motivačné programy k aktívnemu prístupu pri hľadaní zamestnania a k získavaniu alebo udržaniu pracovných zručností a spôsobilostí - sieťovanie služieb starostlivosti v regiónoch vrátane služieb zameraných na kontinuitu sociálnej a zdravotnej starostlivosti pri dlhodobej odkázanosti na pomoc inej osoby - nové a inovatívne programy prevencie sociálno-patologických javov (napr. aktivity nízkoprahového charakteru) - programy osamostatňovania sa (vr. získania zamestnania) mladých dospelých - rozvoj profesionálnych rodín (vr. prípravy profesionálnych rodičov)
3.2.2 Aktivity zamerané na podporu komunit a služieb starostlivosti zamerané na podporu plnenia základných funkcií rodiny pre vytvorenie plnohodnotných podmienok na uplatnenie sa členov rodiny na trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> - sociálne, výchovné, poradenské a adaptačné programy cielené na rodiny pre predchádzanie a riešenie sociálneho vylúčenia a zamerané na udržateľnú integráciu rodín na trhu práce - aktivity zamerané na predchádzanie a riešenie krízových situácií rodín a rôznych skupín s cieľom zlepšenia pracovných príležitostí a ich sieťovanie
3.2.3 Aktivity na prevenciu a elimináciu násillia ako bariéry pre vstup a udržanie sa na trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> - aktivity zamerané na vytvorenie systémového riešenia a komplexného prístupu a systémovú podporu prevencie a eliminácie násillia - aktivity zamerané na podporu výkonu služieb pre obeť násillia - aktivity zamerané na podporu vzniku krízových intervenčných centier a tímov - aktivity zamerané na podporu práce s páchatel'mi násillia - aktivity zamerané na prevenciu nulovej tolerancie voči násilliu a podpora informovanosti a senzibilizácie verejnosti - podpora zavádzania štandardov činností zohľadňujúcich špecifické potreby žien, rozvoj a zdokonaľovanie metód práce - podpora vzdelávania zainteresovaných a pomáhajúcich profesií - aktivity zamerané na podporu zberu štatistických informácií a vytváranie databáz
3.2.4 Aktivity zamerané na podporu komunitnej práce a na vyvolanie a podporovanie zmeny v rámci miestnych spoločenstiev	<ul style="list-style-type: none"> - komunitná práca v znevýhodnených, lokalitách a marginalizovaných rómskych komunitách - aktivity na senzibilizáciu majority - programy svojpomoci miestnych spoločenstiev a podpora a rozvoj dobrovoľníctva/ svojpomoci - komunitné plánovanie a komunitný rozvoj - lokálne partnerstvá a koordinácie aktivít partnerov v oblasti sociálnej inklúzie
3.2.5 Podpora zvyšovania profesionality výkonu a budovanie ľudských kapacít v oblasti sociálnej inklúzie	<ul style="list-style-type: none"> - supervízne programy - vzdelávanie zamestnancov vykonávajúcich opatrovateľskú službu, - vzdelávanie v oblasti tvorby a strategického plánovania, realizácie a vyhodnocovania potrieb v predmetnej oblasti - aktivity zamerané na budovanie systému prehlbovania kvalifikácie v oblasti sociálnych služieb, sociálnoprávnej ochrany, sociálnej kurately a ďalších oblastí sociálnej inklúzie - vzdelávanie v oblasti problematiky násillia páchaného na ženách a deťoch - vytvorenie monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov boja proti chudobe a sociálnej exklúzii vrátane jeho inštitucionálneho zabezpečenia - aktivity zamerané na podporu rozvoja vedy a výskumu v oblasti chudoby a sociálneho vylúčenia ako aj sociálnej inklúzie vrátane sociálnej práce
3.2.6 Podpora programov zameraných na poskytovanie služieb zamestnanosti a vzdelávania pre zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním s osobitným zreteľom na starších zamestnancov a zamestnancov s nízkym	<ul style="list-style-type: none"> - aktivity zamerané na vytváranie detašovaných pracovísk verejných služieb zamestnanosti u zamestnávateľov, ktorí chcú hromadne prepúšťať na poskytovanie informačných a poradenských služieb, odborných poradenských služieb a služieb sprostredkovania zamestnania zamestnancom ohrozeným hromadným prepúšťaním - vzdelávacie aktivity zamerané na udržanie zamestnania zamestnancov ohrozených hromadným prepúšťaním - aktivity zamerané na vzdelávanie a prípravu pre trh práce uchádzačov o zamestnanie a záujemcov o zamestnanie, ktorí stratili zamestnanie v dôsledku hromadného prepúšťania - aktivity zamerané na podporu druhošancového vzdelávania starších zamestnancov ohrozených

vzdelaním a na boj proti diskriminácii na pracovnom trhu	<p>hromadným prepúšťaním a starších osôb, ktoré boli prepustené v rámci hromadného prepúšťania v študijnom alebo učebnom odbore, ktorého absolvovanie uľahčí ich udržanie sa na trhu práce alebo návrat na trh práce</p> <ul style="list-style-type: none"> - aktivity zamerané na zlepšovanie fungovania kontrolných systémov a mechanizmov na odhaľovanie diskriminácie občanov so zdravotným postihnutím a príslušníkov etnických skupín s osobitným zreteľom na odhaľovanie diskriminácie príslušníkov rómskych marginalizovaných komún v prístupe na trh práce a v zamestnaní
3.2.7 Aktivity zamerané na rozširovanie podporných služieb pre zamestnancov s rodinnými povinnosťami	<ul style="list-style-type: none"> - podpora vytvárania inovátnych foriem starostlivosti o blízke osoby - podpora sociálneho podnikania v oblasti služieb pre rodinu - podpora kooperácie samosprávy, zamestnávateľov a štátu pri zabezpečovaní služieb starostlivosti a voľno - časových aktivít a ich rozšírenie - podpora aktivít MVO pri vytváraní špecializovaných zariadení ako sú materské centrá, multifunkčné zariadenia (denné centrá) pre rodičov s rodinnými povinnosťami - podpora motivácie zamestnávateľov v záujme vytvárania flexibilných foriem pracovných miest - podpora účasti na vzdelávaní a príprave pre trh práce osôb s rodinnými povinnosťami - podpora zabezpečenia inovátnych foriem starostlivosti o blízke osoby počas školiacich a vzdelávacích aktivít - podpora zriaďovania femkubátorov⁴ - podpora poskytovania informačných a poradenských služieb - príspevok na služby starostlivosti a starostlivosť o deti zamestnancov s rodinnými povinnosťami
3.2.8 Podpora uľahčenia vstupu, integrácie a udržania rodičov na trhu práce s rešpektovaním princípov rovnosti príležitostí pri prijímaní do zamestnania	<ul style="list-style-type: none"> - vzdelávacie aktivity zameraných na priebežné udržiavanie aktuálnej informovanosti o zmenách v zameraní kvalifikácie rodičov počas rodičovskej dovolenky a členov rodín počas starostlivosti o ďalších závislých členov rodiny - poradenské a sprostredkovateľské aktivity zamerané zvýšenie úspešnosti vzdelávania a prípravy pre trh práce, na uľahčenie a urýchlenie vstupu na trh práce rodičov po rodičovskej dovolenke a starostov rodín po skončení starostlivosti o ďalších závislých členov rodiny, - podpora výskumu, analýzy, údajových databáz pre zosúladenia rodinného/súkromného a pracovného života - podporovanie inovátnych riešení proroďinného sociálneho programu v podnikoch - podpora súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine“ a vytvárania podmienok pre audit „Rodina a Práca“
3.2.9 Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce	<ul style="list-style-type: none"> - rozvoj systémových riešení a komplexného prístupu v súlade so stratégiou gender mainstreaming - podpora aktivít zameraných na posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti - podpora vzdelávacích aktivít, poradenských adaptačných aktivít na scitlivovanie v problematike rodovej rovnosti - vykonávanie kontrolných aktivít na dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania - odstraňovanie diskriminačných bariér prostredníctvom vytvárania podnikových plánov rodovej rovnosti - aktivity zamerané na elimináciu rodových nerovností v odmeňovaní za vykonávanie rovnakého druhu práce - aktivity zamerané na odstraňovanie rodových nerovností v prístupe na trh práce a k zamestnaniu - podpora spolupráce so sociálnymi partnermi a MVO pri podpore rodovej rovnosti a odstraňovaní rodových stereotypov - podpora zdokonaľovania systému zhromažďovania štatistických údajov, analýz, monitorovania, hodnotenia a výskumu v oblasti rodovej rovnosti

Transnacionálna spolupráca je zameraná na poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách, so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení best practice.

1.3.2.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

⁴ Femkubátor je podnikateľský inkubátor so zameraním na ženy. Z dôvodu zvýšenia záujmu a počtu žien podnikateľiek budú vytvorené podnikateľské inkubátory (tzv. femkubátory) zamerané na poradenstvo, tutorstvo a mentorovanie ako aj vytvorenie podmienok pre začatie podnikania. Budú prínosom aj pre skupiny ohrozené na trhu práce vytvorením tzv. bezpečného iniciálneho prostredia pre samostatnú zárobkovú činnosť (napr. živnostníci), ale aj pre podnikanie. Pridanou hodnotou bude aj vytvorenie pracovných miest.

1.3.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 15% na toto opatrenie.

1.3.2.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úrad práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**,
- **občianske združenie** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,

- **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov,**
- **iné organizácie,** a to:
 - Slovenský červený kríž,
 - UNDP (United Nations Development Programme)
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - odborové zväzy,
 - neštátne subjekty poskytujúce služby zamestnanosti a personálne poradenstvo.

Spolufinancovanie v súlade so schémami štátnej pomoci, ktoré sú uvedené v časti „Schémy štátnej pomoci a schémy de minimis“:

- **zamestnávateľia** - fyzické alebo právnické osoby oprávnené na podnikanie v zmysle zákona SNR č. 513/1991 Z.z. v znení neskorších predpisov obchodný zákonník, alebo založené podľa zákona NRSR č.455/1991 Z.z. o živnostenskom podnikaní,
- **regionálne poradenské a informačné centrá (RPIC),** pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
- **podnikateľské informačné centrá (BIC)** pokiaľ sú založené podľa zákona SNR č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník,
- **neštátne subjekty poskytujúce sociálne služby a vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a a sociálnej kurately a neštátne subjekty, poskytujúce zdravotnícke služby** – Zákon NR SR č. 195/1998 Z.z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov,
- **partnerstvá.**

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímateľia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímateľia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.3.2.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú marginalizované komunity (najmä obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít), dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných (napr. nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania), ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva, fyzické osoby a komunity, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitného zákona, občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, občania v nepriaznivej sociálnej situácii, ohrozené skupiny detí a mládeže, vrátane mladých dospelých (napr. drogový a inak závislí, experimentujúci s drogami, prepustení z výkonu trestu), migranti vrátane azylantov, ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené.

Zoznam cieľových skupín:

- deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, pomoci v hmotnej núdzi a poskytované služby podľa osobitných zákonov,
- zamestnanci s rodinnými povinnosťami,
- občania s ťažkým zdravotným postihnutím, občania s nepriaznivým zdravotným stavom, seniori,
- občania v nepriaznivej sociálnej situácii, deti, plnoleté fyzické osoby, rodiny, komunity ohrozené sociálnym vylúčením, vylúčené alebo marginalizované,
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie vo verejnom aj v neverejnom sektore,
- zamestnanci inštitúcií verejnej správy,
- dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných,
- obyvatelia s príjmom pod hranicou chudoby,
- nezamestnaní bez vzdelania, resp. s nízkym stupňom vzdelania, s problémami čítania, písania a počítania,
- zemepisne izolované skupiny,
- obyvatelia segregovaných a separovaných rómskych komunít,
- závislí na drogách, alkohole a inak závislí, vrátane abstinujúcich,
- starší a osamelí ľudia odkázaní na pomoc,
- rizikové skupiny detí a mládeže, mladiství bez ukončenia povinnej školskej dochádzky,
- ľudia so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím,
- občania vo výkone a po výkone trestu odňatia slobody,
- bezdomovci,
- azyľanti, imigranti, migrujúci občania,
- ženy po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva,
- mladí dospelí po ukončení ústavnej starostlivosti a náhradnej rodinnej starostlivosti.

1.3.2.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis

Pri realizácii aktivít tohto opatrenia sa nepredpokladá využitie schém štátnej pomoci. V prípade realizácie aktivít, ktoré spadajú pod oprávnenosť podľa schém štátnej pomoci sa budú používať nasledovné schémy štátnej pomoci:

Schéma pomoci de minimis na podporu zamestnanosti,

- Schéma štátnej pomoci na podporu zamestnanosti a tvorby pracovných miest,

Schéma štátnej pomoci na vzdelávanie.

Poskytovateľom štátnej pomoci bude Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR ako riadiaci orgán a vykonávateľom schémy bude Sociálna implementačná agentúra, Fond sociálneho rozvoja alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny.

1.3.3 Opatrenie č. 3.3 Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK

Opatrenie podporuje zlepšenie poskytovania verejných služieb prostredníctvom aktivít zameraných na zlepšenie zručností, znalostí a prístupu realizátorov a poskytovateľov zmienených služieb.

1.3.3.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.3

Opatrenie 3.3 sa bude implementovať vo forme národných projektov, pilotných projektov a dopytovo orientovaných projektov. Implementáciu národných a pilotných projektov bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) prostredníctvom sekcie riadenia ESF v spolupráci s inými odbornými útvarmi MPSVR SR. Prijímateľ pre národné projekty bude Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a iné inštitúcie. Dopytovo orientované projekty budú implementované prostredníctvom SORO - Sociálnu implementačnú agentúru, na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí Riadiaceho orgánu.

1.3.3.2 Cieľ opatrenia 3.3

Cieľom opatrenia 3.3 je zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a ich riadenia v oblasti verejnej správy a mimovládnych neziskových organizácií

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov súvisiacich s plnením úloh verejnej správy v BSK. Tento cieľ nadväzuje na problémy identifikované v podkapitole 3.4 a to najmä na zlepšenie kvality ľudských zdrojov (horizontálny problém SR). Plnením tohto opatrenia sa plánuje postupné zlepšovanie kvality poskytovaných verejných služieb a zároveň aj ich postupné zlepšovanie na základe procesného riadenia organizácie.

V rámci tohto opatrenia budú podporované organizácie poskytujúce verejné služby, alebo služby, ktoré majú verejný (neziskový) charakter.

1.3.3.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 3.3

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2006	2013	2015
Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	RO a SIA	počet	0	7	
	Počet osôb zapojených do podporených projektov	Celkový počet zapojených osôb do podporených projektov	RO a SIA	počet	0	212	
Ukazovatele výsledku	Počet získaných certifikátov	Počet získaných certifikátov na získanie systému riadenia kvality	RO	počet	1	3	

1.3.3.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pre toto opatrenie boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k identifikácii potrieb motivácie zamestnancov vo verejnej správe, k zlepšovaniu kvality ľudských zdrojov prostredníctvom skvalitnenia systému vzdelávania, k rozvoju komunikačných schopností zamestnancov verejnej správy a MVO, k budovaniu partnerstiev na regionálnej a lokálnej úrovni a k plnohodnotnému aplikovaniu systémov riadenia kvality, a to takým spôsobom, aby bol vytvorený pevný základ pre jednotné a logické usporiadanie aktivít organizácie.

Okrem uvedeného bude v rámci tohto opatrenia podporený aj sociálny dialóg na všetkých úrovniach. Táto podpora bude mať formu národného projektu..

V rámci tohto opatrenia sa budú podporovať také aktivity, ktoré majú dosah výlučne na územie BSK.

Rámcové aktivity, prostredníctvom ktorých bude plnené opatrenie „*Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK*“ sú nasledovné:

- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou
- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami
- Získavanie, šírenie a rozvoj poznatkov o zamestnanosti, sociálnom vylúčení, chudobe a sociálnych službách v priamej spojitosti s praktickým využitím poznatkov
- Vykonávanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality
- Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie
- Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
3.3.1 Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou	- identifikácie školiacich potrieb a príležitostí v oblasti rozvoja verejnej správy, verejnej politiky a budovania partnerstiev - investície do skvalitnenia kapacity ľudských zdrojov (workshopy, tréningy, stáže, štipendiá zamerané na rozvoj ľudských zdrojov a pod.) - budovanie partnerstiev s inými sektormi a inštitúciami na regionálnej a lokálnej úrovni, pripravenosti pre organizačné zmeny, podporu pre otvorený systém verejných inštitúcií (učiace sa organizácie), vytváranie akčných plánov a pod - podpora aktivít zameraných na skvalitnenie všetkých foriem sociálneho dialógu
3.3.2 Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami	- investície do skvalitnenia kapacity ľudských zdrojov neziskových organizácií (workshopy, tréningy, stáže, štipendiá zamerané na rozvoj ľudských zdrojov a pod.) - investície do podpory sietí neziskových organizácií (posilnenie budovania znalostí, prenosu a výmeny skúseností a vnútroštátne a medzinárodné sieťovania medzi neziskovými organizáciami) - rozvoj mechanizmov zameraných na zlepšenie tvorby a implementácie verejných politík a obhajobu verejných záujmov, mapovanie a monitoringu procesov verejnej politiky - budovanie partnerstiev na regionálnej a lokálnej úrovni
3.3.3 Získavanie, šírenie a rozvoj poznatkov o zamestnanosti, sociálnom vylúčení, chudobe a sociálnych službách v priamej spojitosti s praktickým	- podpora rozvoja vedy a výskumu v oblasti zamestnanosti, nezamestnanosti, chudoby a sociálneho vylúčenia ako aj sociálnej inklúzie vrátane sociálnej práce - podpora vytvorenia monitorovacieho systému pre vyhodnocovanie pokroku pri dosahovaní cieľov ako aj efektov a dopadov politík v oblasti zamestnanosti, politiky trhu práce, boja proti chudobe a sociálnej exklúzii vrátane jeho inštitucionálneho zabezpečenia - podpora národného štatistického systému, skvalitnenia výberových zisťovaní, štatistického výkazníctva a súhrnného spracovania informácií

využitím poznatkov	- podpora zavádzania príkladov zahraničnej dobrej praxe na slovenské podmienky
3.3.4 Vykonávanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality	- podpora aktivít zameraných na tvorbu zadávacích podmienok pri vykonaní procesného, organizačného a personálneho auditu - podpora výberu audítorskej firmy na výkon procesného, organizačného a personálneho auditu - podpora aktivít zameraných na vypracovanie procesnej mapy organizácie - poradenstvo pri optimalizácii procesov organizácie
3.3.5 Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie	- podpora aktivít zameraných na výber vhodného systému riadenia kvality (EFQM, CAF, alebo ISO) pre dotknutú organizáciu - podpora aktivít zameraných na výber iných ucelených systémov (ECDL, EMDL, ITIL) - podpora vzdelávania zamestnancov o systémoch riadenia kvality - podpora tvorby akčných plánov na zlepšenie činnosti organizácie
3.3.6 Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality	- podpora aktivít zameraných na organizovanie zavedenia systémov riadenia kvality (napr. organizovanie workshopov, vypracovanie dotazníkov atď.) - podpora poradenstva a konzultačnej činnosti pri zavedení systémov riadenia kvality (napr. podpora pri písaní sebahodnotiacich správ atď.) - podpora poradenstva a konzultačnej činnosti pri aplikovaní systémov riadenia kvality a obnovovaní platnosti certifikátov - podpora zavedenia systémov riadenia kvality do vnútorných noriem organizácie

Transnacionálna spolupráca je zameraná na budovanie partnerstiev, resp. podporu zavádzania príkladov zahraničnej praxe na slovenské podmienky. Okrem toho je zahrnuté poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách, so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení best practice.

1.3.3.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

1.3.3.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% pre toto opatrenie.

1.3.3.7 Oprávnení prijímatelia

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a právnymi predpismi z oblasti sociálnej inklúzie:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC**, zákon NR SR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie**,
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 Z.z. o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s §20f -20i a nasl. Občianskeho zákonníka**,
- **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov**,
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž,
 - UNDP (United Nations Development Programme),
 - Inštitúcie, ktoré vykonávajú opatrenia podľa zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
 - Konfederácia odborových zväzov, odborové zväzy

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.3.3.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú zamestnávateľia z okruhu inštitúcií verejnej správy, zamestnanci verejnej správy, výskumné pracoviská, mimovládne neziskové organizácie, sociálni partneri na

všetkých úrovniach (vláda, zamestnávateľia a odbory), občianske združenia a partnerstvá pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky, atď.

- zamestnávateľia z okruhu inštitúcií verejnej správy,
- zamestnanci verejnej správy,
- výskumné pracoviská,
- mimovládne neziskové organizácie,
- občianske združenia,
- partnerstvá.

1.3.3.9 Schémy štátnej pomoci a schéma de minimis

V rámci tohto opatrenia sa neplánuje realizácia aktivít podliehajúcich štátnej pomoci.

1.3.4 Opatrenie č. 3.4 „Technická pomoc“

Cieľom tejto prioritnej osi je zabezpečenie implementácie Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade s nárokmi kladenými na riadenie a administratívne štruktúry zodpovedné za realizáciu operačného programu v súlade s uplatňovaním zásady rovnosti príležitostí.

1.3.4.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 3.4

Riadenie technickej pomoci bude zabezpečované priamo Riadiacim orgánom pre OP ZaSI prostredníctvom sekcie riadenia ESF. Finančné zdroje budú vyčlenené aj pre SIA a FSR ako sprostredkovateľské orgány pod riadiacim orgánom.

1.3.4.2 Cieľ opatrenia 3.4

Špecifickým cieľom opatrenia 3.4 je zabezpečenie implementácie Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade s nárokmi kladenými na riadenie a administratívne štruktúry zodpovedné za realizáciu operačného programu, zabezpečením publicity komunikácie s EK, ako aj s prijímateľmi.

1.3.4.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota Rok 2006	Cieľová hodnota / Rok	
						2013	2015
Ukazovatele výstupu	Školenia a prezentácie pre žiadateľov o poskytnutie pomoci	Počet školení a prezentácií pre žiadateľov o poskytnutie pomoci z Európskeho sociálneho fondu	RO, FSR a SIA	počet	0	3	

	Zamestnanci RO a SORO podporení z OP ZaSI	Počet zamestnancov RO a SORO podporených z OP ZaSI	RO, FSR a SIA	počet	0	15	
Ukazovatele výsledku	Stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	Stav kontrahovania (zazmluvňovania projektov) alokovaných prostriedkov	RO, FSR a SIA	%	0	90	
	Stav čerpania alokovaných prostriedkov	Stav čerpania alokovaných prostriedkov	RO, FSR a SIA	%	0	85	

1.3.4.4 Skupiny oprávnených aktivít

V zmysle Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, s cieľom zabezpečenia vysokej kvality realizácie operačného programu a jeho prioritných osí, môžu oprávnené subjekty na všetkých úrovniach riadiacich štruktúr využívať finančné prostriedky v rámci TP jednotlivých operačných programov na podporu vykonávaných činností a funkcií v rámci aktivít rozdelených v zmysle stanovených prioritných tém a kategórií výdavkov.

Pre oblasť TP sa uplatňujú tieto prioritné témy⁵:

Prioritná téma 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola a audit

Prioritná téma 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita

Prioritná téma 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola a audit

V rámci prioritnej témy 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola môžu oprávnené subjekty využívať prostriedky TP na spolufinancovanie aktivít podporujúcich efektívnu realizáciu operačných programov v zmysle stanovených oblastí aktivít najmä na⁶:

v personálnej oblasti:

- aktivity súvisiace s procesom interného a externého vzdelávania zamestnancov zapojených do implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (semináre, školenia, kurzy, odborné stáže, pracovné cesty, a pod.),
- mzdové zabezpečenie všetkých oprávnených zamestnancov zapojených do implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (na hrubú mzdu vrátane prémie resp. odmien, zákonných odvodov zamestnávateľa na sociálne, dôchodkové a zdravotné poistenie a prípadných ďalších odvodov, ku ktorým je zamestnávateľ povinný na základe právnych predpisov za tých zamestnancov, ktorí boli príslušným orgánom verejnej správy určení k vykonávaniu aktivít uvedených v ostatných bodoch).

v oblasti technického vybavenia:

- aktivity zamerané na adekvátne materiálno-technické zabezpečenie oprávnených subjektov v súvislosti s podporou implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci OP,

⁵ V zmysle prílohy č. 2 Nariadenia komisie (ES) č. 1828/2006.

⁶ V zmysle metodického usmernenia CKO č. 5/2007 k realizácii technickej pomoci v programovom období 2007 – 2013 a metodického usmernenia CKO č. 10/2007 k oprávnenosti výdavkov v programovom období 2007 – 2013.

- na inštaláciu, prevádzku a prepojenie počítačových systémov a na zaobstaranie elektronického vybavenia pre riadenie, monitorovanie, kontrolu, audit a hodnotenie.

v oblasti režijných výdavkov:

- aktivity priamo súvisiace s prevádzkovým zabezpečením implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (prevádzkové výdavky, výdavky na údržbu a pod.).

v oblasti prípravy, implementácie, monitorovania, kontroly a auditu:

- aktivity súvisiace s procesom implementácie OP vrátane oblasti programovania finančného riadenia a monitorovania,
- na prípravu a realizáciu finančného a vecného riadenia operačných programov spojené s hodnotením a monitorovaním realizácie projektov a operačných programov, ako i na aktivity zamerané na oblasť tvorby a aktualizácie strategických a metodických dokumentov oprávnených subjektov, na aktivity súvisiace s monitorovaním realizácie horizontálnych priorít,
- na rokovanie monitorovacích výborov a podvýborov operačného programu,
- aktivity súvisiace s prípravou a zabezpečením výkonu kompetencií monitorovacieho výboru, pracovných, koordinačných skupín a výborov v pôsobnosti RO (tieto výdavky tiež môžu zahŕňať náklady na expertov a iných účastníkov v týchto výboroch vrátane účastníkov z tretích krajín, ak predseda takéhoto výboru považuje ich prítomnosť za nevyhnutnú pre efektívnu implementáciu pomoci),
- na cestovné z dôvodu konania monitorovacieho výboru,
- na posilnenie správnej (administratívnej) kapacity pre vykonávanie pomoci z fondov EÚ, organizácia a technická podpora rokovania pracovných skupín a komisií, zabezpečovanie odborného a právneho poradenstva pre implementačné štruktúry, zaistenie spracovania štúdií, analýz, metodík a metodických príručiek ako i externých hodnotiteľov,
- na činnosti orgánu kontroly a auditu, t. j. kontrola a audit vrátane ich plánovania a metodiky,
- aktivity súvisiace so zavedením a koordináciou účinných systémov kontroly a auditu operačných programov,

na vykonávanie auditov a kontroly realizácie projektov a programov (t.j. výdavky spojené napr. s vykonávanými kontrolami na mieste, na kontrolu dokladov a na prípravu a koordináciu systému zabezpečenia kontrol a ďalšie).

Prioritná téma 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita

V rámci prioritnej témy 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita môžu oprávnené subjekty využívať prostriedky TP na spolufinancovanie aktivít podporujúcich efektívnu realizáciu operačných programov v zmysle stanovených oblastí aktivít najmä na⁷:

v oblasti informovania a publicity:

- aktivity súvisiace s poskytovaním informácií, propagáciou operačných programov, šírením povedomia o programoch a aktivity súvisiace so zabezpečením publicity

⁷ V zmysle metodického usmernenia CKO č. 5/2007 k realizácii technickej pomoci v programovom období 2007 – 2013 a metodického usmernenia CKO č. 10/2007 k oprávnenosti výdavkov v programovom období 2007 – 2013.

operačných programov na primeranej úrovni⁸ pre prijímateľov, potenciálnych prijímateľov a verejnosť,

- aktivity súvisiace s vytváraním sietí kontaktných miest a informačných kanálov,
- aktivity súvisiace s prípravou a implementáciou komunikačného akčného plánu,
- aktivity spojené s posilňovaním absorpčnej schopnosti, t.j. zabezpečovanie metodického a odborného poradenstva, podpora činností na pomoc žiadateľom, podpora projektov partnerstva verejného a súkromného sektoru, zabezpečovanie školení a seminárov pre výmenu skúseností a šírenie príkladov osvedčenej praxe, podpora partnerstva a vzájomnej spolupráce pri príprave a realizácii projektov, realizovanie aktivít pre sledovanie a vyhodnocovanie absorpčnej kapacity a pod.

v oblasti hodnotenia a štúdií:

- aktivity súvisiace so zabezpečením jednotlivých hodnotení realizácie operačných programov, ktoré vykonávajú externí experti alebo vnútorné alebo vonkajšie útvary, ktoré sú funkčne nezávislé od certifikačného orgánu a orgánu auditu⁹,
- aktivity súvisiace s predbežným hodnotením, ktorým sa určia a posúdia rozdiely, medzery a potenciál rozvoja, ciele, ktoré sa majú dosiahnuť, očakávané výsledky, rozsah, v akom sa zohľadnili priority Spoločenstva, súlad stratégie navrhovanej pre regióny, skúseností z predchádzajúceho programového obdobia, kvality postupov programovania, vykonávania, finančného riadenia, monitorovania a hodnotenia, prípadne pridanú hodnotu Spoločenstva,
- hodnotiace aktivity spojené s monitorovaním operačného programu počas programového obdobia a s prípravou podkladov pre Európsku komisiu, ktorá vykonáva následné hodnotenie,
- aktivity zamerané na spracovanie odborných posudkov, metodík, štúdií, hodnotení vplyvu na životné prostredie, regionálnych analýz a iných analýz súvisiacich s prípravou a vykonávaním OP.

1.3.4.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť.

1.3.4.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifik dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť

⁸ V zmysle článku 69 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a Oddielu 1 nariadenia Komisie č. 1828/2006.

⁹ V súlade s požiadavkami na hodnotenie podľa hlavy IV nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006.

(napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

1.3.4.7 Oprávnení prijímateľa

Pre túto skupinu aktivít sú definovaní oprávnení prijímateľa:

- MPSVR SR (RO, SORO,PJ, audit a kontrola, odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí)

1.3.4.8 Cieľové skupiny

- MPSVR SR (RO, SORO,PJ, audit a kontrola, odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí)

1.3.4.9 Schémy štátnej pomoci

V rámci opatrenia sa nebude využívať schéma štátnej pomoci.

1.4 Prioritná os č. 4 „Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy“

Aktivity podporované v rámci prioritnej osi budú prispievať k naplneniu hlavného cieľa 3 (*Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a ich riadenia v oblasti verejnej politiky*).

Podpora bude zameraná na modernizáciu verejnej správy, t.j. štátnej správy a samosprávy, verejných služieb a služieb poskytovaných mimovládnyimi organizáciami. V rámci tejto prioritnej osi bude podporované riadenie a rozvoj ľudských zdrojov vo verejnej správe a na strane poskytovateľov služieb verejného charakteru. Ide najmä o poskytovanie primeraného vzdelávania, rozvoj partnerstiev, výmena a šírenie informácií, zavedenie nástrojov na tvorbu politík, stratégií a strategického plánovania a zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe (nielen formálne, ale aj obsahovo). Okrem uvedeného podpora bude poskytovaná aj na posilnenie sociálneho dialógu na všetkých úrovniach. Táto podpora bude mať formu národných projektov a dopytovo orientovaných projektov.

V rámci Prioritnej osi č.4 „Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy“ budú implementované nasledovné skupiny opatrení:

- Opatrenie č. 4.1 Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami
- Opatrenie č. 4.2 Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky

1.4.1 Opatrenie č. 4.1 „Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami“

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov súvisiacich s plnením úloh poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami. Plnením tohto cieľa sa plánuje postupné

zlepšovanie poskytovaných verejných služieb. Zároveň aktivity v rámci tohto opatrenia budú smerované na zvýšenie kvality správy a efektívnosti výkonu správy poskytovaných inštitúciami verejnej správy.

1.4.1.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 4.1

Podpora bude poskytovaná v rámci tejto prioritnej osi výlučne formou nenávratného finančného príspevku. Z prioritnej osi budú podporované národné a pilotné projekty, ktorých implementáciu bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR), a dopytovo – orientované projekty. Implementáciu prioritnej osi bude zabezpečovať riadiaci orgán (RO). Výkon niektorých právomocí deleguje na Sociálnu implementačnú agentúru (SIA) ako SO/RO na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí.

1.4.1.2 Cieľ opatrenia 4.1

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov súvisiacich s plnením úloh verejnej správy a neziskových organizácií. Tento cieľ nadväzuje na problémy identifikované v podkapitole 3.4, a to najmä na zlepšenie kvality ľudských zdrojov. Plnením tohto cieľa sa plánuje postupné zlepšovanie poskytovaných verejných služieb. Zároveň aktivity v rámci tohto opatrenia budú smerované na zvýšenie kvality správy a efektívnosti výkonu správy poskytovaných inštitúciami verejnej správy a neziskovými organizáciami.

1.4.1.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 4.1 a opatrenia 4.2

Väzba na opatrenie	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný Zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota			
					Rok 2006	2013	2015	
4.1	Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	Počet projektov, na ktoré bola poskytnutá podpora a boli úspešne ukončené	SIA RO	počet	0	400	
4.2						0	12	
4.1 a 4.2 spolu		Počet podporených organizácií ➤ verejná správa ➤ MVO	Celkový počet organizácií zapojených do podporených projektov	RO a SIA	počet	0 0 0	300 250 50	
4.1 a 4.2 spolu		Počet vyškolených žiadateľov ➤ verejná správa ➤ MVO	Počet osôb vyškolených v rámci budovania kapacít	RO a SIA	počet	0 0 0	24 43 6	
4.2	Výsledok	Počet získaných certifikátov	Počet získaných certifikátov na získanie systému riadenia kvality	RO	počet	0	12	

1.4.1.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pre toto opatrenie boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k identifikácii potrieb motivácie zamestnancov vo verejnej správe, zlepšovanie kvality ľudských zdrojov prostredníctvom skvalitnenia systému vzdelávania, rozvoja komunikačných schopností zamestnancov verejnej správy a MVO a budovania partnerstiev na regionálnej a lokálnej úrovni.

Mimo uvedeného sa vynaložia zdroje aj na posilnenie sociálneho dialógu na všetkých úrovniach. Táto podpora bude mať formu národného projektu, pričom prijímateľom bude MPSVR SR. Pre túto oblasť sa vyčleňuje indikatívna alokácia na úrovni 15 mil. EUR.

Rámcové aktivity, prostredníctvom ktorých bude plnené opatrenie „Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami“ sú nasledovné:

- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou
- Podpora fungovania inštitúcií na pro klientsky orientovaný systém vrátane ďalšieho vzdelávania
- Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
4.1.1 Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných verejnou správou	<ul style="list-style-type: none"> - identifikácie školiacich potrieb a príležitostí v oblasti rozvoja verejnej správy, verejnej politiky a budovania partnerstiev - investície do skvalitnenia kapacity ľudských zdrojov (workshopy, tréningy, stáže, štipendiá zamerané na rozvoj ľudských zdrojov a pod.) - rozvoj efektívnych mechanizmov zameraných na zlepšenie tvorby verejných politík, príprave a koordinácie regionálnych stratégií a pod - budovanie partnerstiev s inými sektormi a inštitúciami na regionálnej a lokálnej úrovni, pripravenosti pre organizačné zmeny, podporu pre otvorený systém verejných inštitúcií (učiace sa organizácie), vytváranie akčných plánov a pod. - podpora aktivít zameraných na skvalitnenie všetkých foriem sociálneho dialógu
4.1.2 Podpora fungovania inštitúcií na pro klientsky orientovaný systém vrátane ďalšieho vzdelávania	<ul style="list-style-type: none"> - vypracovanie analýz pre výkon pro klientsky orientovaného systému, - rozvoj efektívnych mechanizmov zameraných na zlepšenie tvorby fungovania inštitúcií z okruhu verejnej správy a na prípravu a implementáciu verejných politík - investície do ľudských zdrojov formou implementácie vzdelávacích programov a ďalšieho vzdelávania - investície do skvalitnenia kapacity ľudských zdrojov pre podporu e – government a RIA
4.1.3 Podpora rozvoja ľudských zdrojov a zlepšenia kvality služieb poskytovaných neziskovými organizáciami	<ul style="list-style-type: none"> - investície do skvalitnenia kapacity ľudských zdrojov neziskových organizácií (workshopy, tréningy, stáže, štipendiá zamerané na rozvoj ľudských zdrojov a pod.) - investície do podpory sietí neziskových organizácií (posilnenie budovania znalostí, prenosu a výmeny skúseností a vnútroštátne a medzinárodné sieťovania medzi neziskovými organizáciami) - rozvoj mechanizmov zameraných na zlepšenie tvorby a implementácie verejných politík a obhajobu verejných záujmov, mapovanie a monitoringu procesov verejnej politiky - budovanie partnerstiev na regionálnej a lokálnej úrovni

Inovatívne aktivity sú zahrnuté vo všetkých rámcových aktivitách v súlade s článkom 3 nariadenia 1081/2006. Prezentované rámcové aktivity reflektujú v plnej miere napr. bod (a) (ii) ods. 1, článok 3 nariadenia 1081/2006, resp. bod (d) (ii), článok 3 nariadenia 1081/2006.

V súlade s článkom 7 Nariadenia ES č. 1081/ 2006 ESF bude dôraz kladený na inovatívne metódy riadenia ako aj na nástroje hodnotenia a monitorovania verejných politík v rámci kvality poskytovaných služieb.

Transnacionálna spolupráca je podchytená vo všetkých rámcových aktivitách (napr. budovanie partnerstiev, alebo podpora zavádzania príkladov zahraničnej dobrej praxe na slovenské podmienky, výmena skúseností a dobrej praxe pri budovaní kapacít (efektívna verejná správa)). Okrem toho pri všetkých rámcových aktivitách je zahrnuté poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení tzv. „best practice“ – najlepších projektov.

1.4.1.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.4.1.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifik dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% na toto opatrenie.

1.4.1.7 Oprávnení prijímatelia

Výška pomoci v súlade s Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 o združovaní občanov,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 o neziskových organizáciách,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f – 20i a nasl. Občianskeho zákonníka**
- **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov**,
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž,
 - Konfederácia odborových zväzov, odborové zväzy.

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.4.1.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú zamestnávateľia z okruhu inštitúcií verejnej správy, zamestnanci z okruhu inštitúcií verejnej správy, výskumné pracoviská, mimovládne neziskové organizácie, sociálni partneri na všetkých úrovniach (vláda, zamestnávateľia, odbory, občianske združenia a partnerstvá, atď.).

- zamestnávateľia z okruhu inštitúcií verejnej správy
- zamestnanci z okruhu inštitúcií verejnej správy
- výskumné pracoviská
- mimovládne neziskové organizácie, sociálni partneri na všetkých úrovniach (vláda, zamestnávateľia a odbory občianske združenia a partnerstvá atď.)
- členovia a partneri Konfederácie odborových zväzov a Združenia miest a obcí slovenska

1.4.1.9 Schémy štátnej pomoci

V rámci tohto opatrenia sa nepredpokladá poskytovanie štátnej pomoci.

1.4.2 Opatrenie č. 4.2 „Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe a pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky“

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov súvisiacich s plnením úloh verejnej správy. Tento cieľ nadväzuje na problémy identifikované v podkapitole 3.4 a to najmä na „Zavedenie a šírenie systémov riadenia kvality do praxe organizácie verejnej správy“. Plnením tohto opatrenia sa plánuje postupné zlepšovanie poskytovaných verejných služieb na základe procesného riadenia organizácie.

1.4.2.1 Orgán zodpovedný za implementáciu opatrenia č. 4.2

Podpora bude poskytovaná v rámci tejto prioritnej osi výlučne formou nenávratného finančného príspevku. Z prioritnej osi budú podporované národné a pilotné projekty, ktorých implementáciu bude zabezpečovať Riadiaci orgán pre OP ZaSI (MPSVR SR) a dopytovo – orientované projekty. Implementáciu prioritnej osi bude zabezpečovať riadiaci orgán (RO). Výkon niektorých právomocí deleguje na Sociálnu implementačnú agentúru (SIA) ako SO/RO na základe Splnomocnenia o delegovaní právomocí.

1.4.2.2 Cieľ opatrenia 4.2

Opatrenie je zamerané na riešenie problémov súvisiacich s plnením úloh verejnej správy a neziskových organizácií. Tento cieľ nadväzuje na problémy identifikované v podkapitole 3.4, a to najmä na „Zavedenie a šírenie systémov riadenia kvality do praxe organizácie verejnej správy“. Plnením tohto opatrenia sa plánuje postupné zlepšovanie poskytovaných verejných služieb na základe procesného riadenia organizácie.

1.4.2.3 Ukazovatele na úrovni opatrenia 4.1 a opatrenie 4.2

Väzba na opatrenie	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Cieľová hodnota / Rok			
					Východisková hodnota Rok 2006	2013	2015	
4.1	Ukazovatele výstupu	Počet podporených projektov	SIA	počet	0	400		
4.2			RO		0	12		
4.1 a 4.2 spolu		Počet podporených organizácií ➤ verejná správa ➤ MVO	Celkový počet organizácií zapojených do podporených projektov	RO a SIA	počet	0	300	
						0	250	
4.1 a 4.2 spolu	Počet vyškolených žiadateľov ➤ verejná správa ➤ MVO	Počet osôb vyškolených v rámci budovania kapacít	RO a SIA	počet	0	24 43		
					0	6		
					0	18 00		
						0		
						6 436		

4.2	Výsledok	Počet získaných certifikátov	Počet získaných certifikátov na získanie systému riadenia kvality	RO	počet	0	12	
-----	----------	------------------------------	---	----	-------	---	----	--

1.4.2.4 Skupiny oprávnených aktivít

Pre toto opatrenie boli navrhnuté rámcové aktivity, ktoré podnecujú jednotlivé cieľové skupiny k zavedeniu a plnohodnotnému aplikovaniu systémov riadenia kvality, a to takým spôsobom aby bol vytvorený pevný základ pre jednotné a logické usporiadanie aktivít organizácie.

V rámci tohto opatrenia budú podporované organizácie poskytujúce verejné služby v rámci verejnej správy (orgány štátnej správy, vyššie územné celky a miestnej samosprávy) a MVO v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky.

Rámcové aktivity, prostredníctvom ktorých bude plnené opatrenie „Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky“ *sú nasledovné:*

- Vykonávanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality
- Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie
- Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality

Cieľové skupiny sú organizácie verejnej správy pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky, výskumné pracoviská pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky a mimovládne neziskové organizácie pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky.

Rámcové aktivity	Príklady aktivít
4.2.1 Vykonávanie komplexných auditov pred zavedením systému riadenia kvality	- aktivity zamerané na tvorbu zadávacích podmienok pri vykonaní procesného, organizačného a personálneho auditu - výber auditorskej firmy na výkon procesného, organizačného a personálneho auditu - aktivity zamerané na vypracovanie procesnej mapy organizácie - poradenstvo pri optimalizácii procesov organizácie
4.2.2 Výber systému riadenia kvality v podmienkach organizácie	- aktivity zamerané na výber vhodného systému riadenia kvality (EFQM, CAF, alebo ISO) pre dotknutú organizáciu - aktivity zamerané na výber iných ucelených systémov (ECDL, EMDL, ITIL) - vzdelávanie zamestnancov o systémoch riadenia kvality - tvorba akčných plánov na zlepšenie činnosti organizácie
4.2.3 Zavedenie a aplikovanie systému riadenia kvality	- organizovanie zavedenia systémov riadenia kvality (napr. organizovanie workshopov, vypracovanie dotazníkov atď.) - poradenstvo a konzultačná činnosť pri zavedení systémov riadenia kvality (napr. podpora pri písaní sebahodnotiacich správ atď.) - poradenstvo a konzultačná činnosť pri aplikovaní systémov riadenia kvality a obnovovaní platnosti certifikátov - aktivity zamerané na podporu zavedenia systémov riadenia kvality do vnútorných noriem organizácie

Inovatívne aktivity sú zahrnuté vo všetkých rámcových aktivitách v súlade s článkom 3 nariadenia 1081/2006. Prezentované rámcové aktivity reflektujú v plnej miere napr. bod (a) (ii) ods. 1, článok 3 nariadenia 1081/2006.

Transnacionálna spolupráca je podchytená vo všetkých rámcových aktivitách (napr. budovanie partnerstiev). Okrem toho pri všetkých rámcových aktivitách je zahrnuté poradenstvo a účasť na vzdelávacích aktivitách, so zámerom výmeny skúseností pri realizácii aktivít a pri šírení tzv. „best practice“ – najlepších projektov.

1.4.2.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.4.2.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

RO taktiež umožní krížové financovanie a to vo výške 10% na toto opatrenie.

1.4.2.7 Oprávnení prijímateľa

Výška pomoci v súlade so Stratégiou financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 je stanovená nasledovne:

Spolufinancovanie prijímateľa je 0% v prípade príspevku v súlade so zákonom NR SR č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti:

- **Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny**, zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,
- **úradu práce, sociálnych vecí a rodiny**,
- **štátne rozpočtové a príspevkové organizácie** zriadené v súlade so zákonom NR SR č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení a doplnení neskorších predpisov,

Spolufinancovanie prijímateľa je vo výške 5%:

- **obce a mestá**, v súlade so zákonom SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení,
- **združenia miest a obcí**, založené v súlade so zákonom č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení, Občianskym zákonníkom č. 40/1966 Zb. v znení neskorších predpisov a v súlade s Obchodným zákonníkom č. 513/1991 Zb.,

- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**, zákon NRSR č. 302/2001 Z.z. o samospráve vyšších územných celkoch,
- **občianske združenia** v súlade so zákonom SNR č. 83/1990 o združovaní občanov pôsobiace v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky,
- **nadácie** založené v súlade so zákonom NR SR č. 34/2002 Z.z. o nadáciách pôsobiace v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky,
- **neinvestičné fondy**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 147/1997 Z.z. o neinvestičných fondoch pôsobiace v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky,
- **neziskové organizácie**, založené v súlade so zákonom NR SR č. 213/1997 Z.z. o neziskových organizáciách pôsobiace v oblasti zamestnanosti a sociálnej politiky,
- **inštitúcie, ktoré sú prijímateľom národných alebo pilotných projektov**,
- **záujmové združenie právnických osôb založené v súlade s § 20f – 20i a nasl. Občianskeho zákonníka**,
- **iné organizácie**, a to:
 - Slovenský červený kríž;
 - Konfederácia odborových zväzov, odborové zväzy.

Pre prijímateľov, ktorí sú povinní spolupodieľať sa na financovaní vo výške 5% platí nasledovné:

- prijímatelia z verejného sektora spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených verejných výdavkov projektu,
- prijímatelia zo súkromného sektora a mimovládne organizácie spolufinancujú projekty vo výške 5% z celkových oprávnených výdavkov projektu.

1.4.2.8 Cieľové skupiny

Cieľové skupiny sú organizácie verejnej správy pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky, výskumné pracoviská pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky a mimovládne neziskové organizácie pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky

- organizácie verejnej správy pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky,
- výskumné pracoviská pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky,
- mimovládne neziskové organizácie pôsobiace v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky.

1.4.2.9 Schémy štátnej pomoci

V rámci tohto opatrenia sa nepredpokladá poskytovanie štátnej pomoci.

1.5 Prioritná os č. 5 Technická pomoc

Cieľom tejto prioritnej osi je zabezpečenie implementácie Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v súlade s nárokmi kladenými na riadenie a administratívne

štruktúry zodpovedné za realizáciu operačného programu v súlade s uplatňovaním zásady rovnosti príležitostí.

1.5.1 Orgán zodpovedný za implementáciu prioritnej osi 5

Riadenie technickej pomoci bude zabezpečované priamo riadiacim orgánom prostredníctvom sekcie riadenia ESF.

Implementáciu prioritnej osi bude zabezpečovať riadiaci orgán (RO). Výkon niektorých právomocí deleguje na Sociálnu implementačnú agentúru (SIA) a Fond sociálneho rozvoja ako SO/RO na základe zmluvy o delegovaní právomocí. Na základe zmluvy o delegovaní právomocí vykonávajú tieto subjekty implementáciu programového dokumentu. Počas programového obdobia môže dôjsť, na základe vývoja v jednotlivých oblastiach intervencií, k zaradeniu ďalších subjektov medzi subjekty participujúce na realizácii prioritnej osi.

1.5.2 Cieľ prioritnej osi 5

V prípade tejto prioritnej osi sa uplatňuje čl. 34 (2) nariadenia Rady ES 1083/2006, na základe ktorého je možné komplementárnym spôsobom financovať (tzv. **Crossfinancing**), s obmedzením na 10 % prostriedkov ES na každú prioritnú os operačného programu, činnosti patriace do rozsahu pôsobnosti pomoci z iného fondu za predpokladu, že sú potrebné na uspokojivé vykonávanie operácie a sú s ňou priamo spojené. V rámci OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia financovaného z ESF budú podporené aj činnosti spadajúce svojim charakterom do pôsobnosti pomoci z ERDF.

1.5.3 Ukazovatele na úrovni prioritnej osi 5

	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota Rok 2006	Cieľová hodnota / Rok	
						2013	2015
Ukazovatele výstupu	Školenia a prezentácie pre žiadateľov o poskytnutie pomoci	Počet školení a prezentácií pre žiadateľov o poskytnutie pomoci z Európskeho sociálneho fondu	RO, FSR a SIA	počet	0	21	
	Zamestnanci RO a SORO podporení z OP ZaSI	Počet zamestnancov RO a SORO podporených z OP ZaSI	RO, FSR a SIA	počet	0	200	
Ukazovatele výsledku	Stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	Stav kontrahovania (zazmluvňovania projektov) alokovaných prostriedkov	RO, FSR a SIA	%	0	90	
	Stav čerpania alokovaných prostriedkov	Stav čerpania alokovaných prostriedkov	RO, FSR a SIA	%	0	85	

1.5.4 Skupiny oprávnených aktivít v rámci prioritnej osi 5

V zmysle Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, s cieľom zabezpečenia vysokej kvality realizácie operačného programu a jeho prioritných osí, môžu oprávnené subjekty na všetkých úrovniach riadiacich štruktúr využívať finančné prostriedky v rámci TP jednotlivých operačných programov na podporu vykonávaných činností a funkcií v rámci aktivít rozdelených v zmysle stanovených prioritných tém a kategórií výdavkov.

Pre oblasť TP sa uplatňujú tieto prioritné témy¹⁰:

Prioritná téma 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola a audit

Prioritná téma 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita

Prioritná téma 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola a audit

V rámci prioritnej témy 85 – Príprava a vykonávanie, monitorovanie a kontrola môžu oprávnené subjekty využívať prostriedky TP na spolufinancovanie aktivít podporujúcich efektívnu realizáciu operačných programov v zmysle stanovených oblastí aktivít najmä na¹¹:

v personálnej oblasti:

- aktivity súvisiace s procesom interného a externého vzdelávania zamestnancov zapojených do implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (semináre, školenia, kurzy, odborné stáže, pracovné cesty, a pod.),
- mzdové zabezpečenie všetkých oprávnených zamestnancov zapojených do implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (na hrubú mzdu vrátane prémie resp. odmien, zákonných odvodov zamestnávateľa na sociálne, dôchodkové a zdravotné poistenie a prípadných ďalších odvodov, ku ktorým je zamestnávateľ povinný na základe právnych predpisov za tých zamestnancov, ktorí boli príslušným orgánom verejnej správy určený k vykonávaniu aktivít uvedených v ostatných bodoch).

v oblasti technického vybavenia:

- aktivity zamerané na adekvátne materiálno-technické zabezpečenie oprávnených subjektov v súvislosti s podporou implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci OP,
- na inštaláciu, prevádzku a prepojenie počítačových systémov a na zaobstaranie elektronického vybavenia pre riadenie, monitorovanie, kontrolu, audit a hodnotenie.

v oblasti režijných výdavkov:

- aktivity priamo súvisiace s prevádzkovým zabezpečením implementácie pomoci zo ŠF a KF v rámci daného OP (prevádzkové výdavky, výdavky na údržbu a pod.).

¹⁰ V zmysle prílohy č. 2 Nariadenia komisie (ES) č. 1828/2006.

¹¹ V zmysle metodického usmernenia CKO č. 5/2007 k realizácii technickej pomoci v programovom období 2007 – 2013 a metodického usmernenia CKO č. 10/2007 k oprávnenosti výdavkov v programovom období 2007 – 2013.

v oblasti prípravy, implementácie, monitorovania, kontroly a auditu:

- aktivity súvisiace s procesom implementácie OP vrátane oblasti programovania, finančného riadenia a monitorovania,
- na prípravu a realizáciu finančného a vecného riadenia operačných programov spojené s hodnotením a monitorovaním realizácie projektov a operačných programov, ako i na aktivity zamerané na oblasť tvorby a aktualizácie strategických a metodických dokumentov oprávnených subjektov, na aktivity súvisiace s monitorovaním realizácie horizontálnych priorít,
- na rokovanie monitorovacích výborov a podvýborov operačných programov,
- aktivity súvisiace s prípravou a zabezpečením výkonu kompetencií monitorovacieho výboru, pracovných, koordinačných skupín a výborov v pôsobnosti RO (tieto výdavky tiež môžu zahŕňať náklady na expertov a iných účastníkov v týchto výboroch vrátane účastníkov z tretích krajín, ak predseda takéhoto výboru považuje ich prítomnosť za nevyhnutnú pre efektívnu implementáciu pomoci),
- na cestovné z dôvodu konania monitorovacieho výboru,
- na posilnenie správnej (administratívnej) kapacity pre vykonávanie pomoci z fondov EÚ, organizácia a technická podpora rokovania pracovných skupín a komisií, zabezpečovanie odborného a právneho poradenstva pre implementačné štruktúry, zaistenie spracovania štúdií, analýz, metodík a metodických príručiek ako i externých hodnotiteľov,
- na činnosti orgánu kontroly a auditu, t. j. kontrola a audit vrátane ich plánovania a metodiky,
- aktivity súvisiace so zavedením a koordináciou účinných systémov kontroly a auditu operačných programov,

na vykonávanie auditov a kontroly realizácie projektov a programov (t.j. výdavky spojené napr. s vykonávanými kontrolami na mieste, na kontrolu dokladov a na prípravu a koordináciu systému zabezpečenia kontrol a ďalšie).

Prioritná téma 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita

V rámci prioritnej témy 86 – Hodnotenie a štúdie; informovanie a publicita môžu oprávnené subjekty využívať prostriedky TP na spolufinancovanie aktivít podporujúcich efektívnu realizáciu operačných programov v zmysle stanovených oblastí aktivít najmä na¹²:

v oblasti informovania a publicity:

- aktivity súvisiace s poskytovaním informácií, propagáciou operačných programov, šírením povedomia o programoch a aktivity súvisiace so zabezpečením publicity operačných programov na primeranej úrovni¹³ pre prijímateľov, potenciálnych prijímateľov a verejnosť,
- aktivity súvisiace s vytváraním sietí kontaktných miest a informačných kanálov,
- aktivity súvisiace s prípravou a implementáciou komunikačného akčného plánu,
- aktivity spojené s posilňovaním absorpčnej schopnosti, t.j. zabezpečovanie metodického a odborného poradenstva, podpora činností na pomoc žiadateľom, podpora projektov partnerstva verejného a súkromného sektoru, zabezpečovanie

¹² V zmysle metodického usmernenia CKO č. 5/2007 k realizácii technickej pomoci v programovom období 2007 – 2013 a metodického usmernenia CKO č. 10/2007 k oprávnenosti výdavkov v programovom období 2007 – 2013.

¹³ V zmysle článku 69 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a Oddielu 1 nariadenia Komisie č. 1828/2006.

školení a seminárov pre výmenu skúseností a šírenie príkladov osvedčenej praxe, podpora partnerstva a vzájomnej spolupráce pri príprave a realizácii projektov, realizovanie aktivít pre sledovanie a vyhodnocovanie absorpčnej kapacity a pod.

v oblasti hodnotenia a štúdií:

- aktivity súvisiace so zabezpečením jednotlivých hodnotení realizácie operačných programov, ktoré vykonávajú externí experti alebo vnútorné alebo vonkajšie útvary, ktoré sú funkčne nezávislé od certifikačného orgánu a orgánu auditu¹⁴,
- aktivity súvisiace s predbežným hodnotením, ktorým sa určia a posúdia rozdiely, medzery a potenciál rozvoja, ciele, ktoré sa majú dosiahnuť, očakávané výsledky, rozsah, v akom sa zohľadnili priority Spoločenstva, súlad stratégie navrhovanej pre regióny, skúseností z predchádzajúceho programového obdobia, kvality postupov programovania, vykonávania, finančného riadenia, monitorovania a hodnotenia, prípadne pridanú hodnotu Spoločenstva,
- hodnotiace aktivity spojené s monitorovaním operačného programu počas programového obdobia a s prípravou podkladov pre Európsku komisiu, ktorá vykonáva následné hodnotenie,
- aktivity zamerané na spracovanie odborných posudkov, metodík, štúdií, hodnotení vplyvu na životné prostredie, regionálnych analýz a iných analýz súvisiacich s prípravou a vykonávaním OP.

1.5.5 Definovanie oprávneného územia

Spadá do územného členenia podľa cieľa Konvergencia.

1.5.6 Oprávnené a neoprávnené výdavky

Rozsah oprávnených a neoprávnených výdavkov je vypracovaný riadiacim orgánom v súlade s nariadeniami Rady č. 1083/2006, 1081/2006 a 1080/2006 a nariadením Komisie č.1828/2006.

Podrobnejšie ustanovenia o oprávnených a neoprávnených výdavkoch sú stanovené riadiacim orgánom OP ZaSI osobitným metodickým usmernením RO k oprávnenosti výdavkov v aktuálnom platnom znení k dátumu vyhlásenia výzvy (predmetné usmernenie bude v aktuálnom znení prílohou výzvy), v prípade národného resp. pilotného projektu k dátumu jeho doručenia riadiacemu orgánu. Pre zohľadnenie špecifík dosiahnutia cieľov výzvy resp. konkrétneho národného/pilotného projektu, môže RO/SORO oprávnenosť výdavkov upraviť (napr. obmedziť, stanoviť limity výdavkov, bližšie špecifikovať). V žiadnom prípade však nie je možné oprávnenosť výdavkov rozšíriť nad rámec tohto usmernenia.

1.5.7 Oprávnení prijímateľa

Pre túto skupinu aktivít sú definovaní oprávnení prijímateľa:

¹⁴ V súlade s požiadavkami na hodnotenie podľa hlavy IV nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006.

- MPSVR SR (RO, SORO,PJ, audit a kontrola, odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, sekcia sociálnej a rodinnej politiky)

1.5.8 Cieľové skupiny

- MPSVR SR (RO, SORO,PJ, audit a kontrola, odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, sekcia sociálnej a rodinnej politiky)

1.5.9 Schémy štátnej pomoci

Nebude uplatnená

II. Horizontálne priority

2.1 Marginalizované rómske komunity

V problematike marginalizovaných skupín obyvateľstva sa osobitne rieši špecifická problematika MRK. Jej zámerom je posilnenie spolupráce, efektívnejšej koordinácie činností a finančných zdrojov smerujúcich k zlepšeniu životných podmienok príslušníkov MRK. Podpora MRK je zameraná na štyri prioritné oblasti: vzdelávanie, zamestnanosť, zdravie, bývanie a tri vzájomne súvisiace problémové okruhy: chudoba, diskriminácia a rodová rovnosť.

Na základe záverov pracovnej komisie CSF pre rozvoj rómskych komunít, ktorej úlohou je monitorovanie účinkov intervencií zo ŠF k riešeniu problémov MRK a navrhovanie návrhov na zvýšenie ich efektívnosti, je potrebné zvýšiť efektívnosť intervencií štrukturálnych fondov pri riešení problémov MRK prostredníctvom komplexného prístupu, ktorý bude spájať niekoľko aktivít, resp. projektov do celkovej stratégie rozvoja konkrétnej lokality tak, aby ich realizácia na seba nadväzovala a prispievala k dlhodobému rozvoju MRK v danej lokalite. Pri komplexnom prístupe je dôraz kladený na vzájomnú previazanosť aktivít a na aktívnu participáciu miestnej komunity pri realizácii projektu. Využívanie komplexnosti v riešení problémov MRK je nevyhnutnosťou, pretože zabezpečí systémové riešenie problémov v MRK a umožní dlhodobé strategické plánovanie a riadenie rozvoja komunity a pozitívnej zmeny.

Vzhľadom na rozsah a náročnosť uplatňovania komplexného prístupu, bude vytypovaným oblastiam/mikroregiónom so záujmom o komplexný prístup k dispozícii pomoc pri vypracúvaní lokálnej stratégie rozvoja rómskych komunít, ako aj pri príprave projektových aktivít v rámci stratégie, tak aby bola zabezpečená obsahová aj časová komplementárnosť a celkový synergický efekt. Komplexný prístup bude aplikovaný predovšetkým v oblastiach s výraznou koncentráciou MRK.

HP MRK sa premieta do jednotlivých strategických, resp. špecifických priorít a ich cieľov prostredníctvom realizácie širokého radu opatrení zameraných na integráciu MRK, najmä prostredníctvom zlepšenia infraštruktúry rómskych osídlení, zamestnanosti, vzdelávania, zdravotníckej starostlivosti a sociálnych služieb.

Cieľom komplexného prístupu sú sídla, ktoré sú uvedené v sociografickom mapovaní z roku 2004 a ktoré deklarujú svoj záujem o riešenie problematiky prostredníctvom komplexného prístupu a zároveň preukážu svoju oprávnenosť v zmysle podmienok špecifikovaných v jednotlivých výzvach na podávanie žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku z fondov EÚ.

Na základe potrieb vytypovaných oblastí/mikroregiónov a predpokladu realizácie komplexných projektov bola určená indikatívna alokácia na realizáciu komplexných projektov na úrovni NSRR vo výške 200 miliónov EUR, ktorej financovanie bude zabezpečené cez indikatívne alokácie na úrovni OP relevantných pre realizáciu komplexných projektov. Táto indikatívna alokácia môže byť v priebehu programového obdobia upravená v nadväznosti na priebežné hodnotenia účelnosti a efektívnosti zvoleného komplexného prístupu, jej prehodnotenie, ako aj výsledky priebežného hodnotenia budú predmetom zasadania Národného monitorovacieho výboru.

Realizácia projektov v rámci komplexného prístupu nevyučuje realizáciu individuálnych dopytových projektov, ktoré budú komplexný prístup dopĺňať.

Koordinácia HP MRK

NSRR chce prostredníctvom HP MRK vytvoriť priestor pre efektívny dopad pomoci ŠF na riešenie problémov MRK. Na politickej úrovni za HP MRK zodpovedá podpredseda vlády pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny. Koordinátorom HP MRK je Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity (ÚSVRK), ktorý pre výkon činností spojených s administratívnym a metodickým zabezpečením HP MRK zriadi odbor pre koordináciu HP MRK¹⁵.

Ambíciou je využiť ŠF na rozšírenie, doplnenie a lepšiu kombináciu programov už existujúcich na národnej úrovni. Vychádzajúc z niekoľko rokov realizovanej vládnej stratégie SR pre integráciu ekonomicky a sociálne vylúčených rómskych komunít a praxou overených nástrojov inklúzie, je možné obdobie rokov 2007-2013 využiť na dosiahnutie synergického a udržateľného efektu. Východiskom je vládna politika založená na vyrovnávacích opatreniach, rezortné koncepcie pre vzdelávanie (predškolská príprava, asistenti učiteľov, podpora rómskeho jazyka, integrované vzdelávanie), regionálny rozvoj a bývanie (výstavba nájomných bytov a infraštruktúra), podporu zdravia (zdravotní asistenti), komunitného rozvoja a zamestnanosti (komunitní sociálni pracovníci, komunitné centrá, sociálne podniky) a ďalšie. Pozitívnym faktom je aj vybudovaná inštitucionálna sieť, či už prostredníctvom štátnych inštitúcií (regionálne kancelárie ÚSVRK, oddelenia na VÚC, regionálne kancelárie Slovenského národného strediska pre ľudské práva a pod.) alebo cez mimovládny a občiansky sektor. Táto sieť predstavuje kvalifikovaný ľudský potenciál. Pre komplexnosť riešenia a lepšiu koordináciu zvlášť na úrovni regiónov, zadal v r. 2006 Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity vypracovanie Regionálnych koncepcií pre rozvoj rómskych komunít v oblastiach s vysokou koncentráciou marginalizovaných skupín (kraje Košice, Prešov, Banská Bystrica). Podieľali sa nich široké partnerstvá a boli konzultované a akceptované aj na úrovni VÚC.

Navrhovanými nástrojmi pre zabezpečovanie dopadu a koordinácie sú:

- komplexný prístup v riešení problémov MRK, ktorý sa uplatňuje v nasledovných OP (Regionálny OP, OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia, OP Vzdelávanie, OP Životné prostredie, OP Konkurencieschopnosť a hospodársky rast a OP Zdravotníctvo),
- individuálne projekty (dopytovo-orientované), ktoré sa môžu uplatniť vo všetkých OP.

Úlohy ÚSVRK a spolupráca s RO, rozsah a presné podmienky realizácie opísaných nástrojov zabezpečenia HP MRK v rámci konkrétnych operačných programov budú predmetom záväznej zmluvy o spolupráci medzi ÚSVRK a každým RO alebo SORO.

Komplexný prístup bude riešený nasledovne:

- predkladanie lokálnych stratégií komplexného prístupu (ďalej „KxP“) obcou, príp. mikroregiónom (v nadväznosti na obsah regionálnych koncepcií sociálno-ekonomickej inklúzie MRK, ktorých vznik bol iniciovaný ÚSVRK v roku 2006 v prípade prešovského, košického a banskobystrického kraja a vyžaduje zapojenie širokého partnerstva v danej lokalite),
- vyhodnotenie a schvaľovanie lokálnych stratégií komplexného prístupu,
- príprava projektov v rámci schválených lokálnych stratégií komplexného prístupu,

¹⁵ v súlade s materiálom „Analýza administratívnych kapacít pre programové obdobie 2007 -2013“ schváleným uznesením vlády SR č. 396 z 2. 5. 2007

- schválenie a implementácia projektov v rámci OP,
- priebežné monitorovanie a hodnotenie naplňania cieľov lokálnych stratégií prostredníctvom jednotlivých projektov,
- vyhodnotenie prínosu komplexných projektov k naplňaniu cieľa horizontálnej priority.

Kompetencie Úradu splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity v súvislosti s realizáciou komplexného prístupu vyplývajú z poverenia podpredsedu vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny, ktorého ÚSVRK pravidelne informuje o koordinácii HP MRK:

- ÚSVRK uzatvára zmluvy s jednotlivými RO a SORO o vzájomnej spolupráci a koordinácii pri naplňaní HP MRK, ktoré podpisuje vedúci úradu vlády SR, ako štatutárny zástupca Úradu vlády SR,
- spolupracuje s riadiacimi orgánmi pri príprave výziev na predkladanie projektov v rámci KxP,
- zverejňuje výzvy na predkladanie lokálnych stratégií KxP,
- zriaďuje výberovú komisiu KxP a koordinuje jej činnosť, s cieľom schvaľovať lokálne stratégie KxP,
- spolupracuje s obcami/mikroregiónmi, ktoré na základe úspešnej lokálnej stratégie KxP získavajú/ využívajú poradenstvo,
- spolupracuje s RO a SORO pri výbere, hodnotení a monitoringu projektov predkladaných v rámci KxP, ktorých jasná identifikácia sa zabezpečí označením priamo v žiadosti o NFP ,
- koordinuje činnosť monitorovacej skupiny KxP, ktorej úlohou je monitorovať realizáciu komplexného projektu priamo na mieste a riešiť prípadné identifikované problémy v realizácii, a to v priamej komunikácii a spolupráci s RO príslušných OP,
- spolupracuje pri monitoringu a hodnotení dopadu ŠF na MRK v období 2007-2013 spolu s Pracovnou skupinou pre MRK,
- zabezpečuje špeciálne monitorovanie a hodnotenie zamerané na celkové plnenie schválených lokálnych stratégií KxP,

Kompetencie RO a SORO v súvislosti s realizáciou KxP:

RO a SORO zapojené do zabezpečovania KxP:

- sú členmi medzirezortnej komisie pre hodnotenie a výber projektov KxP,
- vyčlenia indikatívnu alokáciu zdrojov určenej na implementáciu komplexných projektov v rámci OP,
- vyhlasujú výzvy na predkladanie projektov v rámci KxP, pričom sa uplatňuje systém priebežnej výzvy, t.j. je možné ich predkladať kedykoľvek počas implementácie OP, čím sa zabezpečia podmienky na plynulú realizáciu všetkých zložiek komplexného projektu v súlade s časovým harmonogramom realizácie schválenej lokálnej stratégie KxP,
- hodnotia a vyberajú jednotlivé projekty predkladané v rámci KxP,
- zabezpečujú monitoring a kontrolu úspešných projektov predložených v rámci KxP,
- s ÚSVRK spolupracujú pri obsahovom a technickom zabezpečovaní výziev na predkladanie projektov v rámci KxP,
- v pravidelných intervaloch poskytujú ÚSVRK potrebné informácie a údaje potrebné pre výkon monitoringu a hodnotenia dopadu ŠF na MRK.

Realizácia **individuálnych projektov** majúcich dopad na HP MRK bude prebiehať nasledovne:

- v samostatnej časti žiadosti o NFP žiadateľ jasne identifikuje, že projekt je zameraný na MRK,

- skutočný dopad projektov na HP MRK, ktoré žiadateľ takto označil, posúdi ÚSVRK v procese hodnotenia projektov zameraných na MRK,
- projekty, ktoré ÚSVRK posúdi ako projekty s výrazným dopadom na MRK, budú bodovo zvýhodnené (s výnimkou OP, v ktorých je HP MRK riešená prostredníctvom samostatného opatrenia, resp. skupiny aktivít),
- ÚSVRK vykonáva monitorovanie projektov zameraných na MRK na vzorke definovanej RO/SORO.

Informovanie a publicita, ako dôležitá súčasť vytvárania atmosféry spolupráce a úspešného riešenia postavenia MRK, budú zabezpečované ÚSVRK prostredníctvom nasledovných činností:

- v pravidelných intervaloch, v spolupráci s RO a SORO, informuje o napĺňaní HP MRK Centrálny koordinačný orgán a podpredsedu vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny,
- zabezpečuje realizáciu komunikačného plánu HP MRK s cieľom zvýšiť informovanosť MRK ako aj širokej verejnosti o možnostiach poskytnutia podpory a výsledkoch realizácie HP MRK.

V záujme zapojenia prijímateľov a ostatných aktérov a zabezpečenia širšej platformy pre komunikáciu o realizáciu HP MRK v NSRR a monitorovanie a hodnotenie vplyvu realizovaných projektov na MRK bude naďalej, v úzkej spolupráci s odborom pre koordináciu HP MRK pri ÚSVRK, fungovať Pracovná komisia CSF pre rozvoj rómskych komunít (pod názvom Pracovná komisia pre rozvoj rómskych komunít, ktorej činnosť v programovom období 2004-2006 sa ukázala ako dobrý príklad v implementácii ŠF.

2.2 Rovnosť príležitostí

Základný legislatívny rámec a východisková situácia

Slovenská republika je v oblasti rovnosti príležitostí viazaná viacerými medzinárodnými dokumentmi, ktoré sledujú jej implementáciu do jej legislatívy a praxe. Medzi najdôležitejšie môžeme zaradiť Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, Medzinárodný dohovor o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie, Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien a (CEDAW), Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, Európsky dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd a jeho dodatkové protokoly, dohovory Medzinárodnej organizácie práce, Európsku sociálnu chartu a iné.

Základné ľudské práva a slobody sú v Slovenskej republike podľa Ústavy SR zaručené všetkým bez ohľadu na pohlavie, rasu, farbu pleti, jazyk, vieru a náboženstvo, politické a iné zmýšľanie, národný alebo sociálny pôvod, príslušnosť k národnosti, alebo etnickej skupine, majetok, rod, alebo iné postavenie. Slovenská republika do svojej legislatívy implementovala viacero smerníc legislatívy EÚ, v oblasti rovnosti príležitostí, ktoré transponovala najmä do Zákona o rovnakom zaobchádzaní a o ochrane pred diskrimináciou (tzv. antidiskriminačný zákon), Zákonníka práce a ďalších zákonov. K ďalším významným nástrojom v tejto oblasti patria viaceré strategické dokumenty akými sú napr. aktuálne *programové vyhlásenie vlády*, ale aj staršie dokumenty ako *Koncepcia rovnosti príležitostí žien a mužov*, *Akčné plány zamestnanosti*, *sociálnej inklúzie* a *predchádzania všetkým formám diskriminácie*, *rasizmu*,

xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie, či konkrétnejšie materiály ako *Návrh opatrení na zosúladovanie rodinného a pracovného života* a pod.

Napriek vyššie uvedeným legislatívnym a strategickým nástrojom a mnohým realizovaným projektom menšieho i väčšieho rozsahu, a dokonca napriek priaznivému vývoju ekonomického rastu, ktorý sprevádza klesajúca miera nezamestnanosti, na Slovensku pretrvávajú sociálne a regionálne rozdiely, ktoré sa premietajú do nerovností šancí niektorých skupín obyvateľov pri prosperovaní z priaznivého ekonomického vývoja. Tieto skupiny znevýhodnených občanov a občianok napriek ekonomickému rastu čelia mnohým problémom pri prekonávaní bariér nielen v osobnom, spoločenskom ale aj profesionálnom uplatnení. Ide najmä o tieto pretrvávajúce problémy:

- V spoločnosti naďalej pretrvávajú mnohé rodové stereotypy, týkajúce sa postavenia žien a mužov v spoločnosti, v rodine a práci, ktoré sa premietajú do viacerých nerovností príležitostí žien a mužov na trhu práce.
- Napriek pozitívnym trendom vo vývoji zamestnanosti naďalej pretrvávajú rodové rozdiely v participácii žien a mužov na trhu práce (nižšia miera zamestnanosti žien a vyššia miera ich nezamestnanosti v porovnaní s mužmi). Prehlbujú sa aj výrazné rozdiely v platovom ohodnotení žien a mužov, kedy ženy zarábajú v priemere o ¼ menej ako muži na porovnateľných pozíciách.
- Pretrvávajú nízky záujem zamestnávateľov pripravovať a realizovať pro-rodinné opatrenia, ktoré by pomohli odstrániť bariéry pre reintegráciu žien - matiek na trhu práce a zároveň viesť k posilneniu participácie mužov - otcov pri zabezpečovaní rodinných povinností.
- Napriek demografickému vývoju najmä produktívnej populácie (starnutie produktívnej populácie) čelí staršia generácia (a staršie ženy ešte intenzívnejšie) viacerým znevýhodneniam na trhu práce. Zdravotné otázky sú len jedným z mnohých faktorov prehlbujúcich tento problém. K znevýhodneniu prispieva najmä skutočnosť, že s touto cieľovou skupinou sa nepočíta pri ďalšom vzdelávaní, ako aj fakt, že podnikateľské prostredie v mnohých oblastiach nie je pripravené na adaptáciu personálnych politík, ktoré by poskytovali takýmto zamestnancom rovnaké šance, čím by sa využil pracovný potenciál ľudí vo veku nad 50 rokov (a pre ženy je to neraz už veková hranica 45 rokov). Ľudia, ktorí v tomto veku stratia prácu, čelia mnohým bariéram pri návrate na trh práce a pre mnohých je predčasný dôchodok vynútenou voľbou namiesto dobrovoľného rozhodnutia.
- Ľudia so zdravotným postihnutím čelia naďalej viacerým problémom nielen pri získaní prvého zamestnania ale aj pri hľadaní nového po strate predchádzajúceho zamestnania. Mnohí z nich sa postupne presúvajú do skupiny dlhodobo nezamestnaných a ich potenciál zostáva v spoločnosti nevyužitý, nehovoriac o sociálnych dôsledkoch tejto situácie. Fyzické bariéry v dostupnosti verejných priestorov sa kombinujú s predsudkami o pracovnom výkone a využiteľných schopnostiach občanov so zdravotným postihnutím ako aj slabou motiváciou súčasného podnikateľského prostredia v zamestnávaní týchto skupín obyvateľov.
- Dlhodobo nepriaznivý vývoj v zamestnanosti sa týka aj osôb s nízkou kvalifikáciou, pre ktoré je zatiaľ k dispozícii len málo skutočne efektívnych integračných nástrojov, ktoré by im umožnili získanie potrebného vzdelania (napr. alternatívne možnosti dokončenia základného vzdelania) a rekvalifikácie, ktoré by posilnili ich šance na (re)integráciu na trh práce.

- Slovensko urobilo významné pokroky vo vzťahu k zabezpečeniu integrácie národnostných menšín, naďalej však zlyháva úsilie o integráciu rómskej menšiny, u ktorej sa najmä v separovaných a segregovaných lokalitách kombinuje znevýhodnenie na základe etnickej príslušnosti so sociálnym znevýhodnením a izoláciou. Sociálne vylúčenie znemožňuje marginalizovaným rómskym komunitám využívať inak dostupné nástroje, ktoré má k dispozícii ostatná populácia. Nejde len o služby zamestnanosti a vzdelávania ale aj napr. zdravotnícke služby či bežná infraštruktúra. Zdravie predstavuje jeden z kľúčových faktorov pre schopnosť ľudí osobne sa rozvíjať a možnosť zabezpečiť živobytie a dôstojné životné podmienky pre seba a svoju rodinu a v konečnom dôsledku realizovať svoje životné (a profesijné) predstavy. V prípade komunít postihnutých najvyšším stupňom sociálneho vylúčenia je kritickým faktorom aj dostupnosť bežných infraštruktúr ako je napr. prejazdna cesta, elektrina, plyn, pitná voda a kanalizácia.
- Vo vzťahu k cudzincom zatiaľ neexistujú relevantné analýzy a štúdie k ich postaveniu na trhu práce, nakoľko zatiaľ ide o nízky potenciálny podiel tejto skupiny na pracovnom trhu. Vzhľadom na pretrvávajúce problémy s xenofóbiou a rasizmom je však možné predpokladať, že tieto skupiny môžu byť vystavené podobným problémom pri nachádzaní uplatnenia na trhu práce ako ostatné etnické skupiny, ktoré sú spoločensky ostrakizované.
- Medzi ďalšie ohrozené skupiny z pohľadu zamestnanosti patria okrem vyššie spomenutých ešte aj mladí ľudia, absolventi škôl a skupina dlhodobo nezamestnaných ľudí, ktorý uviazli v pasci sociálnej siete a nevedia sa zo stagnujúceho stavu vlastnými silami vymaniť. Skupina dlhodobo nezamestnaných v sebe neraz kombinuje viaceré znevýhodnenia (pohlavie/rod, etnická príslušnosť, sociálne vylúčenie, nízke vzdelanie) a vyžaduje osobný prístup, ktorý by pomohol eliminovať rôzne kulminujúce sa prekážky pri návrate na trh práce. Pre absolventov a absolventky škôl, resp. mladých ľudí je najväčším hendikepom malá alebo žiadna prax, prípadne získané vzdelanie, ktoré nekorešponduje s aktuálnymi potrebami trhu práce.

Rovnosť príležitostí v kontexte štrukturálnej pomoci EÚ

Podpora základných práv, nediskriminácie a rovnosti príležitostí ako jeden zo základných princípov Európskeho spoločenstva stavia na demokratických tradíciách európskej občianskej spoločnosti. Rovnosť príležitostí je súčasťou základných ustanovujúcich zmlúv Európskeho spoločenstva ako aj pilierov Európskej stratégie zamestnanosti a Európskej rámcovej stratégie nediskriminácie a rovnakých príležitostí pre všetkých. Dôvody, ktoré k tomu EÚ vedú, nie sú podmienené len historicko-kultúrno-politickým pozadím, ale aj vysoko pragmatickými skutočnosťami. Bariéry, ktoré bránia v rovnosti šancí v prístupe na trh práce majú nielen široké spoločenské ale najmä významné ekonomické dopady. Prekážky v rozvíjaní osobného potenciálu jednotlivcov obmedzujú možnosť plne využívať bohatý ľudský potenciál, ktorý je kľúčový pre rast ekonomiky. Vyrovnávanie šancí a posilnenie prístupu znevýhodnených skupín sa stalo súčasťou nielen rámcových legislatívnych dokumentov, ale aj dlhodobých strategických cieľov Európskej únie, vrátane **Lisabonskej stratégie**. V rámci nej predstavujú investície do ľudských zdrojov kľúčový faktor posilnenia a trvalého udržania ekonomického rozvoja. **Pre plné využitie ľudského kapitálu**, ktorý v súčasnosti Európska únia hodnotí ako svoje **najcennejšie aktíva**, je kľúčové práve zabezpečenie **rovnosti príležitostí**, ktoré povedie k naplneniu osobného potenciálu každého Európana a Európanky.

Základné princípy sociálnej súdržnosti a rovnosti príležitostí sa logicky premietajú aj do **filozofie využívania štrukturálnej pomoci**, ktorá stojí na **9 hlavných zásadách pomoci EÚ** aj vrátane zásady **rovnosť mužov a žien a nediskriminácia**¹⁶.

Vymedzenie horizontálnej priority rovnosť príležitostí

V zmysle schváleného Národného strategického referenčného rámca je globálnym cieľom horizontálnej priority rovnosť príležitostí (ďalej len HP RP) zabezpečovanie rovnosti príležitostí pre všetkých a predchádzanie všetkým formám diskriminácie. HP RP bude naprieč všetkými programami podporovať eliminovanie diskriminácie na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, náboženského vyznania, viery, zdravotného postihnutia, veku, či sexuálnej orientácie.

Podpora základných práv, nediskriminácie a rovnosti príležitostí je jedným zo základných princípov uplatňovaných v EÚ. Rovnosť príležitostí je súčasťou pilierov Európskej stratégie zamestnanosti a Európskej rámcovej stratégie nediskriminácie a rovnakých príležitostí pre všetkých. Osobitný dôraz kladie Európska únia na **uplatňovanie princípu rodovej rovnosti**, ktorého napĺňanie patrí k základným strategickým cieľom Európskeho spoločenstva. Významnosť tejto témy sa odzrkadľuje najmä v cieľoch Lisabonskej stratégie, medzi ktoré patrí aj dosiahnutie 60 % zamestnanosti žien do roku 2010. Podpora rodovej rovnosti predstavuje neoddeliteľnú súčasť princípu rovnosti príležitostí. Nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 v článku 16 zaväzuje členské štáty k uplatňovaniu princípov rovnosti príležitostí pri čerpaní štrukturálnej pomoci nasledovne:

Členské štáty a Komisia zabezpečia, aby sa v priebehu rôznych etáp vykonávania intervencie fondov podporovala rovnosť mužov a žien a začlenenie hľadiska rodovej rovnosti. Členské štáty a Komisia prijmú vhodné kroky, aby sa zabránilo akejkoľvek diskriminácii na základe rodu, rasy alebo etnického pôvodu, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie v jednotlivých etapách vykonávania intervencie fondov, a najmä počas prístupu k nim. Jedným z kritérií, ktoré je potrebné dodržiavať pri vymedzovaní operácií spolufinancovaných fondmi a zohľadniť počas jednotlivých fáz vykonávania, je najmä prístupnosť pre osoby s postihnutím.

Uplatňovanie rodového princípu, t.j. rovnosti príležitostí žien a mužov je v súčasnom kontexte NSRR subsumované práve pod HP RP. Je však nutné zabezpečiť, aby sa tento princíp nestratil z osobitného zreteľa, nakoľko **princíp rodovej rovnosti** ako taký **patrí medzi hlavné ciele štrukturálnych fondov**. Podľa čl. 2 Amsterdamskej zmluvy je úlohou Spoločenstva dosiahnuť rovnaké postavenie žien a mužov v spoločnosti a podľa čl. 3 je stanovená povinnosť odstraňovať nerovnosti a presadzovať rodovú rovnosť vo všetkých aktivitách **metódou gender mainstreamingu**. Gender mainstreaming – inými slovami princíp zohľadňovania rodového hľadiska – je taký analytický a rozhodovací postup, pri ktorom všetky koncepcné, strategické, rozhodovacie a vyhodnocovacie procesy vo všetkých fázach prípravy a realizácie sú podriadené hľadisku rodovej rovnosti. V kontexte implementácie štrukturálnej pomoci to znamená, že pri programovaní, monitorovaní a hodnotení bude braný do úvahy prínos k presadzovaniu rovnosti príležitostí pre všetkých, vrátane osobitného zreteľa na podporu rodovej rovnosti.

¹⁶ Všeobecné nariadenie, čl. 9 – 17. Ostatné zásady viď NSRR.

Metodika uplatňovania HP RP

Pre uplatňovanie HP RP budú platiť nasledovné metodologické princípy:

- HP RP bude zohľadňovať prínos k presadzovaniu **rovnosti príležitostí vo všeobecnom kontexte**:
 - **na úrovni projektu zo strany žiadateľov resp. prijímateľov** to znamená jej zabezpečenie v celom projektovom cykle, aby účastníci/účastníčky projektov resp. osoby, na ktoré majú výstupy projektov priamy vplyv neboli vylúčení z participácie a rozhodovania na takých aktivitách projektov, ako je napr. vzdelávanie, zamestnanie, alebo zdravotná a sociálna starostlivosť a iné, a to na základe takých sociálnych kategórií, ako je pohlavie, vek, rasa, etnikum, náboženstvo, sociálny pôvod, sexuálna orientácia a aby bola zamedzená diskriminácia na základe týchto znakov,

na úrovni OP (prioritných osí, opatrení) zo strany príslušných RO to znamená zamedzenie akejkoľvek diskriminácii na základe rodu, rasy alebo etnického pôvodu, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia, veku alebo sexuálnej orientácie, sociálneho pôvodu v jednotlivých etapách vykonávania intervencie fondov (napr. pri príprave relevantných dokumentov, aby rôznorodé skupiny neboli vylúčené z prístupu k fondom, zabezpečenie monitorovania nediskriminácie pri kontrole projektov) a najmä počas prístupu k nim (napr. zabezpečenie, aby výzvy neboli uverejnené len na internete, ale aj inými dostupnými spôsobmi).¹⁷

***Pozn.** Rovnosť príležitostí neznamená rovnaké podmienky vstupu, ale podmienky, ktoré zohľadňujú špecifiká a skúsenosti týchto rôznorodých skupín ľudí.*

- HP RP bude zohľadňovať prínos k presadzovaniu **rovnosti príležitostí najmä v špecifickom kontexte rodovej rovnosti**, čo znamená, že všetky ľudské bytosti majú právo slobodne rozvíjať svoje schopnosti a vykonávať výber možností bez obmedzení, ktoré sú dané rodovými rolami ženy a muža. Znamená tiež, že rozdielne správanie, aspirácie a potreby žien a mužov sú rovnako uznávané, rovnako hodnotené, brané do úvahy a podporované. Z metodologického hľadiska, ide o zavedenie rodovo diferencovaných indikátorov sledujúcich výstupy, výsledky a dopad aktivít projektov.
- Postavenie marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“) rieši osobitná HP s rovnomenným pomenovaním (HP MRK). Prekrývanie hodnotenia a monitorovania sa v tomto aspekte nevylučuje, pričom komplexnejšie zhodnotenie uplatňovania princípu rovnosti príležitostí pre cieľovú skupinu MRK zabezpečuje príslušný koordinačný orgán pre HP MRK – t.j. Úrad splnomocnenkyne vlády pre rómske komunity pri Úrade vlády Slovenskej republiky.
- HP RP bude uplatňovaná aj **formou dostupnosti fyzického prostredia, dopravy a verejných služieb** pre obyvateľov s obmedzenou mobilitou a orientáciou. Verejnými službami rozumieme služby určené širokej verejnosti vo verejnom záujme a poskytované, alebo financované verejným sektorom a samosprávou (napr. služby zamestnanosti, vzdelávacie služby atď.).
- HP RP bude uplatňovaná a sledovaná **vo všetkých operačných programoch**.
- HP RP bude zasahovať **iba do tých projektov**, ktoré budú mať **pozitívny**, resp. **negatívny vplyv** na rovnosť príležitostí. V prípade ostatných projektov (nemajú vplyv na rovnosť príležitostí) sa nebude uplatňovať tento princíp.

¹⁷ Vyplýva z nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006

Z vyššie uvedeného vyplýva, že možný a skutočný prínos rovnosti príležitostí musí byť posudzovaný, tak pri podávaní a hodnotení žiadostí, ako aj následne pri monitorovaní projektu.

Posúdenie vplyvu projektu na naplnenie HP RP bude povinné pre všetkých žiadateľov zo ŠF a bude sa sledovať vo formulári žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „žiadosť o NFP“). V ňom žiadateľ slovne zhodnotí, či projekt prispieva k rovnosti príležitostí a v prípade, ak je to relevantné, uvedie východiskové hodnoty merateľných ukazovateľov a plánované hodnoty ukazovateľov vzťahujúce sa na rovnosť príležitostí, ktoré sú zároveň monitorovacími indikátormi v neskoršom období v prípade ak je projekt schválený. V procese hodnotenia žiadosti o NFP bude príspevok projektu k rovnosti príležitostí zaradený medzi hodnotiace kritériá. Hodnotitelia budú brať zreteľ na rovnosť príležitostí pri posudzovaní celého projektu. Ak žiadatelia uviedli, že projekt neprispieva k rovnosti príležitostí, pritom z jeho obsahu jasne vyplýva, že prispieva, tak hodnotitelia v slovnej časti uvedú túto skutočnosť, pričom sa odporúča prihliadať na ňu v ďalšom procese schvaľovania resp. pri uzatváraní zmluvy o nenávratný finančný príspevok. V prípade pridelenia príspevku, by mali byť vyzvaní na doplnenie takýchto informácií. Jasné a zrozumiteľné definície pre **samohodnotiace posúdenie dopadu na HP RP zo strany žiadateľa** (vrátane rodového aspektu a aspektu fyzickej dostupnosti) a **spôsob výberu a popis monitorovacích indikátorov na sledovanie HP RP budú** dostupné pre žiadateľov už v čase predkladania projektu, prostredníctvom metodické príručky pre RO, ktorú vypracujú koordinátori HP RP. V príručke budú aj definície a spôsob hodnotenia príspevku projektu k HP RP pre hodnotiteľov žiadostí o NFP najmä vo vzťahu k hodnotiacim kritériám.

Na úrovni RO/SORO bude prínos k presadzovaniu HP RP monitorovaný prostredníctvom sledovania ich postupov pri implementácii fondov a najmä prístupe k nim (monitorovanie výziev, príručiek pre žiadateľa/prijímateľa a ďalších výstupov) zo strany koordinátorov HP RP ako aj prostredníctvom externých hodnotení a analýz.

Koordinácia – inštitucionálne zabezpečenie

Cieľom koordinovania implementácie HP RP je posilniť synergický účinok operačných programov a zabezpečiť, aby aktivity podporované na základe konkrétnych projektov zohľadňovali princíp rovnosti príležitostí vo všetkých jeho aspektoch. Na politickej úrovni za koordináciu implementácie HP RP zodpovedá minister/ministerka práce sociálnych, vecí a rodiny SR, ktorá v zmysle schváleného NSRR plní koordinačnú úlohu vo vzťahu k HP RP. Výkonným koordinačným útvarom, t.j. zabezpečovaním procesov implementácie HP RP bol poverený **Odbor rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí** (ďalej len „Odbor RRRP“).

Na tento účel sa v rámci Odboru RRRP zriaďuje **Podporné stredisko pre rovnosť príležitostí**, ktoré tvorí tím koordinátorov, resp. koordinátoriek. Ich úlohou bude úzko spolupracovať s kontaktnými bodmi/osobami na jednotlivých RO (tzv. focal points). Odbor RRRP ako koordinátor HP RP určí zodpovednú osobu pre každý OP, ktorá bude v rámci jednotlivých OP sledovať implementáciu a napĺňanie HP RP.

Garantkou podporného strediska je Riaditeľka Odboru RRRP, ktorá zároveň usmerňuje a koordinuje činnosť podporného strediska.

Úlohou koordinačného orgánu – v tomto prípade Odboru RRRP bude prostredníctvom **Podporného strediska pre rovnosť príležitostí** zabezpečovať :

- **metodické vedenie, poradenstvo a konzultácie** v otázkach implementácie HP RP primárne jednotlivým RO a sekundárne žiadateľom/prijímateľom, ktoré zahŕňajú:
 - prípravu a vydávanie metodických brožúr a príručiek (napr. metodická príručka,

ktorá bude obsahovať základné pojmy, informácie a inštrukcie týkajúce sa vypracovania žiadosti o NFP z hľadiska HP RP, výberu monitorovacích indikátorov, hodnotenia, monitorovania HP RP, ako aj uplatňovania RP a gender mainstreamingu v projektovom cykle). Tá bude k dispozícii RO a žiadateľom/prijímateľom,

- vzdelávacie aktivity pre RO (pre kontaktné body/osoby, hodnotiteľov a manažérov monitorovania), v prípade potreby aj pre žiadateľov/prijímateľov,
 - koordinácia pracovnej skupiny pre HP RP,
 - príprava metodiky monitorovania a hodnotenia HP RP pre príslušné OP a štruktúry spracovania údajov do priebežných a výročných správ,
 - a ďalšie iné vhodné aktivity,
- **podporu pri implementácií, monitorovaní a hodnotení HP RP na úrovni OP**, a to najmä prostredníctvom konzultácií a pripomienok, ktoré sa vzťahujú na:
- monitorovacie indikátory HP RP za OP,
 - hodnotiace kritériá pre výber projektov vzťahujúce sa na HP RP za OP,
 - prípravu programových manuálov;
 - príručky pre žiadateľov/prijímateľov a ďalšie relevantné formuláre,
 - podklady za HP RP pre priebežné, výročné a záverečné správy pre OP a NSRR v súlade s usmerneniami CKO,
 - ďalšie materiály podľa potreby RO.
- **vypracovanie správ** monitorujúcich a hodnotiacich celkový pokrok v implementácií HP RP do výročnej správy NSRR, a to na základe výročných správ jednotlivých OP, vytvorených výstupov z ITMS, externých hodnotení atď.,
- na požiadanie RO **participáciu v rámci odborného hodnotenia** žiadostí o NFP,
- **účasť na zasadnutiach monitorovacích výborov** jednotlivých OP ako aj **Národnom monitorovacom výbore** NSRR v súlade s usmerneniami CKO,
- **participáciu na pracovných skupinách** CKO zameraných na oblasť publicity, zadefinovania a aktualizácie monitorovacích indikátorov v rámci Národného systému ukazovateľov, prípadne iných relevantných skupín v súlade s usmerneniami CKO,
- **vypracovanie a realizáciu vlastného plánu informovania a publicity** (ďalej len „PIP“) v súlade s usmerneniami CKO .

Spolupráca a konzultácie s partnermi

Požiadavka princípu partnerstva vychádza z Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde. Proces zadefinovania HP prebiehal na úrovni NSRR. Konzultácie prebiehali za účasti predstaviteľov CKO a jednotlivých zástupcov riadiacich orgánov na zasadnutiach pracovných skupín, ktoré organizoval CKO.

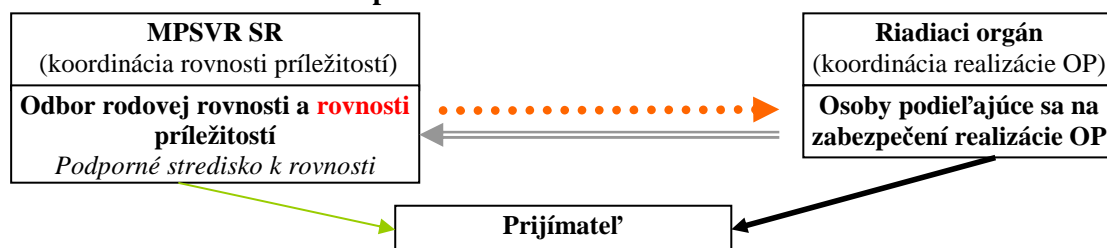
V rámci samotnej implementácie koordinácie HP RP sa predpokladá intenzívna spolupráca s jednotlivými RO zodpovednými za príslušné OP prostredníctvom siete tzv. kontaktných bodov/osôb (z angl. focal points) – t.j. príslušných pozícií a/alebo konkrétnych osôb. Za zabezpečenie pôsobnosti kontaktných bodov/osôb sú zodpovedné jednotlivé RO za príslušné OP. Úlohou¹⁸ **jednotlivých kontaktných bodov/osôb** bude najmä:

¹⁸ Kompetencie RO zodpovedným za konkrétne operačného programu sa odvíjajú od ustanovení NSRR, Systému riadenia

- konzultovať pripravované relevantné dokumenty príslušného OP z hľadiska implementácie HP RP s Odborom RRRP – a to najmä:
 - monitorovacie indikátory HP RP za OP,
 - hodnotiace kritériá pre výber projektov vzťahujúce sa na HP RP za OP;
 - prípravu programových manuálov v otázkach týkajúcich sa HP RP;
 - príručky pre žiadateľov/prijímateľov a ďalšie relevantné formuláre v otázkach týkajúcich sa HP RP,
 - podklady za HP RP pre priebežné, výročné a záverečné správy pre OP a NSRR v súlade s usmerneniami CKO,
- konzultovať akékoľvek problémy a otázky v súvislosti s implementáciou HP RP v príslušnom operačnom programe s Odborom RRRP,
- zúčastňovať sa a spolupracovať pri vzdelávacích a informačných aktivitách organizovaných Odborom RRRP v súvislosti s implementáciou HP RP,
- zúčastňovať sa zasadnutí pracovnej skupiny pre HP RP, ktorá bude za účelom zefektívnenia koordinácie HP RP zriadená pri Odbore RRRP,
- zabezpečiť zaradenie a prizývanie zástupcu za koordinálny orgán HP RP (t.j. MPSVR SR) do monitorovacieho výboru príslušných OP,
- môže podávať návrhy na zefektívnenie systému riadenia koordinácie a implementácie HP RP, ktorým sa potom bude zaoberať pracovná skupina HP RP.

Systém spolupráce medzi MPSVR (Odborom RRRP) a príslušnými RO definuje nasledovná schéma:

Schéma č. 1: Koordinácia implementácie HP RP



Legenda:

- Usmernenia, školenia, konzultácie, poradenstvo
- ⇄ Žiadosti o usmernenie, školenia, konzultácie a poradenstvo; monitorovacie správy za OP k RP
- ➔ Primárne poradenstvo na určenie vplyvu projektu na rovnosť príležitostí
- ➔ Sekundárne poradenstvo na určenie vplyvu projektu na rovnosť príležitostí

Za účelom zefektívnenia koordinácie HP RP a zároveň zabezpečenia princípu partnerstva bude zriadená na MPSVR SR pracovná skupina pre HP RP, ktorá bude zasadať minimálne dvakrát ročne. Úlohy jej sekretariátu bude zabezpečovať Odbor RRRP. V pracovnej skupine budú mať zastúpenie všetky relevantné RO (prostredníctvom svojich „kontaktných bodov/osôb“) a Centrálny koordinálny orgán. Ďalšími prizývanými členmi a členkami budú zástupcovia z mimovládneho sektora a občianskej spoločnosti, akademickej obce a výskumných inštitúcií s odbornou skúsenosťou v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí, zástupcovia regionálnych a miestnych samospráv, podnikateľských a odborových zväzov. Úlohou pracovnej skupiny bude reflektovať na vývoj v oblasti zabezpečovania HP RP, zaujať k nemu stanovisko a poskytovať odporúčania v oblasti implementácie HP RP.

štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007-2013 a usmernení CKO.

Monitorovanie

Za účelom efektívneho riadenia, monitorovania a hodnotenia využitia štrukturálnej pomoci zriadia príslušné RO v súlade s článkami 63 a 64 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/ 2006 **Monitorovacie výbory** pre jednotlivé OP. Vzhľadom na to, že HP RP sa bude uplatňovať vo všetkých programoch, je **účasť zástupcu, resp. zástupkyne Odboru RRRP ako koordinátora HP RP relevantná vo všetkých monitorovacích výboroch.**

Monitorovanie každej HP je primárne zabezpečené prostredníctvom súboru ukazovateľov, ktorý je súčasťou Národného systému ukazovateľov pre prioritné osi OP. Systém ukazovateľov sa dopracuje individuálne, podľa schválených operačných programov. Monitorovanie HP RP na úrovni projektov počas ich realizácie bude metodologicky zabezpečené prostredníctvom predkladania monitorovacích správ, v ktorej prijímateľ v časti 2.2 uvádza priebežne dosahované hodnoty všetkých indikátorov, ktoré uvádzal v žiadosti o NFP, teda aj indikátorov vzťahujúcich sa na HP RP, pokiaľ ich v žiadosti deklaroval. Pre RO, ktoré riadia projekty ESF t.j. OP Zamestnanosť a sociálna inklúzia a OP Vzdelávanie, vyplýva z nariadenia EP a Rady(ES) č.1081/2007, čl.10, povinnosť monitorovať rozdelenie účastníkov projektov ESF podľa pohlavia, postavenia na trhu práce a príslušnosti k niektorej zo znevýhodnených skupín. Táto povinnosť pre ESF je zohľadnená aj vo formulári pre Monitorovacie správy. Príslušné údaje budú evidované v ITMS a budú slúžiť koordinátorom HP RP ako dodatočná informácia pre sledovanie plnenia rovnosti príležitostí.

Zadefinovanie **procesov monitorovania na úrovni projektu** je v kompetencii RO a jednotlivých prijímateľov a riadi sa príslušnými usmerneniami CKO a príslušného RO. **Monitorovacie indikátory** vypracovávajú jednotlivé RO pre príslušné OP v spolupráci s CKO a koordinátormi jednotlivých HP. Odbor RRRP poskytuje metodické vedenie a intenzívne konzultácie v procese zadefinovania indikátorov relevantných pre HP RP podľa potreby jednotlivých RO v prípravnej fáze, ako aj v čase ich aktualizácie. Úlohou RO pri uzavretí zmluvy o NFP s prijímateľom v prípade, že projekt uvádza dopad na rovnosť príležitostí, je zároveň zabezpečiť na strane prijímateľa aj povinnosť sledovať relevantné indikátory vzťahujúce sa k HP RP.

Hodnotenie

Na úrovni programov sa proces hodnotenia vykonáva systematicky a priebežne počas celého trvania Operačného programu až po predloženie Záverečnej správy OP v zmysle čl. 67 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006. Procesy hodnotenia sa riadia príslušnými usmerneniami CKO. Základnými podkladmi pre prípravu hodnotenia sú monitorovacie správy projektov realizovaných v rámci príslušného OP. Proces hodnotenia z hľadiska jeho vykonávania je rozdelený na interné hodnotenie a externé hodnotenie.

Interné hodnotenie horizontálnych priorít je vykonávané na základe monitorovacích správ projektov vecne príslušných prioritných osí dotknutých Operačných programov. Interné hodnotenie implementácie horizontálnych priorít v jednotlivých OP sa z metodologického hľadiska zameriava na kvalitatívne a kvantitatívne posúdenie prínosu realizovaných projektov k danej HP formou pomerových ukazovateľov (počet projektov s vplyvom na HP/počet projektov celkovo, výstupový ukazovateľ vo väzbe na HP/výstupový ukazovateľ celkovo).

Externé hodnotenie je realizované nezávislými odborníkmi. Základnými princípmi hodnotenia sú proporionalita (veľkosť a identifikované riziká OP), nezávislosť (od RO), partnerstvo (účasť zúčastnených strán na hodnotení) a transparentnosť. Externé hodnotenie HP RP môže byť vykonané len na úrovni OP, v prípade potreby a po dohode s RO aj na iných

úrovniah (prioritných osí, opatrení, veľkých (významných projektov, cieľovej skupiny). Za externé hodnotenie na úrovni HP RP bude zodpovedný koordinátor HP RP, ktorým je Odbor RRRP.

V zásade sa rozlišujú dva typy hodnotenia podľa jeho charakteru a určenia a to: operatívne hodnotenie a strategické hodnotenie. Plán strategických externých hodnotení¹⁹ v súlade s usmerneniami CKO musia RO predkladať na CKO a príslušnému MV na schválenie.

Koordinátori HP predkladajú **návrh plánu strategických hodnotení horizontálnych priorit** na pripomienkovanie CKO a RO príslušných OP. Plán externých hodnotení horizontálnych priorit následne odsúhlasuje Národný monitorovací výbor.

Výsledky hodnotenia sú zapracovávané do príslušných Výročných správ programu, ktoré sú zasielané monitorovaciemu výboru príslušného programu, Centrálnemu koordináčnemu orgánu, Národnému monitorovaciemu výboru, Európskej komisii a **príslušným koordinátorom HP**, ak sú pre danú HP relevantné.

V súlade so schváleným NSRR a usmerneniami CKO sa **implementácia HP** bude v spolupráci s koordinátormi jednotlivých HP **vyhodnocovať prostredníctvom výročných správ jednotlivých OP** ako **aj vo výročnej správe NSRR**. RO zašle predbežnú verziu Výročnej správy programu členom Monitorovacieho výboru, CKO a v prípade, že daný OP bol koordinátorom niektorej z HP identifikovaný ako vecne príslušný pre riešenie danej HP aj príslušnému koordinátorovi danej HP najneskôr do **4 mesiacov** od posledného dňa hodnoteného roka. Podľa NSRR HP RP sa týka všetkých operačných programov.

Súčasťou každej výročnej správy NSRR je **monitorovacia správa pripravená koordinátorom príslušnej HP** na základe údajov z výročných správ OP relevantných pre danú HP, aj s uvedením regionálneho priemetu realizovaných aktivít .

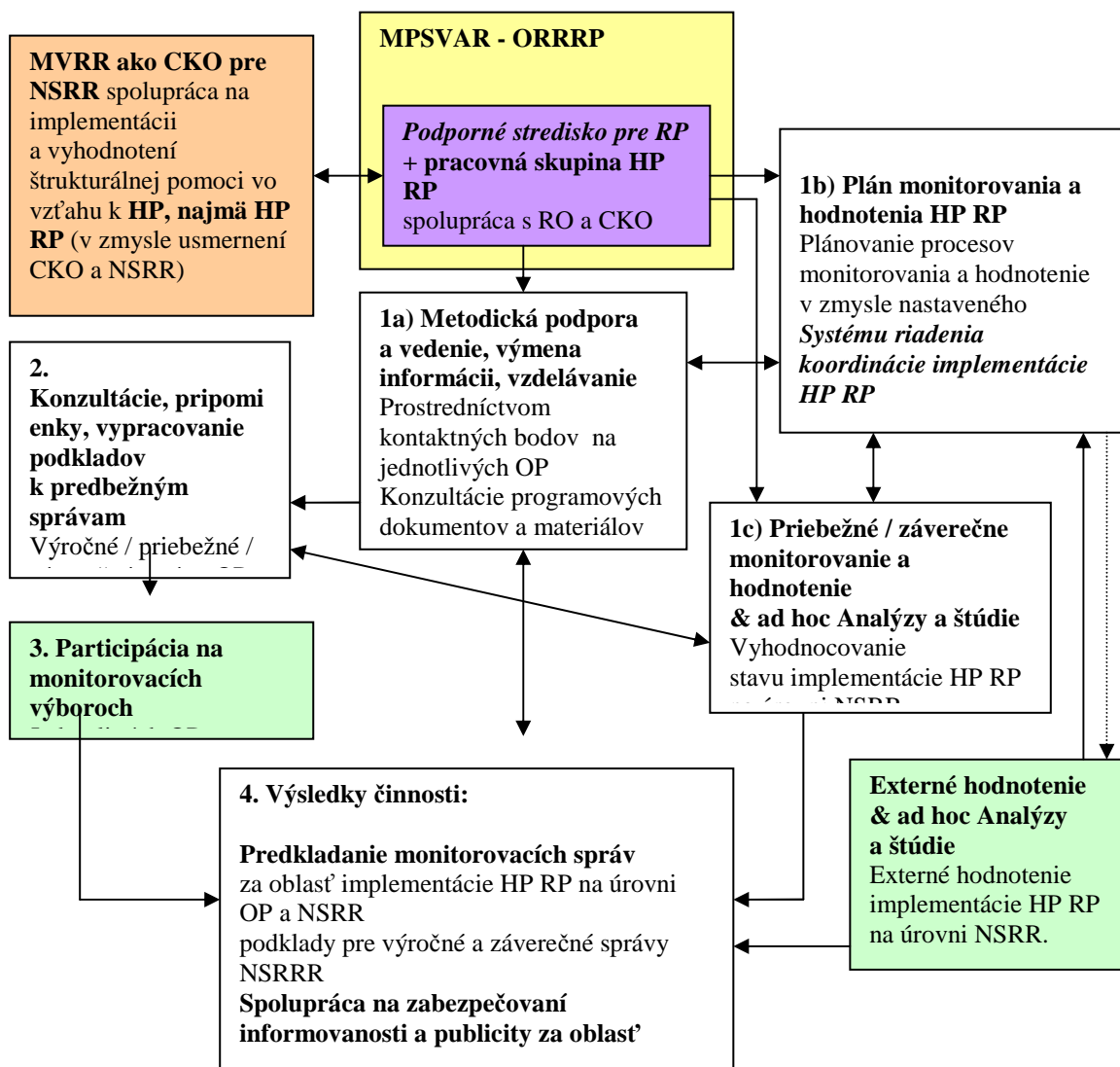
Koordinátori HP môžu začať pripravovať správu za príslušnú HP okamžite po prijatí návrhu (predbežnej verzie) **výročných správ** programu od príslušných RO. Vyhodnotenie a návrh ďalších opatrení zašlú koordinátori HP CKO najneskôr do **30.6. roka nasledujúceho po hodnotenom roku**. Za vypracovanie monitorovacej správy do výročnej správy NSRR za HP RP je zodpovedný koordinátor HP RP t.j. Odbor RRRP MPSVR SR.

Postavenie Odboru RRRP ako koordinátora HP RP v systéme monitorovania a hodnotenia HP v základných obrysoch predstavuje nasledovná schéma.

¹⁹ Operačný program ako celok musí byť zhodnotený počas programového obdobia minimálne jedenkrát, pričom hodnotené obdobie realizácie Operačného programu nie je kratšie ako 2 roky a nie je dlhšie ako 4 roky od začiatku realizácie programu.

Schéma č. 2:

Postavenie a úlohy Odboru RRRP vo vzťahu k hodnoteniu HP RP.



Publicita a informovanie

V zmysle článku 69 všeobecného nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006/ES členský štát a riadiaci orgán zabezpečia informovanie občanov, prijímateľov a publicitu o spolufinancovaných programoch s cieľom zdôrazniť úlohu Spoločenstva a zabezpečiť transparentnosť pomoci z fondov. MPSVR SR sa bude prostredníctvom Odboru RRRP ako koordinátora HP RP podieľať na zabezpečení oblasti informovania a publicity nasledovne:

- informovaním o úlohách Odboru RRRP a jeho relevantných partnerov,
- vypracovaním, koordináciou a realizáciou PIP HP RP v súlade s metodikou CKO,
- zabezpečením všeobecnej informovanosti o cieľoch, obsahu, monitorovaní a hodnotení HP RP a o pokroku dosiahnutom pri napĺňaní cieľov HP RP,
- zabezpečením odborných seminárov a workshopov o HP RP pre RO/SORO a ďalšie inštitúcie, ktoré participujú na implementácii štruktúrálnych fondov,

- zabezpečením odborných seminárov a workshopov o HP RP pre širšiu odbornú verejnosť,
- priebežným hodnotením efektívnosti komunikačných aktivít Odboru RRRP v rámci hodnotiacich správ,
- menovaním kontaktnej osoby pre HP RP, ktorá bude členom pracovnej skupiny pre publicitu a spoluprácou s kontaktnými osobami regionálnych informačných centier,
- prípravou a aktualizáciou informácií zverejnených na internetovej stránke.

2.3 Trvalo udržateľný rozvoj

Trvalo udržateľný rozvoj znamená, že potreby súčasnej generácie by sa mali uspokojovať bez toho, aby bola ohrozená schopnosť budúcich generácií uspokojovať svoje potreby. Je jedným zo základných cieľov EÚ, ktorým sa riadia všetky jej politiky a činnosti. Zameriava sa na neustále zlepšovanie kvality života a blahobytu súčasných i budúcich generácií na Zemi. Na tento účel podporuje dynamické hospodárstvo s plnou zamestnanosťou, vysokú úroveň výchovy, vzdelávania, ochrany zdravia, sociálnej a územnej celistvosti, ako aj vysokú úroveň ochrany životného prostredia. Zmena správania a postojov občanov a politikov v prospech rešpektovania princípov a cieľov trvalo udržateľného rozvoja je kľúčovou a dlhodobou celospoločenskou úlohou.

Trvalo udržateľný rozvoj je ako jeden z kľúčových princípov NSRR obsiahnutý v strategickom ciele NSRR, ktorý definuje rešpektovanie trvalo udržateľného rozvoja ako jednu z kľúčových podmienok pre zvyšovanie konkurencieschopnosti a výkonnosti regiónov a ekonomiky SR v období rokov 2007-2013. Napĺňanie dlhohodej vízie NSRR, t.j. proces konvergenencie ekonomiky SR k priemeru EÚ-15 tak musí prebiehať v podmienkach trvalo udržateľného rozvoja.

Cieľom HP trvalo udržateľný rozvoj je zabezpečiť, aby výsledný efekt všetkých intervencií financovaných v rámci NSRR synergicky podporoval trvalo udržateľný rozvoj vo všetkých jeho zložkách, t.j. v environmentálnej, ekonomickej a sociálnej zložke v súlade s cieľmi a ukazovateľmi Stratégie trvalo udržateľného rozvoja EÚ. Vzhľadom k tomu, že intervencie do uvedených troch zložiek sa realizujú prostredníctvom viacerých operačných programov, monitorovanie a hodnotenie dosiahnutie cieľa tejto horizontálnej priority bude realizované na úrovni NSRR, a to prostredníctvom vyhodnocovania strategického cieľa NSRR, ktorý obsahuje princíp trvalo udržateľného rozvoja.

Koordinácia HP TUR

Na politickej úrovni koordinačnú úlohu pri implementácii HP TUR plní podpredseda vlády pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny. Túto úlohu vo vzťahu k TUR plní prostredníctvom Rady vlády pre TUR z funkcie jej predsedu. Koordinátorom HP na pracovnej úrovni je Úrad vlády SR.

ÚV SR zabezpečuje, aby HP bola efektívne riadená a implementovaná vo vzťahu k všetkým OP, ich prioritným osiam a monitoruje a hodnotí napĺňanie cieľov HP aj na úrovni NSRR.

Pre tento účel je na Úrade vlády SR zriadená pracovná skupina pre HP TUR, v ktorej majú zastúpenie všetky relevantné RO, Centrálny koordinačný orgán, ako aj zástupcovia sociálno-ekonomických partnerov (zástupcovia regionálnych a miestnych samospráv, akademickej

obce, výskumných inštitúcií, podnikateľských a odborových zväzov, záujmových združení a občianskej spoločnosti).

Rada vlády pre TUR SR je poradným a koordinačným orgánom vlády SR pre uplatňovanie zásad TUR. Vyjadruje sa o.i. aj k predloženým materiálom Pracovnej skupiny pre HP TUR. Spolupracujúcimi a poradnými orgánmi Rady sú odborníci vysokých škôl, vedeckých ústavov, zástupcov samosprávnych orgánov, odborových a zamestnávateľských zväzov a zástupcov orgánov štátnej správy pri posudzovaní riešenia niektorých problémov TUR.

Kľúčovými prostriedkami, prostredníctvom ktorých sa budú riadiť intervencie tak, aby napĺňali HP TUR, sú integračné nástroje, ktoré vyplývajú z koncepčného, právneho a inštitucionálneho rámca TUR:

- strategické a programové dokumenty, koncepcie v oblasti TUR,
- princípy, priority, ciele a ukazovatele TUR.

Jednou z oblastí významne prispievajúcou k TUR je **oblasť energetiky a energetickej efektívnosti**, ktorá bude okrem OP Konkurencieschopnosť a hospodársky rast prierezovo podporovaná aj v rámci aktivít Regionálneho operačného programu a aj v OP Životné prostredie (v oblasti využívania obnoviteľných zdrojov), OP Zdravotníctvo, OP Výskum a vývoj, OP Bratislavský kraj a v Programe rozvoja vidieka SR financovanom z Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka (EAFRD). Koordináciu podpory energetiky bude horizontálne zabezpečovať MH SR, ktoré je v zmysle kompetenčného zákona²⁰ zodpovedné za energetickú politiku, zabezpečuje a plní úlohy, ktoré pre SR vyplývajú z nariadení, smerníc a strategických dokumentov EÚ a zároveň má povinnosť informovať EK o plnení týchto záväzkov.

V zmysle uvedeného bude potrebná úzka spolupráca MH SR s RO uvedených OP. MH SR s spolupráci s RO uvedených programov zabezpečí účasť kompetentných zástupcov v hodnotiacej komisii pre výber projektov v opatreniach, kde dochádza k využitiu obnoviteľných zdrojov alebo k zabezpečeniu energetickej efektívnosti. Úlohou uvedeného pracovníka bude okrem hodnotenia projektov aj odsúhlasenie indikátorov v navrhovanom projekte tak, aby bolo možné monitorovať príspevok projektu k zabezpečeniu energetickej efektívnosti.

MH SR ďalej prostredníctvom SORO pre OP Konkurencieschopnosť a hospodársky rast (Slovenská energetická agentúra) zabezpečí zber údajov za oblasť energetiky od jednotlivých RO tak, aby ich celková hodnota za všetky príslušné OP bola centrálné monitorovaná a vyhodnocovaná na MH SR.

2.4 Informačná spoločnosť

V súčasnosti pri budovaní vedomostnej spoločnosti prichádza vo svete k postupnej premene jej tradičného vnímania v zmysle vedomostného trojuholníka (vzdelávanie, výskum a inovácie) na štvoruholník (pridáva sa strana štvrtá – informatizácia). Zavádzanie IKT a zefektívňovanie procesov prostredníctvom ich využívania prispieva podstatnou mierou k oveľa vyššej efektívnosti a účinnosti implementácie prvkov vedomostnej spoločnosti.

Cieľom HP je podpora vyššej efektívnosti, transparentnosti a kvality implementácie priorít NSRR v dôsledku zavádzania a využívania prostriedkov IKT.

Oblasť budovania informačnej spoločnosti bude v NSRR podporovaná dvoma spôsobmi;

²⁰ Zákon č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy

v rámci OP Informatizácia spoločnosti, ale aj prostredníctvom projektov informatizácie v ostatných OP. V tomto kontexte si realizácia HP informačná spoločnosť vyžaduje integrovaný prístup k realizácii projektov v oblasti informatizácie v operačných programoch mimo OP Informatizácia spoločnosti založený na úzkej spolupráci RO a SORO týchto programov s RO a SORO OP Informatizácia spoločnosti.

Stratégia OP Informatizácia spoločnosti sa zameriava na vytváranie technologického, aplikačného a procesného prostredia pre zavádzanie efektívnych elektronických služieb poskytovaných verejnou správou a zvyšovanie ich dostupnosti prostredníctvom širokopásmového pripojenia. OP Informatizácia spoločnosti sa koncentruje na projekty Governmentu vrátane Health, Culture a širokopásmového pripojenia, ktoré budú vytvárať kvalitné prostredie pre rozvoj infraštruktúry a e-služieb v tematicky špecifických oblastiach spadajúcich do kompetencie ostatných RO a SORO.

Na horizontálnej úrovni bude rozvoj informačnej spoločnosti podporovaný prostredníctvom projektov informatizácie realizovaných v ostatných OP mimo OP Informatizácia spoločnosti. V tomto zmysle sa HP informačná spoločnosť koncentruje na optimalizáciu špecifických procesov služieb poskytovaných ústrednými orgánmi štátnej správy a integráciu technologicko-aplikačnej infraštruktúry, ktorej vlastníkom sú: MH SR, MŽP SR, MPSVR SR, MŠ SR, MDPT SR, MVRR SR. V rámci implementácie HP budú podporované aktivity v oblasti nákupu a prevádzky technologickej a aplikačnej infraštruktúry, lokálnych a špecializovaných sietí a rozvoj elektronických služieb v špecifických oblastiach. Intervencie v rámci HP budú podporovať zavádzanie takých služieb eGovernmentu ako napr. eContent, eLearning, eTransport, eInclusion, eBusiness, eTourism, eSkills a pod., ktoré sú súčasťou sektorových stratégií ich vlastných OP. Projekty v týchto témach budú financované z vlastných zdrojov alokovaných v tematicky príslušných operačných programoch.

Koordinácia HP Informačná spoločnosť

Na politickej úrovni za koordináciu implementácie HP informačná spoločnosť zodpovedá podpredseda vlády SR pre vedomostnú spoločnosť, európske záležitosti, ľudské práva a menšiny. Koordinátorom HP na pracovnej úrovni je Úrad vlády SR. Na koncepcnej a vecnej úrovni za horizontálne riadenie a implementáciu všetkých projektov informatizácie spoločnosti zodpovedá MF SR, ktoré je ústredným orgánom štátnej správy na úseku informatizácie v zmysle zákona č. 275/2006 Z. z. o informačných systémoch verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

ÚV SR zabezpečuje, aby HP bola efektívne riadená a implementovaná vo vzťahu ku všetkým OP, ich prioritným osiam a monitoruje a hodnotí napĺňanie cieľov HP aj na úrovni NSRR. Pre tento účel je na Úrade vlády SR zriadená pracovná skupina pre HP informačná spoločnosť, v ktorej majú zastúpenie všetky relevantné RO, Centrálny koordinačný orgán, MF SR, ako aj zástupcovia sociálno-ekonomických partnerov (zástupcovia regionálnych a miestnych samospráv, akademickej obce, výskumných inštitúcií, podnikateľských a odborových zväzov, záujmových združení a občianskej spoločnosti). Taktiež sa vytvára Úrad splnomocnenca vlády pre informatizáciu spoločnosti, ktorý je súčasťou pracovnej skupiny pre informačnú spoločnosť a plní v tejto skupine poradnú funkciu v zmysle svojho štatútu.

Kľúčovými prostriedkami, prostredníctvom ktorých sa budú riadiť intervencie tak, aby napĺňali HP informačná spoločnosť, sú integračné nástroje, ktoré vyplývajú z koncepcného, právneho a regulačného rámca informatizácie spoločnosti a za ktoré je v zmysle kompetenčného zákona a zákona o ISVS zodpovedné MF SR ako ústredný orgán štátnej správy na úseku informatizácie:

- strategické dokumenty, akčné plány v oblasti informatizácie spoločnosti,

- národná koncepcia informatizácie verejnej správy a z nej vyplývajúce koncepcie rozvoja informačných systémov verejnej správy povinných subjektov, ktorými sú inštitúcie verejnej správy,
- národné projekty implementované v rámci OP Informatizácia spoločnosti,
- dátové štandardy, technologické štandardy a bezpečnostné štandardy,
- metodické pokyny, usmernenia, príručky pre žiadateľov, prípadne výzvy na predkladanie projektov.

Implementácia HP informačná spoločnosť bude vo fáze implementácie na základe využitia integračných nástrojov vykonávaná nasledovne:

- vo fáze implementácie OP bude napĺňanie HP informačná spoločnosť uskutočňované prostredníctvom zadefinovania jednotného textu (ktorý bude odkonzultovaný s MF SR) pre všetky RO/SORO, v rámci príručky pre prijímateľa, ktorého obsahom bude, aby žiadateľ o NFP vo svojom projekte jasne zadefinoval, či chce svojím projektom podporiť rozvoj informačnej spoločnosti a akým spôsobom,
- vo fáze implementácie bude napĺňanie HP informačná spoločnosť ďalej zabezpečené prostredníctvom nastavenia hodnotiacich kritérií projektov v súlade s cieľmi HP informačná spoločnosť. Jednotlivé RO/SORO zašlú ÚV SR návrh hodnotiacich kritérií projektov za jednotlivé HP,
- ÚV SR v súčinnosti s MF SR posúdi návrh hodnotiacich kritérií projektov v zmysle vyššie uvedených integračných nástrojov.

III. Finančný plán na úrovni opatrení

3.1 Finančný plán OP za celé programové obdobie podľa opatrení a zdrojov financovania

(v EUR, v bežných cenách)

Finančný plán Programového manuálu Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007 - 2013 podľa opatrení a zdrojov financovania je uvedený v prílohe č. 1

3.2 Indikatívne regionálne alokácie EÚ na roky 2007 – 2013

Tabuľka č. 2: Indikatívne regionálne alokácie EÚ na roky 2007 - 2013 (EUR, bežné ceny)

Región	Príspevok z fondov EÚ na roky 2007 – 2013
Bratislava	17 801 578
Západné Slovensko	246 857 245
Stredné Slovensko	308 571 377
Východné Slovensko	308 571 378
Celkom za SR	881 801 578

Tabuľka č. 3: Indikatívne regionálne alokácie EÚ na roky 2007 - 2013 pre národné projekty ESF (EUR, bežné ceny)

Región	Príspevok z ESF na roky 2007 - 2013
Bratislava	17 801 578
Slovensko mimo územia BSK	864 000 000
Celkom	881.801.578

Opatrenie č. 1.2

Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	64 Rozvoj osobitných služieb v oblasti zamestnanosti, odbornej prípravy a podpory v súvislosti s reštrukturalizáciou odvetví a firiem a rozvoj systémov predvídania hospodárskych zmien a budúcich požiadaviek z hľadiska pracovných miest a zručností.	Lisabonská kategória*	200 266 659
		68 Podpora samostatnej zárobkovej činnosti a zakladania podnikov.	áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR	01 Nenávratná dotácia. 03 Rizikový kapitál		170 266 659 30 000 000
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov	00 Neuplatňuje sa.		200 266 659
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia OKEČ	18 Školstvo. 22 Iné nešpecifikované služby.		

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 2.1

Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. implementačného nariadenia	<p>66 Vykonávanie aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce.</p> <p>71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku.</p> <p>73 Opatrenia na zvýšenie účasti na celoživotnom vzdelávaní a odbornej príprave okrem iného prostredníctvom opatrení na dosiahnutie poklesu počtu žiakov, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, zníženia počtu predmetov, pri ktorých sa žiaci delia podľa pohlavia, a zlepšeného prístupu k východiskovému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a ich zvýšenej kvality.</p>	Lisabonská kategória *	84 083 530
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		84 083 530
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		84 083 530
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	20 Sociálna práca, spoločenské, sociálne a osobné služby.		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 2.2				Indikatívna a suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				
A: Prioritná téma	Príloha II., tab. 1. Implementačného nariadenia	66 Vykonávanie aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce. 71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku. 73 Opatrenia na zvýšenie účasti na celoživotnom vzdelávaní a odbornej príprave okrem iného prostredníctvom opatrení na dosiahnutie poklesu počtu žiakov, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, zníženia počtu predmetov, pri ktorých sa žiaci delia podľa pohlavia, a zlepšeného prístupu k východiskovému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a ich zvýšenej kvality.	Lisabonská kategória* áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	67 910 588
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		67 910 588
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR	bn		
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		67 910 588
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	18 Školstvo. 20 Sociálna práca, spoločenské, sociálne a osobné služby. 22 Iné nešpecifikované služby.		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 2.3				
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				Indikatívna a suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	<p>66 Vykonávanie aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce.</p> <p>69 Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu a zvýšenie trvalo udržateľnej účasti a pokroku žien v oblasti zamestnanosti na zníženie segregácie na základe pohlavia na trhu práce a zosúladienie pracovného a súkromného života, ako napr. opatrenia uľahčujúce prístup k starostlivosti o dieťa a k starostlivosti o závislé osoby.</p> <p>71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku.</p>	Lisabonská kategória *	68 947 059
				áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		68 947 059
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia			68 947 059
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	<p>20 Sociálna práca, spoločenské, sociálne a osobné služby.</p> <p>22 Iné nešpecifikované služby.</p>		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 3.1				
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)
A: Prioritná téma	Príloha II., tab. 1. Implementačného nariadenia	<p>63 Navrhovanie a šírenie inovačných a produktívnejších spôsobov organizácie práce.</p> <p>65 Modernizácia a posilňovanie inštitúcií trhu práce.</p> <p>66 Vykonávanie aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce.</p> <p>67 Opatrenia na podporu aktívneho starnutia a dlhšieho pracovného života.</p> <p>68 Podpora samostatnej zárobkovej činnosti a zakladania podnikov.</p> <p>69 Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnaniu a zvýšenie trvalo udržateľnej účasti a pokroku žien v oblasti zamestnanosti na zníženie segregácie na základe pohlavia na trhu práce a zosúladenie pracovného a súkromného života, ako napr. opatrenia uľahčujúce prístup k starostlivosti o dieťa a k starostlivosti o závislé osoby.</p> <p>70 Konkrétne opatrenia na zvýšenie účasti migrantov na zamestnanosti, a tým aj na posilnenie ich spoločenskej integrácie.</p>	Lisabonská kategória*	8 052 656
				áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		8 052 656
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		8 052 656
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	<p>18 Školstvo.</p> <p>20 Sociálna práca, spoločenské, sociálne a osobné služby.</p> <p>22 Iné nešpecifikované služby.</p>		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 3.2				
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:			Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)	
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	<p>66 Vykonávanie aktívnych a preventívnych opatrení na trhu práce.</p> <p>69 Opatrenia na zlepšenie prístupu k zamestnanosti a zvýšenie trvalo udržateľnej účasti a pokroku žien v oblasti zamestnanosti a zníženia segregácie na základe pohlavia na trhu práce a zosúladenie pracovného a súkromného života, ako napr. opatrenia uľahčujúce prístup k starostlivosti o dieťa a k starostlivosti o závislé osoby.</p> <p>71 Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku.</p> <p>73 Opatrenia na zvýšenie účasti na celoživotnom vzdelávaní a odbornej príprave okrem iného prostredníctvom opatrení na dosiahnutie poklesu počtu žiakov, ktorí predčasne ukončujú školskú dochádzku, zníženia počtu predmetov, pri ktorých sa žiaci delia podľa pohlavia, a zlepšeného prístupu k východiskovému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu a odbornej príprave a ich zvýšenej kvality.</p>	<p>Lisabonská kategória*</p> <p>áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/></p>	8 031593
	B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.	
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		8 031593
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			8 031593
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	<p>18 Školstvo.</p> <p>20 Sociálna práca, spoločenské, sociálne a osobné služby.</p> <p>22 Iné nešpecifikované služby.</p>		8 031593
	OKEČ			8 031593

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 3.3				Indikatívna suma prostriedko v (EUR, bežné ceny)
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:				
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	81 Mechanizmy na zlepšenie tvorby politiky a programov, monitorovanie a hodnotenie na štátnej, regionálnej a miestnej úrovni, budovanie kapacít pri predkladaní stratégií a programov.	Lisabonská kategória* áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	4 021 062
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		4 021 062
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		4 021 062
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	17 Verejná správa. 18 Školstvo.		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 3.4				
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:			Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)	
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	85 Príprava, vykonávanie, monitorovanie a kontrola. 86 Hodnotenie a štúdie; informácie a komunikácia.	Lisabonská kategória* áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	837 722
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		837 722
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		837 722
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	17 Verejná správa.		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 4.1				
Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:			Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)	
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	81 Mechanizmy na zlepšenie tvorby politiky a programov, monitorovanie a hodnotenie na štátnej, regionálnej a miestnej úrovni, budovanie kapacít pri predkladaní stratégií a programov.	Lisabonská kategória* áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	86 542 518
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		86 542 518
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		86 542 518
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	17 Verejná správa. 18 Školstvo.		
	OKEČ			

* Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Opatrenie č. 4.2

Kategorizácia oblastí pomoci 2007 - 2013 - jednotlivé dimenzie:			Indikatívna suma prostriedkov (EUR, bežné ceny)	
A: Prioritná téma	Príloha II. tab. 1. Implementačného nariadenia	81 Mechanizmy na zlepšenie tvorby politiky a programov, monitorovanie a hodnotenie na štátnej, regionálnej a miestnej úrovni, budovanie kapacít pri predkladaní stratégií a programov.	Lisabonská kategória* áno <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/>	9 615 835
B: Forma finančného príspevku	Príloha II., tab. 2. Implementačného nariadenia	01 Nenávratná dotácia.		9 615 835
	Klasifikácia finančných príspevkov podľa MF SR			
C: Oprávnené územie	Príloha II., tab. 3. Implementačného nariadenia	00 Neuplatňuje sa.		9 615 835
	NSRR, kapitola 4.2.3.2 Územná koncentrácia príspevkov			
D: Podporované hlavné ekonomické činnosti	Príloha II., tab. 4. Implementačného nariadenia	17 Verejná správa. 18 Školstvo.		
	OKEČ			

- Označiť, či kategória prispieva alebo neprispieva priamo k uskutočňovaniu lisabonských cieľov v súlade s prílohou č. 4 všeobecného nariadenia. Pole áno/nie zaškrtnúť dvojkliknutím.

Prílohy

- Príloha 1: Tabuľka č. 1 – Finančný plán Programového manuálu Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007-2013 podľa opatrení a zdrojov financovania
- Príloha 2: Základné pravidlá pre oprávnenosť výdavkov v rámci OP ZaSI
- Príloha 3: Základné definície a pojmy pre účely programového manuálu
- Príloha 4: Zoznam použitých skratiek

Príloha 1 Finančný plán Programového manuálu Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia na roky 2007 – 2013

Prioritná os		Celkom		verejné zdroje								miera spolufinancovania z EÚ $I=(c/b)*100$	EIB príspevok (informatívne) m	(informatívne) n
		a=b+n	b=c+g	EÚ				národné						
				celkom c=d+e+f	ERDF d	ESF e	KF f	celkom g=h+i+j+k	ŠR h	regionálne i	miestne j			
Prioritná os 1	Podpora rastu zamestnanosti	778 746 707	667 555 530	567 422 200	0	567 422 200	0	100 133 330	100 133 330				84,99999993	111 191 177
Opatrenie 1.1	Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti	506 205 783	467 288 871	397 195 540	0	397 195 540	0	70 093 331	70 093 331				84,99999993	38 916 912
Opatrenie 1.2	Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania	272 540 924	200 266 659	170 226 660	0	170 226 660	0	30 039 999	30 039 999				84,99999993	72 274 265
Prioritná os 2	Podpora sociálnej inklúzie	226 105 882	220 941 177	187 800 000	0	187 800 000	0	33 141 177	33 141 177				84,99999998	5 164 705
Opatrenie 2.1	Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity	85 013 178	84 083 531	71 471 001	0	71 471 001	0	12 612 530	12 612 530				84,99999958	929 647
Opatrenie 2.2	Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity	68 840 235	67 910 588	57 724 000	0	57 724 000	0	10 186 588	10 186 588				85,00000029	929 647
Opatrenie 2.3	Podpora zosúladenia rodinného a pracovného života	72 252 470	68 947 059	58 605 000	0	58 605 000	0	10 342 059	10 342 059				84,99999978	3 305 411
Prioritná os 3	Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	23 207 642	20 943 033	17 801 578	0	17 801 578	0	3 141 455	3 141 455				84,99999976	2 264 609
Opatrenie 3.1	Podpora rastu zamestnanosti a zlepšenia zamestnateľnosti s osobitným zreteľom na vzdelanostnú spoločnosť	9 864 343	8 052 656	6 844 758	0	6 844 758	0	1 207 898	1 207 898				85,00000497	1 811 687
Opatrenie 3.2	Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK	8 258 054	8 031 593	6 826 854	0	6 826 854	0	1 204 739	1 204 739				84,99999938	226 461
Opatrenie 3.3	Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy v BSK	4 247 524	4 021 063	3 417 903	0	3 417 903	0	603 160	603 160				84,99998632	226 461
Opatrenie 3.4	Technická pomoc pre BSK	837 721	837 721	712 063	0	712 063	0	125 658	125 658				85,00001791	0
Prioritná os 4	Budovanie kapacít a zlepšenie kvality verejnej správy	98 608 353	96 158 353	81 734 600	0	81 734 600	0	14 423 753	14 423 753				84,99999995	2 450 000

Opatrenie 4.1	Zlepšenie kvality služieb poskytovaných verejnou správou a neziskovými organizáciami	88 992 518	86 542 518	73 561 140	0	73 561 140	0	12 981 378	12 981 378				84,99999965		2 450 000
Opatrenie 4.2	Zavedenie systémov riadenia kvality vo verejnej správe a pre MVO v oblasti politiky zamestnanosti a sociálnej politiky	9 615 835	9 615 835	8 173 460	0	8 173 460	0	1 442 375	1 442 375				85,0000026		0
Prioritná os 5	Technická pomoc	31 815 530	31 815 530	27 043 200	0	27 043 200	0	4 772 330	4 772 330				84,99999843		0

Príloha 2 Základné pravidlá pre oprávnenosť výdavkov v rámci OP ZaSI

Ustanovenia oprávnenosti výdavkov sú záväzné pre všetky subjekty zapojené do systému riadenia, implementácie a kontroly Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia v programovom období 2007 – 2013 (ďalej len OP ZaSI)²¹.

Vysvetlenie pojmov:

Administratívnym/obslužným personálom sa rozumie: projektový manažér, koordinátor, ekonóm, prípadne účtovník, administratívny pracovník, asistent, a ostatné osoby obslužného personálu napr.: údržbár, upratovačka, vodič, doručovateľ a pod.), ktoré sa priamo nepodieľajú na aktivitách projektu

Expert – odborník, znalec, poradca

Náklad – nákladom sa rozumie zníženie ekonomických úžitkov účtovnej jednotky v účtovnom období, ktoré sa dá spoľahlivo oceniť,

Výdavok – výdavkom sa rozumie úbytok peňažných prostriedkov alebo úbytok ekvivalentov peňažných prostriedkov účtovnej jednotky

Použité skratky:

CKO – Centrálny koordinačný orgán

ES – Európske spoločenstvo

NFP – Nenávratný finančný príspevok

OP ZaSI – Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia

ŠR SR – Štátny rozpočet Slovenskej republiky

ŽoNFP – žiadosť o nenávratný finančný príspevok

ITMS – informačný systém, vyvíjaný a spravovaný CKO, ktorý zabezpečuje evidenciu údajov o NSRR, všetkých operačných programoch, projektoch, overeniach, kontrolách a auditoch za účelom efektívneho a transparentného monitorovania všetkých procesov spojených s implementáciou ŠF a KF. Zabezpečuje komunikáciu s databázou SFC2007 EK, monitorovacími systémami okolitých členských krajín, ako aj prijímateľmi. Poskytuje prepojenia s ISUF systémom;

V prípade akýchkoľvek nejasností vo význame použitých pojmov, ktoré nie sú v tomto texte priamo definované sa ich vecný význam posudzuje podľa definície uvedenej v osobitnom predpise Slovenskej republiky, alebo v dokumentoch platných pre programové obdobie 2007 – 2013 záväzné pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia (metodické usmernenia CKO, Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a pod.).

Pri vecnom zatriedení výdavkov do jednotlivých položiek rozpočtu podľa tohto textu sa vychádza z postupov a zásad ich účtovania prijímateľom v zmysle platného Opatrenia

²¹ Výnimku môžu tvoriť pravidlá oprávnenosti pre technickú pomoc, pre ktorú Riadiaci orgán pre OP ZaSI vypracováva samostatné usmernenie

Ministerstva financií Slovenskej republiky podľa § 4 ods. 2 zák. č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Základné pravidlá pre oprávnenosť výdavkov platné pre Operačný program Zamestnanosť a sociálna inklúzia²²:

O oprávnenosti výdavkov za celý operačný program rozhoduje a zodpovedá riadiaci orgán. Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom môže v prípade potreby vzhľadom na špecifickosť zamerania výzvy upraviť (sprísniť) oprávnenosť výdavkov priamo vo výzve.

Zásadné princípy oprávnenosti výdavkov

Oprávnené výdavky predstavujú výdavky, ktoré boli **skutočne vynaložené počas obdobia realizácie aktivít projektu** vo forme nákladov alebo výdavkov prijímateľa za predpokladu, že **sú potrebné na uspokojivé vykonávanie projektu a sú s ním priamo spojené** a ktoré boli vynaložené na projekt vybraný na podporu v rámci operačného programu v súlade s kritériami výberu a obmedzeniami stanovenými nariadením Rady (ES) č. 1083/2006, nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1080/2006, nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006 a nariadením Rady (ES) č. 1084/2006 a s príslušnou výzvou na predkladanie žiadostí o NFP respektíve dokumentáciou, na ktorú sa príslušná výzva odvoláva.

Výdavok je **oprávnený**, ak spĺňa všetky nasledujúce podmienky:

- a) je vynaložený medzi 1. januárom 2007 a dňom ukončenia realizácie aktivít projektu nie však neskôr ako 31. decembra 2015;
- b) je vynaložený na projekt schválený riadiacim orgánom pre príslušný OP alebo je vynaložený na základe rozhodnutia príslušného riadiaceho orgánu (napr. projekty technickej pomoci) v súlade s kritériami stanovenými príslušným monitorovacím výborom;
- c) je realizovaný na oprávnenom území;
- d) je podložený účtovnými záznamami a dokladmi, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve prijímateľa v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi a podmienkami definovanými Systémom riadenia a zmluvou o poskytnutí NFP;
- e) je primeraný, t.j. zodpovedá obvyklým cenám v danom mieste a čase;
- f) je vynaložený v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. zákon 18/1996 Z. z. v znení neskorších predpisov, Zákonník práce, Občiansky zákonník);
- g) spĺňa podmienky hospodárnosti (minimalizácia výdavkov pre rešpektovanie cieľov projektu), efektívnosti (maximalizácia pomeru medzi vstupom a výstupom projektu) a účelnosti (nevyhnutnosť pre realizáciu aktivít projektu a priama väzba na ne).

Zároveň sú oprávnenými výdavkami všetky výdavky, ktoré sú **nevyhnutné** pre realizáciu Projektu a ktoré:

- a) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou projektu

²² Detailnejšie popísané pravidlá k oprávnenosti výdavkov sú uvedené v Usmernení Riadiaceho orgánu k oprávnenosti výdavkov, ktoré je dostupné na web stránke www.esf.gov.sk

- b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu Projektu;
- c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad podobného charakteru, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov a nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých Prijímateľovi v súvislosti s realizáciou Zmluvy o poskytnutí NFP,
- d) navzájom sa neprekrývajú,
- e) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami Zmluvy²³,
- f) sú prijímateľom uhradené pred ich uplatnením voči RO, prípadne SORO (v žiadosti o platbu) s výnimkou odpisov, nepriamych (režijných) nákladov a materiálnych príspevkov.
- g) ktorých intenzita podpory udelená z programov financovaných z Fondov EU nepresahuje povolenú intenzitu verejnej podpory, ktorá vyplýva z právnych predpisov EU.

Materiálne príspevky, odpisy a nepriame náklady (napríklad prevádzkové náklady, ktoré sa preúčtujú na projekt pro rata) sú oprávnené iba v prípade, ak sú splnené nasledujúce podmienky:

- a) na príslušný majetok nezískal prijímateľ pomoci žiadnu inú nenávratnú finančnú pomoc;
- b) spolufinancovanie projektu z operačného programu v prípade materiálnych príspevkov nepresiahne celkové oprávnené výdavky bez hodnoty takýchto príspevkov.

Neoprávnené výdavky

Oprávnenými výdavkami projektu sa rozumejú oprávnené verejné výdavky projektu, ktoré predstavujú zároveň aj oprávnenú výšku nenávratného finančného príspevku.

Neoprávnenými výdavkami Európskeho sociálneho fondu v zmysle čl. 11 Nariadenia ES 1081/2006 sú:

- a) úroky z dlhov;
- b) vratná daň z pridanej hodnoty;
- c) nákup nábytku, vybavenia, dopravných prostriedkov, infraštruktúry, nehnuteľností a pozemkov,^{24, 25}

²³ Výdavky na realizáciu aktivít súvisiace s dodávkou služieb, tovarov a prác od tretích subjektov sú oprávnené iba v prípade, že zákazka bola zadaná v súlade so základnými princípmi verejného obstarávania a pri dodržaní všeobecne záväzných právnych predpisov ES a SR v oblasti verejného obstarávania. Výnimku tvoria zákazky s nízkou hodnotou v súlade s postupom popísaným v kapitole 5.1 Systému riadenia.

²⁴ V súvislosti s bodom c) odseku vyššie, v prípade rozhodnutia príslušného RO sú tieto výdavky projektu oprávnené v súlade s článkom 34 Nariadenia Rady ES 1083/2006 za predpokladu, že sú potrebné na uspokojivé vykonávanie projektu a sú s ňou priamo spojené. RO zabezpečuje, aby suma týchto výdavkov na projekty podporené z tej istej prioritnej osi neprekročila 10% z celkových výdavkov na prioritnú os. Táto miera sa zvyšuje na 15% v prípade prioritných osí zameraných na posilnenie sociálnej inklúzie s cieľom ich trvalo

d) nepriame náklady, ktoré prekročia 20% celkových oprávnených priamych nákladov na projekt.

Okrem toho sú neoprávnenými výdavkami najmä:

- výdavky bez priameho vzťahu k projektu,
- výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov projektu,
- výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané
- výdavky, ktoré prijímateľ dobrovoľne vynakladá na účely projektu t. j. nad rozsah limitu poskytovaného nenávratného finančného príspevku stanoveného poskytovateľom (RO, príp. SORO) vo výzve, alebo v inom dokumente ktorým RO oslovil prijímateľa
- výdavky, ktoré nie sú v súlade so schváleným rozpočtom projektu,
- výdavky, ktoré vznikli pred počiatočným dátumom oprávnenosti výdavkov,
- výdavky, ktoré vznikli po 31. 12. 2015
- výdavky na projekty s celkovým či prevažujúcim dopadom mimo cieľový región
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a škody)
- výdavky, ktoré sú vo vyhlásenej výzve, prípadne v inom dokumente, ktorým riadiaci orgán oslovil žiadateľa o predloženie projektu, definované ako neoprávnené,
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,

Výdavky uhrádzané v hotovosti sú neoprávnené s výnimkou úhrad spotrebného materiálu, cestovných výdavkov s výnimkou leteniek a prevádzkových hmôt, ak hotovostné platby jednotlivo neprekročia sumu 10 000,- Sk a v prípade spotrebného materiálu a prevádzkových hmôt za 1 mesiac neprekročia sumu 30 000,- Sk.

V prípade cestovných náhrad sa maximálna hranica 10 000,- Sk pre hotovostnú platbu vzťahuje na osobu a deň v súlade s platnými predpismi. Platba platobnou kartou vydanou k účtu prijímateľa nie je hotovostnou platbou.

Výška oprávnených výdavkov projektu

1. Výšku oprávnených výdavkov pre **projekty generujúce príjem** upravuje čl. 55 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006. Projektmi generujúcimi príjmy sú projekty, ktoré:

- a) zahŕňajú investíciu do infraštruktúry, ktorej používanie je spolplatnené a priamo uhradené užívateľmi a / alebo;
- b) zahŕňajú predaj alebo prenájom pozemkov alebo budov a / alebo;
- c) zahŕňajú poskytovanie služieb za poplatok.

udržateľnej integrácie v zamestnaní a boj proti všetkým formám diskriminácie na trhu práce v zmysle čl. 3, ods. 1 písm. c) Nariadenia ES 1081/2006

²⁵ v zmysle stanoviska DG EMPLOYMENT č. EMPL/B/2 D (2007) 5573 je možné z prostriedkov ESF financovať také vybavenie (zariadenie), ktoré sa bežne účtuje pri jeho obstaraní do výdavkov **priamo do spotreby**.

2. Výška oprávnených výdavkov na projekty generujúce príjmy pre investície do infraštruktúry alebo ostatné projekty, pri ktorých možno dopredu objektívne odhadnúť príjmy, je maximálne do výšky rozdielu hodnoty investičných výdavkov znížených o diskontovanú hodnotu prínosov projektu (rozdiel medzi hotovostnými prevádzkovými príjmami a prevádzkovými výdavkami [t.j. bez odpisov, ktoré nie sú hotovostným tokom]) za stanovené obdobie).

Investičné výdavky predstavujú súčet diskontovaných investičných výdavkov projektu počas realizácie aktivít projektu. Hotovostné prevádzkové príjmy zahŕňajú aj diskontovanú zostatkovú hodnotu dlhodobého majetku v poslednom roku referenčného obdobia. Hotovostné prevádzkové výdavky zahŕňajú aj kapitálové výdavky potrebné na obnovu a modernizáciu dlhodobého majetku.

3. Stanovené obdobie pre výpočet čistej súčasnej hodnoty príjmov projektu v zmysle predchádzajúceho odseku počítaného od začiatku realizácie aktivít projektu (napríklad začiatok rekonštrukcie, začiatok výstavby) je:

- a) 15 až 25 rokov v sektore energetiky;
- b) 30 rokov v sektore životného prostredia a vodného hospodárstva;
- c) 30 rokov v sektore železničnej dopravy;
- d) 25 až 30 rokov v sektore cestnej dopravy;
- e) 25 rokov v sektore leteckej a lodnej dopravy;
- f) 10 rokov v sektore priemyslu;
- g) **15 rokov v ostatných sektoroch služieb.**

Obdobie pre výpočet čistej súčasnej hodnoty príjmov pre projekty v sektore životného prostredia môže byť skrátené v súlade s publikáciou EK „Guide to cost- benefit analysis of investment projects“ vydanou v roku 2002 v prípade, ak je čas fyzického poskytovania služby podporenej projektom kratší ako stanovené obdobie (napr. z dôvodu disponibilného objemu). V takomto prípade obdobie pre výpočet čistej súčasnej hodnoty príjmov projektu je totožné s časom fyzického poskytovania služby podporenej projektom.

4. Finančná analýza projektu je vykonávaná prírastkovou metódou, t.j. projekt sa hodnotí na základe rozdielov v hotovostných tokoch medzi scenárom s realizáciou projektu a alternatívnym scenárom bez realizácie projektu.

5. V prípade podpory existujúceho zariadenia/ služieb je nutné zohľadniť historické náklady a porovnávajú sa scenár bez existencie príslušného zariadenia a scenár z účinnej prevádzky po realizácii projektu. Investičné náklady sú v tomto prípade tvorené investičnými nákladmi na nový projekt a súčasnou zostatkovou hodnotou existujúceho zariadenia alebo súčasnou hodnotou dlhovej služby za nesplatené pôžičky existujúceho zariadenia.

6. RO zaviazá žiadateľov o NFP, aby pri finančnej analýze projektu používali stále ceny (referenčný rok je rok začiatku realizácie aktivít projektu v zmysle ods. 19 vyššie) a diskontnú sadzbu pre stanovenie čistej súčasnej hodnoty vo výške 5%. RO môže akceptovať návrh žiadateľa o NFP na zvýšenie diskontnej sadzby v prípadoch súkromno-verejných partnerstiev, ak je návrh zvýšenia diskontnej sadzby riadne zdôvodnený a podložený overiteľnými údajmi.

7. Výška oprávnených verejných výdavkov (NFP) je stanovená v troch krokoch:

- a) zistenie miery finančnej medzery vo financovaní ako podielu rozdielu diskontovaných investičných výdavkov a diskontovaných príjmov projektu k diskontovanej hodnote investičných výdavkov;
- b) zistenie výšky verejne oprávnených výdavkov ako súčinu miery finančnej medzery a oprávnených výdavkov projektu;

Spôsob výpočtu oprávnených verejných výdavkov (NFP) sa uplatňuje aj pri projektoch, ktoré negenerujú príjmy v zmysle odseku 17 kapitoly 7 Systému riadenia, pričom miesto finančnej medzery je pre výpočet používaná výška oprávnenej pomoci (napr. pre prípad pro rata).

8. výpočet príspevku z príslušného operačného programu (príslušný európsky fond a štátny rozpočet) ako súčinu výšky verejne oprávnených výdavkov a % pomoci z fondu EÚ a štátneho rozpočtu vyčleneného na príslušnú prioritnú os v zmysle operačného programu a programového manuálu.

9. V prípade neinvestičných projektov, a projektov, kde sa nepredpokladá generovanie príjmov (napr. nespokatňované lokálne komunikácie, námestia a verejné priestranstvá) RO v súlade s odsekom 3 čl. 55 Nariadenia Rady ES 1083/2006 odpočíta príjmy vygenerované projektom počas realizácie a 5 rokov po realizácii projektu od výdavkov vykázaných EK a vymáha od prijímateľa pomoci vrátanie NFP vo výške týchto príjmov.

10. RO zaviazze žiadateľov o NFP používať pre výpočet ekonomickej čistej súčasnej hodnoty pri analýze nákladov a prínosov projektu sociálnu diskontnú sadzbu **5,5%**.

11. Ustanovenia tejto časti sa nevzťahujú na projekty financované v rámci schémy štátnej pomoci/ schémy de minimis.

Príloha č. 1 – Číselník oprávnených výdavkov OP ZaSI

trieda	podtrieda	položka	podpoložka	Skupina výdavkov	ERDF +KF	ESF	ESF Komp	Účet	Účt.skup.
600 Bežné výdavky	610620 osobné náklady²⁶			610620 osobné náklady	1	1	0	521 Mzdové náklady 524 Zákonné sociálne poistenie 525 Ostatné sociálne poistenie 527 Zákonné sociálne náklady 528 Ostatné sociálne náklady	52 Osobné náklady
	630 Tovary a služby	631 Cestovné náhrady	631001 Tuzemské	631001 Tuzemské cestovné náhrady	1	1	0	512 cestovné	51 služby
			631002 Zahraničné	631002 Zahraničné cestovné náhrady	1	1	0	512 cestovné	51 služby
		632 Energie, voda a komunikácie	632001 Energie	632001 Energie	1	1	0	502 Spotreba energie	50 Spotrebované nákupy
			632002 Vodné, stočné	632002 Vodné, stočné	1	1	0	502 Spotreba energie	50 Spotrebované nákupy
			632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
		633 Materiál	633001 Interiérové vybavenie	633001 Materiál Interiérové vybavenie	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633002 Výpočtová technika	633002 Materiál Výpočtová technika	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633003 Telekomunikačná technika	633003 Materiál Telekomunikačná technika	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633004 Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	633004 Materiál Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633005 Špeciálne stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	633005 Materiál Špeciálne stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633006 Všeobecný materiál	633006 Materiál Všeobecný	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633007 Špeciálny materiál	633007 Špeciálny materiál	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	633009 Materiál Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633010 Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	633010 Materiál Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633012 Osobná spotreba dieťaťa	633012 Materiál Osobná spotreba dieťaťa	0	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633013 Softvér a licencie	633013 Materiál Softvér a licencie	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			633016 Reprezentačné	633016 Materiál Reprezentačné	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
		634 Dopravné	634001 Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	634001 Palivo, mazivá, oleje, špeciálne kvapaliny	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			634002 Servis, údržba, opravy a výdavky s tým spojené	634002 Servis, údržba, opravy a výdavky s tým spojené (dopravné)	1	1	0	501 Spotreba materiálu	50 Spotrebované nákupy
			634003 Poistenie	634003 Poistenie (dopravné)	1	1	0	568 Ostatné finančné náklady	56 Finančné náklady

²⁶ Pokrýva podtriedy 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania a 620 Poistné a príspevok do poisťovní

trieda	podtrieda	položka	podpoložka	Skupina výdavkov	ERDF +KF	ESF	ESF Komp	Účet	Účt.skup.
			634004 Prepravné a nájom dopravných prostriedkov	634004 Prepravné a nájom dopravných prostriedkov	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			634005 Karty, známky, poplatky	634005 Karty, známky, poplatky (dopravné)	1	1	0	568 Ostatné finančné náklady	56 Finančné náklady
			634006 Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky	634006 Pracovné odevy, obuv a pracovné pomôcky (dopravné)	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie	51 služby
		635 Rutinná a štandardná údržba	635001 Interiérového vybavenia	635001 Údržba Interiérového vybavenia	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ²⁷	51 služby ¹
			635002 Výpočtovej techniky	635002 Údržba Výpočtovej techniky	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635003 Telekomunikačnej techniky	635003 Údržba Telekomunikačnej techniky	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635004 Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	635004 Údržba Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635005 Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	635005 Údržba Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635006 Budov, objektov alebo ich častí	635006 Údržba Budov, objektov alebo ich častí	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635007 Pracovných odevov, obuvi a pracovných pomôcok	635007 Údržba Pracovných odevov, obuvi a pracovných pomôcok	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635008 Kníh, učebných pomôcok a kompenzačných pomôcok	635008 Údržba Kníh, učebných pomôcok a kompenzačných pomôcok	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
			635200 Ostatného	635200 Údržba Ostatného	1	1	0	511 Opravy a udržiavanie ¹	51 služby ¹
		636 Nájomné za nájom	636001 Budov, objektov alebo ich častí	636001 Nájom Budov, objektov alebo ich častí	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			636002 Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	636002 Nájom Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			636003 Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	636003 Nájom Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			636004 Dopravných prostriedkov	636004 Nájom Dopravných prostriedkov	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			636005 Zo zmluvy o nájme veci s právom kúpy prenajatej veci	636005 Nájom Zo zmluvy o nájme veci s právom kúpy prenajatej veci	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
		637 Služby	637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637002 Konkurzy a súťaže	637002 Konkurzy a súťaže	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637003 Propagácia, reklama a inzercia	637003 Propagácia, reklama a inzercia	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby

²⁷ Pre položku 635 Rutinná a štandardná údržba platí, že v prípade, že je táto údržba vykonávaná svojpomocne, ekvivalent v účtovej klasifikácii je účet 501 Spotreba materiálu, účtovná skupina 50 Spotrebované nákupy.

trieda	podtrieda	položka	podpoložka	Skupina výdavkov	ERDF +KF	ESF	ESF Komp	Účet	Účt.skup.
			637004 Všeobecné služby	637004 Všeobecné služby	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637005 Špeciálne služby	637005 Špeciálne služby	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637006 Náhrady	637006 Náhrady	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637009 Náhrada mzdy a platu	637009 Náhrada mzdy a platu	1	1	0	518 Ostatné služby ²⁸	51 služby
			637010 Na úlohy výskumu a vývoja	637010 Na úlohy výskumu a vývoja	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637011 Štúdie, expertízy, posudky	637011 Štúdie, expertízy, posudky	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637014 Stravovanie	637014 Stravovanie	1	1	0	518 Ostatné služby ²⁹	51 služby
			637023 Kolkové známky	637023 Kolkové známky	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
			637027 Odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	637027 Odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	1	1	0	518 Ostatné služby	51 služby
	640 Bežné transfery	642 Transfery jednotlivcom a neziskovým právnickým osobám	642014 Jednotlivcovi	642014 Transfery Jednotlivcovi	0	1	0	358 Pohľadávky voči účastn zduženia	35 Pohľad.voči spoloč. a zduženiu
			642027 Na peňažné príspevky na kompenzáciu	642027 Transfery Na peňažné príspevky na kompenzáciu	0	1	0	358 Pohľadávky voči účastn zduženia	35 Pohľad.voči spoloč. a zduženiu
			642030 Priplatky a príspevky	642030 Transfery Priplatky a príspevky	0	1	0	358 Pohľadávky voči účastn zduženia	35 Pohľad.voči spoloč. a zduženiu
			642032 Na aktívne opatrenia trhu práce	642032 Transfery Na aktívne opatrenia trhu práce	0	1	0	358 Pohľadávky voči účastn zduženia	35 Pohľad.voči spoloč. a zduženiu
700 Kapitálové výdavky	710 Obstarávanie kapitálových aktív	711 Nákup pozemkov a nehmotných aktív	711001 Pozemkov	711001 Nákup pozemkov	1	0	1	019 Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	01 Dlhodobý nehmotný majetok
			711002 Lesov	711002 Nákup lesov	1	0	1	019 Ostatný dlhodobý nehmotný majetok	01 Dlhodobý nehmotný majetok
			711003 Softvéru	711003 Nákup softvéru	1	0	1	013 Softvér	01 Dlhodobý nehmotný majetok
			711004 Licencií	711004 Nákup licencií	1	0	1	014 Oceniteľné práva	01 Dlhodobý nehmotný majetok
		712 Nákup budov, objektov alebo ich častí	712001 Budov, objektov alebo ich častí	712001 Nákup budov, objektov alebo ich častí	1	0	1	021 Stavby	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			712002 Budov alebo objektov určených na likvidáciu	712002 Nákup budov alebo objektov určených na likvidáciu	1	0	1	021 Stavby	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
		713 Nákup strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	713001 Interiérového vybavenia	713001 Nákup interiérového vybavenia	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			713002 Výpočtovej techniky	713002 Nákup výpočtovej techniky	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			713003 Telekomunikačnej techniky	713003 Nákup telekomunikačnej techniky	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			713004 Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	713004 Nákup prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný

²⁸ V prípade, že ide o vlastných zamestnancov, použije sa účet 528 Ostatné sociálne náklady a príslušná účtová skupina, t.j. 52 – Osobné náklady

²⁹ V prípade, že ide o vlastných zamestnancov, použije sa účet 527 Zákonné sociálne dávky a príslušná účtová skupina, t.j. 52 – Osobné náklady

trieda	podtrieda	položka	podpoložka	Skupina výdavkov	ERDF +KF	ESF	ESF Komp	Účet	Účt.skup.
			713005 Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	713005 Nákup špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
		714 Nákup dopravných prostriedkov všetkých druhov	714001 Osobných automobilov	714001 Nákup Osobných automobilov	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714002 Autobusov	714002 Nákup Autobusov	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714003 Motocyklov, člnov, trojkoliek, štvorkoliek	714003 Nákup Motocyklov, člnov, trojkoliek, štvorkoliek	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714004 Nákladných vozidiel, ťahačov, prípojných vozidiel, dopravných pracovných strojov, traktorov	714004 Nákup Nákladných vozidiel, ťahačov, prípojných vozidiel, dopravných pracovných strojov, traktorov	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714005 Špeciálnych automobilov	714005 Nákup Špeciálnych automobilov	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714006 Dopravných lietadiel, vrtuľníkov	714006 Nákup Dopravných lietadiel, vrtuľníkov	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			714007 Nákup železničných mobilných prostriedkov (dráhových vozidiel)	714007 Nákup železničných mobilných prostriedkov (dráhových vozidiel)	1	0	0	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
		716 Prípravná a projektová dokumentácia			1	0	0	042 Obstaranie dlhodobého hmotného majetku	04 Obstaranie dlhodobého majetku
		717 Realizácia stavieb a ich technického zhodnotenia	717001 Realizácia nových stavieb	717001 Realizácia nových stavieb	1	0	1	021 Stavby	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			717002 Rekonštrukcia a modernizácia	717002 Rekonštrukcia a modernizácia stavieb	1	0	1	021 Stavby	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			717003 Prístavby, nadstavby, stavebné úpravy	717003 Prístavby, nadstavby, stavebné úpravy	1	0	1	021 Stavby	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
		718 Rekonštrukcia a modernizácia strojov a zariadení	718002 Výpočtovej techniky	718002 Modernizácia Výpočtovej techniky	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			718003 Telekomunikačnej techniky	718003 Modernizácia Telekomunikačnej techniky	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			718004 Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	718004 Modernizácia Prevádzkových strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
			718005 Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	718005 Modernizácia Špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky a náradia	1	0	1	022 Samostatné hnuiteľné veci a súbory hnuiteľných vecí	02 Dlhodobý hmotný majetok – odpisovaný
		719 Ostatné kapitálové výdavky	719002 Na nákup umeleckých diel a zbierok	719002 Nákup umeleckých diel a zbierok	1	0	0	032 Umelecké diela a zbierky	03 Dlhodobý hmotný majetok – neodpisovaný
9xx	900 - Odpisy			901 Odpisy dlhodobého hmotného majetku	1	1	0	551 Odpisy dlhodobého nehmotného a majetku a dlhodobého hmotného majetku	55 Odpisy, rezervy a opravné položky nákladov na hospodársku činnosť

trieda	podtrieda	položka	podpoložka	Skupina výdavkov	ERDF +KF	ESF	ESF Komp	Účet	Účt.skup.
				902 Odpisy dlhodobého nehmotného majetku	1	1	0	551 Odpisy dlhodobého nehmotného a majetku a dlhodobého hmotného majetku	55 Odpisy, rezervy a opravné položky nákladov na hospodársku činnosť
	910 – Paušálne nepriame výdavky			910 – Paušálne nepriame výdavky	0	1	0	5xx	5x Náklady
	920 – Rezerva na nepredvídané stavebné výdavky			920 – Rezerva na nepredvídané stavebné výdavky	1	0	0	0xx	0x Dlhodobý majetok

ESF Komp - komplementárne financovanie aktivít ERDF z programu ESF

Príloha 3 Základné definície a pojmy pre účely programového manuálu

Akceptačný list – doklad, ktorým prijímateľ záväzne vyjadruje súhlas s rozhodnutím výberovej komisie a zároveň deklaruje, že má k dispozícii dostatočné finančné prostriedky na realizovanie projektu a zároveň potvrdzuje, že projekt bude včas a riadne dokončený v rozsahu schválenom výberovou komisiou.

Archivácia - uloženie starých, uzavretých originálov dokumentov v papierovej podobe do archívu, pre možnosť ich opätovného a rýchleho prístupu k nim.

Audit trail - podrobný popis riadenia a realizácie pomoci zo ŠF na všetkých úrovniach zahrňujúci tok informácií, dokumentov, finančných prostriedkov a kontrolu.

Certifikácia - potvrdenie správnosti, oprávnenosti a zákonnosti výdavkov a efektívnosti systémov riadenia a kontroly štrukturálnych fondov.

Certifikačný orgán – národný, regionálny alebo miestny verejný orgán alebo subjekt menovaný členským štátom za účelom certifikovania výkazov výdavkov a žiadosti o platbu predtým, ako sa zašlú Európskej komisii (ďalej EK). V podmienkach Slovenskej republiky certifikačný orgán rovnako plní úlohy orgánu zodpovedného za vypracovanie žiadostí o platbu, príjem z EK, ako aj realizáciu platieb. Úlohy certifikačného orgánu plní Ministerstvo financií SR. Vo vzťahu k Štátnej pokladnici vystupuje certifikačný orgán v mene Ministerstva financií SR ako klient Štátnej pokladnice.

Cieľ Konvergencia (ďalej „cieľ 1“) – cieľ ES umožňujúci podporu zo štrukturálnych fondov pre zaostávajúce regióny, v ktorých hodnota HDP na obyvateľa meraná paritou kúpnej sily a vypočítaná na základe údajov ES v priemere za roky 2000-2002 je menšia ako 75% priemeru EÚ 25.

Cieľ Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť (ďalej „cieľ 2“) – cieľ ES umožňujúci podporu regiónov z Európskeho fondu regionálneho rozvoja a Európskeho sociálneho fondu pre regióny s výnimkou najmenej rozvinutých regiónov.

Cieľ Európska územná spolupráca (ďalej cieľ 3) – cieľ ES umožňujúci podporu z Európskeho fondu regionálneho rozvoja zameranú na cezhraničnú, nadnárodnú a medziregionálnu spoluprácu.

Dopytovo-orientovaný projekt – projekt, pri ktorom sa predkladatelia projektov uchádzajú o podporu zo ŠF na základe výzvy na predkladanie projektov. Medzi predkladateľov patria inštitúcie verejného, súkromného a tretieho sektora. Okruh oprávnených žiadateľov je však vždy bližšie špecifikovaný až v konkrétnej výzve na predkladanie projektov.

Európska investičná banka (ďalej „EIB“) - medzinárodná finančná a úverová inštitúcia poskytujúca úvery určené na spolufinancovanie projektov, resp. programových dokumentov.

Európsky sociálny fond (ďalej „ESF“) - jeden z hlavných nástrojov štrukturálnej a regionálnej politiky ES napomáhajúci dosiahnutiu cieľov najmä v aktívnej politike zamestnanosti a k voľnému pohybu pracovných síl v boji proti nezamestnanosti a znevýhodneniu rôznych skupín ľudí na trhu práce.

Európsky úrad pre boj proti podvodom (European Anti-Fraud Office, ďalej len „OLAF“) - inštitúcia Európskej komisie, ktorej hlavným poslaním je ochrana finančných záujmov Európskej únie, boj proti podvodom, korupcii a akýmkoľvek iným nesprávnym aktivitám, vrátane zneužitia úradnej moci v rámci inštitúcií EÚ.

Finančné inžinierstvo (inovatívne finančné nástroje) – aktivity definované čl. 44 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, ktorými sa môže prispievať predovšetkým na podporu malých

a stredných podnikateľov, ako sú napr. fondy rizikového kapitálu, záručné fondy a pôžičkové fondy, a na fondy mestského rozvoja, ako sú napr. investície do verejno-súkromných partnerstiev a iných projektov vrátane integrovaného plánu pre udržateľný mestský rozvoj.

Globálny grant – je tá časť pomoci, ktorej vykonávanie a riadenie môžu byť zverené jednému alebo viacerým schváleným sprostredkovateľom, vrátane miestnych orgánov, subjektov pre regionálny rozvoj alebo nevládných organizácií, a ktorá je využívaná predovšetkým pre pomoc miestnym rozvojovým iniciatívam. Rozhodnutie o použití globálneho grantu prijme členský štát po dohode s Komisiou, alebo ich prijme riadiaci orgán po dohode s členským štátom. V prípade programov iniciatív a inovačných opatrení Spoločenstva môže Komisia rozhodnúť o použití globálneho grantu na celú pomoc alebo jej časť. V prípade iniciatív Spoločenstva môže byť toto rozhodnutie prijaté len s predchádzajúcim súhlasom dotyčného členského štátu. MPSVR zvažuje ich použitie na riešenie vybraných problémov pri znižovaní regionálnych disparít v zamestnanosti a sociálnej inklúzii

Integrované usmernenia pre rast a zamestnanosť - usmernenia v ktorých sa zlúčili dva súbory existujúcich usmernení; všeobecných usmernení pre hospodárske politiky a usmernení zamestnanosti, tvoria ucelenú stratégiu makroekonomickej, mikroekonomickej politiky a politiky zamestnanosti. Sú základným nástrojom pre tvorbu a vykonávanie (implementáciu) obnovenej lisabonskej stratégie pre rast a zamestnanosť. Integrované usmernenia vytvorili základ pre nový cyklus riadenia a pre národné lisabonské programy reforiem v členských štátoch. Sú určené členským štátom ako vodítko pre implementáciu národných reforiem prostredníctvom ich národných programov reforiem.

IT monitorovací systém (ďalej „ITMS“) – informačný systém, spracovaný a vyvíjaný centrálnym koordinačným orgánom v spolupráci s riadiacimi orgánmi, certifikačným orgánom a orgánom auditu, ktorý zabezpečí evidenciu údajov o NSRR, všetkých operačných programoch, projektoch, overeniach, kontrolách a auditoch za účelom efektívneho a transparentného monitorovania všetkých procesov spojených s implementáciou štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu. Zabezpečuje komunikáciu s databázou SFC2007 EK, monitorovací systémami okolitých členských krajín, ako aj prijímateľmi. Poskytuje prepojenie s Informačným systémom účtovníctva fondov (ISUF).

Konečný užívateľ - orgán, organizácia, právnická osoba, fyzická osoba alebo administratívna jednotka, ktorej prijímateľ realizujúci národný projekt financovaný zo štrukturálnych fondov, poskytuje finančné prostriedky EÚ a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie na základe podmienok určených zmluvou.

Koordinačný výbor pre ESF - Poradný výbor ministerky práce, sociálnych vecí a rodiny zriadený pre zjednotenie systému riadenia, dohľadu a monitorovania nad programovaním, implementáciou a ukončením OP ZaSI

Memorandum o porozumení pre operačné programy cieľa 3 - medzinárodná zmluva podpísaná medzi Slovenskou republikou a partnerským štátom pre operačné programy cieľa 3 zamerané na cezhraničnú spoluprácu, ktorá podrobne stanovuje úlohy, právomoci a zodpovednosti jednotlivých orgánov zapojených do riadenia a implementácie spoločného programu.

Monitorovací výbor pre operačný program – orgán zriadený riadiacim orgánom pre operačný program a po konzultácii s partnermi, ktorý je zodpovedný za monitorovanie pokroku v realizácii priorít a cieľov stanovených v operačnom programe a schvaľovanie zmien v operačnom programe. Je zložený zo zástupcov príslušného riadiaceho orgánu pre operačný program, certifikačného orgánu a ostatných zainteresovaných subjektov.

Národný monitorovací výbor (ďalej NMV) – orgán zriadený centrálnym koordinačným orgánom po konzultácii s partnermi, ktorý je zodpovedný za monitorovanie pokroku v realizácii priorít a cieľov stanovených v NSRR 2007-2013.

Národný projekt – osobitný typ projektu financovaný z ESF, ktorý realizuje vybraný prijímateľ za účelom dosiahnutia cieľov v oblasti aktívnej politiky zamestnanosti a vzdelávania. Národnými projektmi sú tiež projekty, ktoré majú celonárodnú pôsobnosť, sú unikátne a realizovať ich môže výlučne iba jeden subjekt, alebo sa jedná o vytvorenie a implementáciu pilotného projektu najmä v oblasti sociálnych a zdravotných služieb, ako aj sociálnych a aktivačných podnikov s cieľom podpory udržateľnosti zamestnanosti.

Národný strategický referenčný rámec (ďalej „NSRR“) – programový dokument členského štátu obsahujúci analýzu situácie vzhľadom na ciele uvedené v nariadení Rady (ES) č. 1083/2006 a prioritné osi pre dosiahnutie týchto cieľov, vrátane stratégie, plánovaných činností, ich špecifických cieľov a s tým spojených finančných prostriedkov. Tvorí referenčný nástroj na prípravu programovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre ciele 1 a 2, prípade aj pre cieľ 3, ak sa tak členský štát rozhodne. V podmienkach SR sa NSRR vzťahuje na cieľ 1 a 2 a bol schválený uznesením vlády SR č. 1005/2006 zo dňa 6.12.2006.

Nezrovnalosť (Iregularita) - akékoľvek porušenie práva Európskych spoločenstiev, ktoré vyplýva z konania alebo opomenutia hospodárskeho subjektu, dôsledkom čoho je alebo by mohlo byť poškodenie všeobecného rozpočtu Európskej únie zaťažením všeobecného rozpočtu neoprávnenou výdavkovou položkou.

Operácia (aktivita) - projekt alebo súbor projektov vybraných riadiacim orgánom príslušného operačného programu, alebo na jeho zodpovednosť.

Operačný program - dokument predložený členským štátom a prijatý Komisiou, ktorý určuje stratégiu rozvoja pomocou jednotného súboru prioritných osí, ktorá sa má realizovať s pomocou fondu.

Oprávnené výdavky - výdavky, ktoré boli skutočne vynaložené v rámci obdobia stanoveného v rozhodnutí o poskytnutí pomoci vo forme nákladov a výdavkov prijímateľa a ktoré boli vynaložené v rámci operácií vybraných na podporu v rámci operačných programov v súlade s kritériami výberu a obmedzeniami stanovenými nariadením Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1081/2006. Oprávnené výdavky pre projekty generujúce príjem upravuje čl. 55 nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006. V podmienkach SR za stanovenie minimálnych štandardov k oprávnenosti výdavkov zodpovedá centrálny koordinačný orgán.

Orgán auditu – národný, regionálny alebo miestny verejný orgán alebo subjekt funkčne nezávislý od riadiaceho a certifikačného orgánu určený členským štátom pre každý operačný program zodpovedný za overenie riadneho fungovania systému riadenia a kontroly. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy orgánu auditu Ministerstvo financií SR.

Platobná jednotka – organizačná zložka ústredného orgánu štátnej správy alebo iná právnická osoba zodpovedná za prevod prostriedkov z ESF a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie prijímateľovi na základe vykonania predbežnej finančnej kontroly pred platbou prijímateľovi. Platobnú jednotku určuje vláda v súlade s osobitným predpisom. Vo vzťahu k Štátnej pokladnici vystupuje platobná jednotka v mene príslušného ministerstva ako vnútorná organizačná jednotka klienta Štátnej pokladnice.

Pomoc „de minimis“ - pomoc, ktorá u podnikateľa neprekročí súhrnne v prepočte 200 000 EUR v priebehu troch po sebe nasledujúcich kalendárnych rokov a jej poskytnutie je v súlade s právnym predpisom spoločenstva o poskytnutí pomoci „de minimis“.

Poskytnutie zálohovej platby prijímateľovi – poskytnutie finančných prostriedkov z výdavkov štátneho rozpočtu za zdroj EÚ a spolufinancovanie štátneho rozpočtu prijímateľovi z verejnej správy a prijímateľovi – súkromnej základnej a strednej škole (vrátane cirkevnej), formou zálohovej platby pre projekty financované z ESF, resp. pre všetky projekty zo všetkých fondov, ak je prijímateľom štátna rozpočtová organizácia, do výšky 40% z relevantnej časti rozpočtu projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu ES a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie po podpise zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku a preukázaní prijímateľa o začatí realizácie.

Predfinancovanie - poskytnutie finančných prostriedkov prijímateľovi z verejnej správy (okrem štátnych rozpočtových organizácií) a prijímateľovi – mimovládnej organizácii pri projektoch financovaných ESF, z výdavkov štátneho rozpočtu za zdroje ESF a spolufinancovania štátneho rozpočtu na uhrádzanie záväzkov voči dodávateľovi v lehote splatnosti na základe predloženia neuhradených účtovných dokladov vystavených dodávateľom.

Prehlásenie o overení - dokument vyplnený riadiacim orgánom/ sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom, potvrdzujúci, že čiastky deklarované prijímateľom sú oprávnené.

Prijímateľ (Beneficiary) - orgán, organizácia, právnická osoba, fyzická osoba alebo administratívna jednotka, ktorej sú za účelom realizácie projektu alebo operácie poskytované prostriedky z ESF a prostriedky štátneho rozpočtu určené na spolufinancovanie.

Prioritná os - jedna z priorít stratégie v operačnom programe, ktorá sa skladá zo skupiny navzájom súvisiacich operácií (aktivít) s konkrétnymi, merateľnými cieľmi.

Programový manuál - dokument na národnej úrovni vypracovaný riadiacim orgánom pre každý operačný program cieľa 1 a cieľa 2, prostredníctvom ktorého sa realizuje stratégia a priority pomoci, obsahujúci podrobné prvky na úrovni opatrení.

Riadiaci orgán – národný, regionálny alebo miestny verejný orgán alebo súkromný orgán určený členským štátom, ktorý je zodpovedný za riadenie operačného programu. Riadiaci orgán je menovaný pre každý operačný program. V podmienkach SR určuje jednotlivé riadiace orgány vláda SR.

Schémy štátnej pomoci a schémy pomoci „de minimis“ - dokumenty, ktoré presne stanovujú pravidlá a podmienky, na základe ktorých môžu poskytovatelia pomoci poskytnúť štátnu pomoc a pomoc „de minimis“ jednotlivým prijímateľom.

Splnomocnenie o delegovaní právomocí certifikačného orgánu na sprostredkovateľský orgán pod certifikačným orgánom - podrobná zmluva o delegovaných úlohách, právomociach a zodpovednostiach zmluvných strán.

Splnomocnenie o delegovaní právomocí riadiaceho orgánu na sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom - podrobná zmluva o delegovaných úlohách, právomociach a zodpovednostiach zmluvných strán.

Sprostredkovateľský orgán pod certifikačným orgánom - verejný alebo súkromný orgán konajúci v zodpovednosti certifikačného orgánu, alebo vykonávajúci úlohy v mene certifikačného orgánu. Rozsah a definovanie úloh sprostredkovateľského orgánu pod certifikačným orgánom je v kompetencii certifikačného orgánu a tvorí súčasť splnomocnenia o delegovaní právomocí.

Sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom - verejný alebo súkromný orgán konajúci v zodpovednosti riadiaceho orgánu, alebo vykonávajúci úlohy v mene riadiaceho

orgánu. Rozsah a definovanie úloh sprostredkovateľského orgánu pod riadiacim orgánom je v kompetencii riadiaceho orgánu a tvorí súčasť splnomocnenia o delegovaní právomocí.

Strategické usmernenia Spoločenstva o Kohézii (Community Strategic Guidelines on Cohesion - ďalej „CSG“) – strategický dokument na úrovni ES schválený Radou EÚ dňa 6.10.2006, ktorý pri zohľadnení ostatných príslušných politík ES vymedzuje rámec pre používanie štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre každý z cieľov.

Stratégia financovania štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007-2013 - komplex na seba nadväzujúcich a vzájomne prepojených podsystemov a činností, prostredníctvom ktorých sa zabezpečuje účinné finančné plánovanie, rozpočtovanie, účtovanie, výkazníctvo, platba prijímateľom, sledovanie finančných tokov a overovanie pri realizácii pomoci zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu. Materiál bol schválený uznesením vlády č. 835 zo dňa 6.10.2006.

Systémové integrované projekty sú projekty, pri ktorých dochádza k efektu synergie. Môžu byť zadané v predstihu určenému prijímateľovi, kedy sú známe aktivity a návrh rozpočtu prijímateľa. Podstatnou zložkou týchto projektov je vytvorenie partnerstva. MPSVR zvažuje implementáciu takýmito projektami v oblasti zamestnanosti – spolupráca s MH SR, SOPK a VÚC, pre projekty rozvoja ľudských zdrojov vo vybraných sektoroch – napr. v cestovnom ruchu.

Štátna pokladnica - orgán štátnej správy zriadený v zmysle zákona č. 291/2002 Z. z. o Štátnej pokladnici a o zmene a doplnení niektorých zákonov zabezpečujúci sústavu činností v rámci systému Štátnej pokladnice, najmä centralizáciu riadenia verejných financií, realizáciu rozpočtu subjektov verejnej správy, vedenie a správu účtov klientov a realizáciu platobného styku klientov.

Štátna pomoc - akákoľvek pomoc poskytovaná z prostriedkov štátneho rozpočtu alebo akoukoľvek formou z verejných zdrojov podnikateľovi, ktorá narúša súťaž alebo hrozí narušením súťaže tým, že zvyhodňuje určité podniky alebo výrobu určitých druhov tovarov a môže nepriaznivo ovplyvniť obchod medzi členskými štátmi Spoločenstva.

Štrukturálne fondy - nástroje štrukturálnej politiky ES využívané na dosiahnutie jej cieľov. K štrukturálnym fondom patria Európsky fond regionálneho rozvoja a Európsky sociálny fond.

Účtovný doklad - doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Pre účely predkladania žiadostí prijímateľa o platbu a žiadostí prijímateľa o zúčtovanie zálohovej platby sa vyžaduje splnenie náležitostí definovaných v § 10 ods. 1 písm. a), b), c), d) a f) predmetného zákona, pričom za dostatočné splnenie náležitostí podľa písm. f) sa považuje prehlásenie prijímateľa v žiadosti o platbu v časti 10 Čestné prehlásenie v znení „Ďalej prehlasujem, že originály dokumentácie tejto platby, definované na priloženom zozname, sú v držbe tohto subjektu, náležite opečiatkované, podpísané, prístupné na konzultovanie pre účely kontroly a sú riadne zaznamenané účtovným zápisom v účtovníctve prijímateľa v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

Vedúci partner (Lead Partner) - organizácia, vystupujúca v mene projektového partnerstva pri operačnom programe cieľa 3.

Vlastné zdroje prijímateľa - finančné prostriedky, ktorými sa podieľa prijímateľ na financovaní projektu v stanovenej výške a určenom podiele. Za tieto zdroje sa považujú aj tie prostriedky, ktoré prijímateľ získal z iného zdroja (okrem zdroja štátneho rozpočtu), ako napr. úver z banky alebo príspevok tretej osoby.

Výkaz výdavkov - dokument obsahujúci súhrn oprávnených výdavkov uskutočnených v priebehu stanoveného obdobia za príslušný operačný program podľa jednotlivých zdrojov, na základe ktorého sa preplácajú zdroje EÚ. Výkaz je vypracovaný certifikačným orgánom a tvorí prílohu k žiadosti o priebežnú a záverečnú platbu z EK.

Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku - podrobná zmluva o podpore projektu financovaného z ESF a štátneho rozpočtu uzatvorená medzi riadiacim orgánom/sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom a prijímateľom určujúca podmienky poskytnutia pomoci, ako aj práva a povinnosti zúčastnených strán.

Žiadosť o platbu - doklad, ktorý pozostáva z formuláru žiadosti a povinných príloh, na základe ktorého sú prijímateľovi uhrádzané prostriedky ESF a spolufinancovania zo štátneho rozpočtu v príslušnom pomere.

Príloha 4 Zoznam použitých skratiek

APTP	Aktívna politika trhu práce
AOTP	Aktívne opatrenia na trhu práce
BSK	Bratislavský samosprávny kraj
ČR	Česká republika
EAFRD	European Agricultural Fund for Rural Development – Európsky poľnohospodársky fond pre podporu rozvoja vidieka
EES	Európska stratégia zamestnanosti
EFF	European Fisheries Fund - Európsky fond pre rybné hospodárstvo
EIB	Európska investičná banka
EK	Európska komisia
ERDF	European Regional Development Fund - Európsky fond regionálneho rozvoja
ESF	European Social Fund - Európsky sociálny fond
ES	Európske spoločenstvá
EÚ	Európska únia
EÚ 15	tzv. „staré“ členské štáty Európskej únie (Veľká Británia, Taliansko, Francúzsko, Belgicko, Dánsko, Fínsko, Grécko, Írsko, Luxembursko, Holandsko, Nemecko, Portugalsko, Rakúsko, Španielsko, Švédsko)
EÚ 25	„staré“ členské krajiny plus „nové“ členské krajiny (Slovensko, Česko, Poľsko, Maďarsko, Litva, Lotyšsko, Estónsko, Slovinsko, Cyprus, Malta)
FSR	Fond sociálneho rozvoja
HDP	hrubý domáci produkt
IKT	informačno-komunikačné technológie
ILO	International Labour Organization
ITMS	IT monitorovací systém
JPD	Jednotný programový dokument
KEGA	Kultúrna a edukačná grantová agentúra
KF	Kohézny fond
KŠÚ	Krajský školský úrad
LSS	Lisabonská stratégia pre Slovensko
MPC	Metodicko-pedagogické centrum
MRK	marginalizované rómske komunity
MSP	malé a stredné podniky
MV	Monitorovací výbor
NPR	Národný program reforiem
NSRR	Národný strategický referenčný rámec
NSTUR	Národná stratégia trvalo udržateľného rozvoja Slovenskej republiky
NUTS	Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques - klasifikačný systém štatistických územných jednotiek zavedených EUROSTATom v spolupráci s národnými štatistickými úradmi

OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OP	Operačný program
PD IS EQUAL	– Programový dokument iniciatívy spoločenstva EQUAL
RO	riadiaci orgán
SAV	Slovenská akadémia vied
SEA	Strategické environmentálne hodnotenie
SIA	Sociálna implementačná agentúra
SOP LZ	Sektorový operačný program Ľudské zdroje
SO/RO	sprostredkovateľský orgán pod riadiacim orgánom
SR	Slovenská republika
SUS	Strategické usmernenia Spoločenstva (Community Strategic Guidelines)
SWOT	Strengths/Weaknesses/Opportunities/Threats – Silné stránky, slabé stránky, príležitosti a ohrozenia
ŠF	štrukturálne fondy
ŠÚ SR	štatistický úrad Slovenskej republiky
UV	uznesenie vlády
ÚSVRK	Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity
ÚoZ	uchádzači o zamestnanie
VEGA	Vedecká grantová agentúra MŠ SR a SAV
VOŠ	vyššia odborná škola
VÚC	vyššie územné celky
MF SR	Ministerstvo financií Slovenskej republiky
MPSVaR SR	Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
MŠ SR	Ministerstvo školstva Slovenskej republiky
MVRR SR	Ministerstvo výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky
NR SR	Národná rada Slovenskej republiky
NSK	Nitriansky samosprávny kraj
TA	technická asistencia
ÚIPŠ	Ústav informácií a prognóz školstva
ÚMS	Únia miest Slovenska
UNDP	United Nations Development Programme
ÚPSVaR SR	Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
ÚV SR	Úrad vlády Slovenskej republiky
ZMOS	Združenie miest a obcí Slovenska
ZoZ	záujemcovia o zamestnanie